



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 23 Eylül 2013
Sayı: 17405

31810

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA,

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.

Melda ONUR

İstanbul Milletvekili

12 Eylül 2010 referandumu ile şu an yürürlükte olan 1982 Anayasasının bazı maddelerinde değişikliğe gidilmiştir. 26 maddelik değişikliği içeren paket 23 Eylül 2010 tarihinde resmi gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

Bu değişiklik sayesinde Bakanlığınızı kapsayan 'Sendika kurma hakkı', 'Toplu iş sözleşmesi, Grev hakkı ve lokavt' ile ilgili 51., 53. ve 54. Maddelere aşağıdaki ifadeler eklenmiştir:

"Memurlar ve diğer kamu görevlileri, toplu sözleşme yapma hakkına sahiptirler. Toplu sözleşme yapılması sırasında uyumsuzluk çıkması halinde taraflar Uzlaştırma Kuruluna başvurabilir. Uzlaştırma Kurulu kararları kesindir ve toplu sözleşme hükmündedir.

Toplu sözleşme hakkının kapsamı, istisnaları, toplu sözleşmeden yararlanacaklar, toplu sözleşmenin yapılma şekli, usulü ve yürürlüğü, Uzlaştırma Kurulunun teşkili, çalışma usul ve esasları ile diğer hususlar kanunla düzenlenir."

Bu bağlamda;

- 1- Bu maddelerdeki değişikliklerle birlikte 2010 senesinden 2013 senesine kadar geçtiğimiz 2 yıl süre içerisinde sendikalaşma oranında ne gibi bir değişiklik kaydedilmiştir?
- 2- Sendikal hakların genişletildiği iddiasında olan değişikliğin sonucunda sendika ve sendikalı işçi sayısında artış ne kadardır?
- 3- Referandum öncesinde 'Değişiklikle birlikte bugüne kadar sadece bir sendikaya üye olabilen işçiler aynı iş kolunda birden fazla sendikaya üye olabileceği' bilgisi kamuoyunda sıklıkla yer almıştır. 2 senelik süreçte kaç işçi birden fazla sendikaya üye olmuştur? Bu sendikalar hangileridir?
- 4- Uzlaştırma Kurulu'nun 2 sene boyunca katkıda bulunduğu toplu sözleşmeler nelerdir? Ne gibi kararlar almıştır?
- 5- Türk Hava Yolları'nda (THY) Hava-İş Sendikası tarafından grev devam etmektedir. THY ile Hava-İş Sendikası arasında devam eden toplu sözleşme görüşmelerinde, olağan koşullarda 3-4 ay sürecektir. THY işverenin tutumu nedeniyle 17 aydır sonuç alınamamıştır. Buna karşın 31 Mayıs 2012 tarihinde TBMM'de kabul edilen 6321 sayılı torba yasa ile havacılık hizmetlerinde grev yasağı getirilmiştir. AKP Milletvekilleri tarafından verilen bir önerge ile korsan taksi ve diğer