



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7146297

GK 165

22-10-2014

Sayı : 89456481/610/ 583
Konu : Yazılı soru önergesi (7/44297)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 04.06.2014 tarih ve 181114 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Durmuşali TORLAK tarafından verilen 7/44297 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN DURMUŞALI TORLAK'IN 7/44297 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

4857 sayılı İş Kanununun 39'uncu maddesine göre, iş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesi için ücretlerin asgari hadlerinin, Bakanlığımızca Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile Asgari Ücret Yönetmeliğinde belirlenen ilke ve esaslara göre belirleneceği öngörülmüştür.

Asgari ücret, brüt olarak tespit edilmekte ve kanuni kesintiler yapıldıktan sonra kalan miktar işçiye ödenmektedir.

Asgari ücret, kamu düzeni ile ilgili olup, işçilere Asgari Ücret Tespit Komisyonunca belirlenen miktarın altında bir ücretin ödenmesi mümkün bulunmamaktadır.

Asgari ücretin üzerindeki ücret ve sosyal haklar ise, işçi ve işveren arasında akdedilen hizmet akitleri ve taraflar arasında bağitlanan toplu iş sözleşmeleri ile serbestçe belirlenebilmektedir.

Bakanlığımızca hazırlanan; alt işveren işçilerinin iş mevzuatından kaynaklanan haklarını kullanmalarını sağlayan, hak kayıplarını ortadan kaldıran, ücretlerini garantiye alan, kamu kurum ve kuruluşları tarafından yapılan alt işveren sözleşmeleri ve uygulamalarının iş mevzuatına uygunluğunu sağlayan, yer altında çalışan işçilerin haftalık çalışma süreleri ve yıllık ücretli izin sürelerinin yeniden düzenlenmesini sağlayan, yer altında çalışan işçilere fazla çalışma yaptırılmasını yasaklayan, bu işçilerin iş güvencesi hükümlerinden yararlanmasını kolaylaştıran düzenlemeleri de kapsayan, İş Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun yürürlüğe girmiştir.

Bakanlığımız tarafından her yıl ocak ve temmuz aylarında düzenli olarak çalışma hayatına ait veriler yayımlanmaktadır. Yayımlanan son istatistiklere göre kamu kurum ve kuruluşlarında yer alan işçi sayıları ile bunların sendika üyelik durumları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

	İşçi Sayısı			Sendikaya Üye İşçi Sayısı		
	2013/1	2013/2	2014/1	2013/1	2013/2	2014/1
Devamlı İşyerleri	386.874	360.122	372.305	290.993	280.617	279.314
Mevsimlik veya Geçici İşyerleri	69.803	69.078	72.113	25.525	26.077	26.139
Genel Toplam	456.677	429.200	444.418	316.518	306.694	305.453