

T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

Sayı : 71366025-031-35

16/01/2014

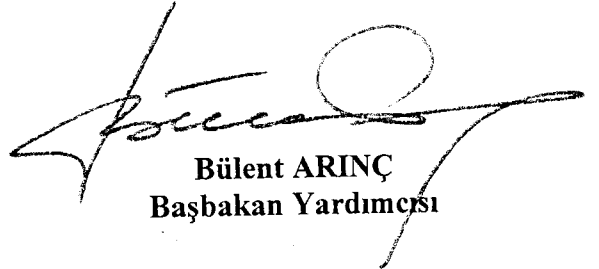
Konu : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi :a)Türkiye Büyük Millet Meclisinin 06/01/2014 tarihli ve KAN.KAR.BŞK. 43452547-120.00-7/35976-264212 sayılı yazısı.
b)Başbakanlık Kanunlar Kararlar Genel Müdürlüğünün 08/01/2014 tarihli ve 31853594-610-2-6861-105 sayılı yazı.

Yalova Milletvekili Muharrem İNCE tarafından Sayın Başbakanımıza tevcih edilen, Sayın Başbakanımızın da kendileri adına Bakanlığım koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını tensip ettikleri 7/35976 esas sayılı yazılı soru önergesi cevabı ekte gönderilmektedir.

Bilgi ve gereğini arz ederim.



Bülent ARINÇ
Başbakan Yardımcısı

EKİ:

Cevabi yazı (1 sayfa)

DAĞITIM :

Gereği :

TBMM Başkanlığına

Bilgi :

Başbakanlığa

T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
(Sn. Bülent ARINÇ)

**YALOVA MİLLETVEKİLİ MUHARREM İNCE TARAFINDAN TEVCİH
EDİLEN 7/35976 SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİ CEVAPLARI**

5187 sayılı Basın Kanununun 3'üncü maddesi; "*Basın özgürdür. Bu özgürlük; bilgi edinme, yayma, eleştirme, yorumlama ve eser yaratma haklarını içerir.*

Basın özgürlüğünün kullanılması ancak demokratik bir toplumun gereklerine uygun olarak; başkalarının şöhret ve haklarının, toplum sağlığının ve ahlâkının, millî güvenlik, kamu düzeni, kamu güvenliği ve toprak bütünlüğünün korunması, Devlet sırlarının açıklanmasının veya suç işlenmesinin önlenmesi, yargı gücünün otorite ve tarafsızlığının sağlanması amacıyla sınırlanabilir." hükmünü içermektedir. Bu metin AİHS'nin 10'uncu maddesinde yer alan hükme uygun bir düzenleme olup, gazetecilik mesleğine geniş güvenceler getirmektedir.

Gazetecilerin işe girmeleri ve işten ayrılmaları hususu 20/6/1952 tarih ve 8140 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan, "Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştıranlar Arasındaki Münasebetlerin Tanzimi Hakkında Kanunda" ayrıntılı olarak düzenlenmiştir.

Anılan kanunda belirtilen usul ve esaslardan da anlaşılacağı üzere; gazetecilerin işe girmeleri ya da işten ayrılmaları konusunda Başbakanlığın herhangi bir tasarrufu bulunmamaktadır.

Serbest piyasa ekonomisinin uygulandığı ülkelerde olduğu gibi Türkiye'de de medya kuruluşlarının ve patronlarının personel politikaları, işe eleman alıp, işten çıkarma uygulamaları tamamen arz talep dengesine göre belirlenmektedir.

