

36419  
616-82



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : .76791929/610- 129  
Konu : Yazılı soru önergesi (7/36419)

09.01.2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 09.01.2014 tarih ve 158776 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Kocaeli Milletvekili Sayın Lütfü TÜRKKAN tarafından verilen 7/36419 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.  
Gereğini arz ederim.

  
Faruk ÇELİK  
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)

KOCAELİ MİLLETVEKİLİ SAYIN LÜTFÜ TÜRKKAN'IN 7/36419 ESAS NUMARALI  
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Meydana gelen iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği alanında yaşanan sorunlara kalıcı çözümler getirilmesi amacıyla çalışanların tümünü kapsayan, önleyici ve koruyucu tedbirleri içeren ve Avrupa Birliği ile Uluslararası Çalışma Örgütü normlarına uygun olarak hazırlanan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu yürürlüğe girmiş olup, kanunun yayımlanmasını müteakip, iş sağlığı ve güvenliği alanında 38 yönetmelik ve 7 tebliğ yayımlanmıştır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun "İşverenin genel yükümlülüğü" başlıklı 4' üncü maddesinde; "(1) İşveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlü olup bu çerçevede;

- a) Mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dahil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapar.
- b) İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izler, denetler ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlar.
- c) Risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır.
- ç) Çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alır.

d) Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alır."

denilmektedir. Bu kapsamda, sağlıklı ve güvenli bir işyeri ortamına sahip olmanın yolu, 'önleme kültürü' nün benimsenmesinden ve tüm ilgili tarafların işbirliğinden geçmektedir

Yapılan mevzuat çalışmalarıyla birlikte iş sağlığı ve güvenliği alanında sürekli iyileştirme felsefesinin yerleşmesi ve işyerlerinde güvenlik kültürünün oluşması sağlanarak iş kazası ve meslek hastalıklarının uzun vadede azalacağı öngörülmektedir.

Hangi sektör olursa olsun iş sağlığı ve güvenliği konusunda gerekli iyileşmenin sağlanması, iş kazaları ve meslek hastalıklarının azaltılması için yüksek standartlarda mevzuat alt yapısına sahip olmak veya ILO sözleşmelerini onaylamak mücadele araçlarından sadece birisidir.

İş sağlığı ve güvenliği mevzuatının etkin bir şekilde uygulanmasında en önemli faktörlerin başında kişisel düzeyde kendi sağlığını koruma ve güvenli davranış bilincinin geliştirilmesi, bir başka ifade ile toplumun bir güvenlik kültürüne erişmesi gelmektedir. Pozitif anlamda bir güvenlik kültürü oluşumu ise uzun soluklu çalışmaları gerektirmektedir.

Bu nedenle Bakanlığımız; mevzuatın olumlu sonuçlarını ivedilikle almak amacıyla güvenli çalışma bilinci ve sağlıklı yaşam için iş sağlığı ve güvenliği alanında, çalışanların doğru davranış modellerini bir refleks olarak öğrenmeleri konusuna odaklanarak sürdürmenin gerekliliğine inanmakta ve bu kapsamda birçok proje yürütmektedir. İş sağlığı ve güvenliği konusunda insanların davranışlarını değiştirmek, bu konuda farkındalıklarını arttırmak ve çalışanların bilgi, eğitim ve katılımıyla ilişkili kuralların tam ve etkili olarak uygulandığından emin olmak, önleyici refleksler geliştirmelerini ve görevlerini güvenli olarak yapmalarını sağlamak ise tüm tarafların katkı verdiği yoğun bir çabayı gerektirmektedir.

Bu nedenle gerek ilgili kamu kurumları ile gerekse paydaşlarla aktif işbirliğimiz sürdürülmektedir. Toplumumuzda bu anlayışın yerleşmesini sağlayabilirsek, işverenlerimizde risk algısı yükselecek ve mevzuatı uyulması gereken bir zorunluluk değil kendilerinin ve çalıştıkları işyerinin güvenliği için bir gereklilik olarak göreceklidir.

Bu kapsamda 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun ülkemizde etkin bir şekilde uygulanmasını ve anlaşılabilirliğini sağlamak açısından Bakanlığımız tarafından 2012-2013 yıllarında yaklaşık 30.000 kişinin katılımıyla 81 ilde "6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tanıtım Kampanyası" yürütülmüş olup kanunun getirdikleri, güvenlik kültürü ve Bakanlığımızın iş sağlığı ve güvenliği alanındaki uygulamaları konularında katılımcılar bilgilendirilmiştir.