

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Adalet Bakanı Sn. Sadullah Ergin tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını Anayasa'nın 98 ve İçtüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince talep ederim.

Saygılarımla,



Şafak Pavey
İstanbul Milletvekili

Aralık 2013 tarihinde Adalet Bakanlığı Ceza ve Tevkif Evleri Genel Müdürlüğü adına verilen Adalet Bakanlığı İş İlan metninde aranan vasıflar yazılırken son derece incitici ve çoğunlukla engellileri aşağılamak için kullanılan tanımlar seçilmiştir.

İlan metninin; "Adaylarda aranacak şartlar," bölümünde... Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı veya bedensel özürlü olmadığını, şaşılık, körlük, topallık, işitme kaybı, çehrede sabit eser, uzuv noksanlığı, kekemelik ve benzeri engeller bulunmadığını, Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğüne bölge hastaneleri olarak belirlenen Sağlık Bakanlığına bağlı tam teşekküllü Devlet hastanelerinden alacakları sağlık kurulu raporu ile belgelemek (sağlık kurulu raporu başvuru aşamasında gerekli olmayıp, sözlü sınav sonucu başarılı olarak atanmaya hak kazanan adaylardan istenecektir).

- 1- Bir görev için gereken fiziksel şartlar tanımlanırken; toplumsal önyargıları kışkırtacak ve çoğunlukla engelliler için hakaret amaçlı kullanılan; şaşı, kör, topal gibi incitici terimler neden seçilmiştir?
- 2- Bakanlık yaptığı hatayı özür dileyerek telafi etmek niyetinde midir?
- 3- Adalet Bakanlığının bütün kurumlarında ne kadar personel çalışmaktadır ve bunun ne kadarı engelli çalışandır?
- 4- Bakanlığın çeşitli kadrolarında, "engelli çalışan" kesinlikle istemediği bu duyuru ile vurgulanan Adalet Bakanlığı engelli çalışan kotasını ne kadar doldurmuştur?
- 5- Henüz doldurmamış olduğu engelli kotası kadrolarını hangileri olduğunu ve ne zaman doldurmayı düşündüğünü açıklayacak mıdır?