



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/47995
GK.3

07-11-2011

Sayı : 89456481/610-656
Konu : Yazılı soru önergesi (7/47995)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 22.07.2014 tarih ve 188824 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İzmir Milletvekili Sayın Alaattin YÜKSEL tarafından verilen 7/47995 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06040 ANKARA
Tel: (0312) 212 20 72 Fax: (0312) 213 89 44
www.cs.gb.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için irtibat: Zeliha BUYRUK
Tel: (0 312) 2966431
e-posta: zeliha.buyruk@cs.gb.gov.tr

İZMİR MİLLETVEKİLİ SAYIN ALAATTİN YÜKSEL'İN 7/47995 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bakanlığımız, Ulusal İstihdam Stratejisi hazırlık çalışmalarına 2009 yılının Ekim ayında başlamıştır.

Strateji dört temel politika eksenini ile yedi sektör üzerine inşa edilmiştir. Yedi sektör belirlenirken, ülkemizin büyüme ve gelişme eğilimleri dikkate alınmıştır. Turizm, inşaat, finans, bilişim ve sağlık sektörleri, büyüme potansiyelleri veya büyümenin istihdam esnekliği yüksek olmaları veya gelecekte yüksek olacaklarının öngörülmesi nedeniyle ile tarım ve tekstil ve hazır giyim sektörleri ise istihdam kapasiteleri yüksek ve emek yoğun olmaları nedeniyle ile belirlenerek sektörel istihdam stratejileri hazırlanmıştır.

Kıdem tazminatı konusu Bakanlığımızca gerçekleştirilen üçlü danışma kurulu toplantılarında, uzmanlar düzeyinde gerçekleştirilen özel toplantılarda, çalışma meclisi hazırlık toplantısı ve çalışma meclisi toplantısında sendikalarla birlikte ele alınmış ve uzlaşma sağlanmaya çalışılmıştır. Kıdem tazminatı çalışmalarında amaç, işçilerin kazanılmış haklarını kaybetmelerinin önüne geçmek, sosyal taraflarla uzlaşma içerisinde soruna en uygun çözümün bulunmasını sağlamaktır.

Özel istihdam büroları aracılığıyla geçici iş ilişkisi, küresel ekonomik dönüşüm ve teknolojik gelişmelerin yarattığı en önemli esnek istihdam modellerinden biridir. Genel olarak, özel istihdam büroları aracılığıyla geçici iş ilişkisi, işletmelerin ortaya çıkan geçici işgücü ihtiyacını bürolar aracılığıyla gidermesini ifade etmektedir. Bu yolla işletmeler ekonomideki ve işgücü arzındaki değişimlere kolaylıkla uyum sağlamakta, çalışanlar da işgücü piyasasında kendi isteklerine uygun işler bulabilmektedir. Bu sebeplerden dolayı, son zamanlarda dünyada oldukça sık başvurulanan bir yöntem olarak karşımıza çıkmaktadır.

Geçici iş ilişkisi ve özel istihdam bürolarına ilişkin olarak Bakanlığımızca çalışmalar sürdürülmektedir.

4857 sayılı İş Kanunumuzda, esnek çalışmaya ilişkin, 7'inci maddede geçici iş ilişkisi, 13'üncü maddede kısmi süreli iş sözleşmesi ve 14'üncü maddede çağrı üzerine çalışma düzenlemeleri mevcuttur. Uzaktan çalışma ve evden çalışma gibi esnek çalışma modellerine ilişkin Bakanlığımızca çalışmalar yürütülmeye devam edilmektedir.

Bakanlığımızca çalışmaları yürütülen esnek çalışma modellerinde, işçilerin hak kaybına uğramaları için gerekli özen gösterilmekte ve mevzuat çalışmaları bu amaç doğrultusunda yapılmaktadır. Yayımlanan "Ulusal İstihdam Stratejisi"nde ülkemizde kurulmaya çalışılan esnek çalışma sistemi, "güvenceli esneklik" modelidir ve ücretlerin düşürülmesi gibi bir anlam da ifade etmemektedir.

İş arayanların elverişli oldukları işe yerleştirilmeleri ve çeşitli işler için uygun işçiler bulunmasına aracılık etme görevi; Ülkemizin tek kamu istihdam kurumu olan Türkiye İş Kurumu tarafından yapılmakta iken, 25.06.2003 yılında kabul edilen 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile iş ve işçi bulmaya aracılık faaliyetlerinin gerçek ve tüzel kişiler tarafından kurulan özel istihdam bürolarınca da yapılmasına izin verilmiştir. Ayrıca bu yasa ile özel istihdam büroları kayıt altına alınmış ve denetime tabi kılınmıştır.

Diğer taraftan 19.03.2013 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan Özel İstihdam Büroları Yönetmeliği ile söz konusu büroların faaliyet sınırları açık bir biçimde belirlenmiştir. Buna göre özel istihdam büroları, yurtiçi ve yurtdışında iş ve işçi bulmaya aracılık faaliyeti ile işgücü piyasası, istihdam ve insan kaynaklarına yönelik hizmetlerde bulunabilirler. Ancak özel istihdam bürolarının kamu kurum ve kuruluşlarında iş ve işçi bulma faaliyetlerinde bulunmaları, ayrıca mesleki olarak geçici iş ilişkisi düzenleme faaliyetinde bulunmaları yasaklanmıştır. Dolayısıyla özel istihdam bürolarının kendilerine kayıtlı olan işçileri başka şirketlere kiralayabilmesi söz konusu değildir.