



T.C.
ORMAN VE SU İŞLERİ BAKANLIĞI
Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

7/51474

Sayı: 48335108.610.01/216266
Konu: Soru Önergesi (7/51474)

21/10/2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 16.09.2014 tarihli ve 194995 sayılı yazı.

İlgi yazı ekinde alınan. Afyonkarahisar Milletvekili Ahmet TOPTAŞ' ın, Orman Genel Müdürlüğü personeline uygulanan rotasyona ilişkin, 7/51474 esas numaralı yazılı soru önergesi, Bakanlığımca incelenmiş olup, cevabi yazı ilişikte gönderilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.


Prof. Dr. Veynel EROĞLU
Bakan

EK:
Cevabi Yazı (2. sayfa)

**AFYONKARAHİSAR MİLLETVEKİLİ SAYIN AHMET TOPTAŞ' IN
7/51474 ESAS NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİ HAKKINDA
ORMAN VE SU İŞLERİ BAKANLIĞI'NIN CEVABI**

SORU 1. *Yargı süreci devam ederken Atama ve Yer değiştirme Yönetmeliği dayanak gösterilerek Haziran ayı başında, rotasyon adı altında 1859 adet personelin yer değiştirme talepleri alınarak süratle tayinleri yapılmaya başlanmıştır. Oysa bu yönetmelikte Ocak ve Ağustos aylarında tayin talepleri alınarak Mart ve Ekim aylarında tayinlerin yapılacağı belirtilmiştir. Yangınlar nedeniyle izinlerin dahi kapatıldığı Temmuz ve Ağustos aylarında yapılan tayinlerde nasıl bir kamu yararı vardır? Bu durum orman yangınlarında zafiyet oluşturmuyacak mıdır? Ayrıca ilanlarında yetişmiş uzman personelin belirli sürelerle bağlı olarak farklı birimlere gönderilmesi uzmanlaşma kuralına uygun mudur?*

SORU 2. *Rotasyondatemel ilke; oluşturulan norm kadroya bağlı olarak yığılmaların belirli bir zaman aralığında (örneğin 5-10 yıl) giderilmesi hedef olması gerekirken, bir anda yapılarak kurumun hafızasının yok edilmesinde ne gibi bir fayda vardır? Emeklilikleri gelmiş kıdemli personel 4.bölgelere sürgün edilirken, yandaş sendikanın listesine giren düşük puanlı personelin 1.ve 2. bölgelere atanmasında nasıl bir verimlilik beklenmektedir. Anayasal hak olan eş özü ve sağlık özürlülerinin dahi dikkate alınmadığı doğru mudur?*

SORU 3. *Rotasyondan amaç verimlilik sağlamak mıdır, yoksa tabi olmayan personeli tasfiye etmek midir? Teammüllere aykırı bu atama uygulamaları hakkında ne düşünüyor musunuz? Düzeltmeyi düşünüyor musunuz?*

SORU 4. *Bakanlığınıza yakın Sendikanın yöneticileri himaye edilirken, karşısındaki rakip sendikaların şube yönetim kurulu üyeleri ve temsilcilerinin de 4688 sayılı Kamu Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununa göre güvence altına alınan atamaya tabi olmayacakları hükmüne rağmen rotasyon adı altında kıyım ugratıldıkları ve sürgüne gönderildikleri iddiaları doğru mudur? Şayet doğru ve bu atamalardan haberiniz yok ise düzeltmeyi düşünüyor musunuz?*

SORU 5. *Rotasyon adı altında 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanununa göre seçimle iş başına gelen Orman Mühendisleri Odası İstanbul, Denizli, Amasya ve Adana şube yönetim kurulu başkan ve üyelerinin Anayasanın hak ve hürriyetlerin kullanılması hakkındaki meslek örgütlülüğüne ilişkin 135. Maddesine aykırı olarak, sırf seçimlerde sizin destek verdiğiniz grubun karşısında olmaları ve demokratik haklarının kullanılmaları nedeniyle seçim bölgeleri dışına talimatınız doğrusunda atama yaparak sürgüne göndererek cezalandırma yaptığınızda dair iddiaları doğru mu? Şayet doğru ve bu atamalardan haberiniz yok ise düzeltmeyi düşünüyor musunuz?*

SORU 6. *Meslek örgütlerinin Danıştay'da açtığı iptal davaları sonucunda yürürlükleri durdurulan Orman Genel Müdürlüğü atama yönetmeliklerinden kaçınmak için, yönetmelikle yapılması gereken ilk defa işletme müdürü yardımcılığı, işletme müdürlüğü, bölge müdür yardımcılığı ve bölge müdürlüğüne yapılacak atamaları, 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna aykırı olarak yürürlüğe koyduğu 03/01/2014 tarih ve 7 nolu Bakanlık oluru ile yapmaya başladığınız bilinmektedir. Orman Mühendisleri Odası hukuka aykırılığı açık olan bu olurun da İptali için Danıştay 2 inci Dairesinde dava açmış ve davada verilen 17/6/2014 tarih ve E.2014.1289 sayılı kararda, "Kamu görevlilerinin atanma ve görevde yükselmelerine ilişkin koşulların kariyer ve liyakat ilkeleri ile yürütülen kamu hizmetinin niteliği, görevin önem ve özelliğinin birlikte değerlendirilerek üst hukuk kurallarına uygun olarak objektif Koşullara bağlanması ve genel düzenleyici işlem olan yönetmeliklerle düzenlenmesi gerekmekte olup, yönetmelik ile düzenlenesi gereken personele ilişkin esasların YÖNERGE VE OLURLA DÜZENLENMESİNE OLANAK BULUNMAMAKTADIR." denilerek*

03/03/2014 tarihli ve 7 nolu Bakanlık olurunun yürütmesi durdurulmuştur. Hukuken yok hükmüne olan bu olura dayanarak yaptığınız atamaları iptal ederek eski yerlerine iade etmeyi, sizleri yanlış karar almaya iten Orman Genel Müdürlüğü sorumlu yöneticileri hakkında soruşturma açmayı ve ortaya çıkan Devlet zararını tazmin etmeyi düşünüyor musunuz?

SORU 7. Bakanlığınızda bu adaletsiz atama uygulaması yetmiyormuş gibi, bu kez, Mart-2002 den bu yana kamu kurumlarına ilk defa yapılacak atamalarda torpili kaldıran "Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar için yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" de; 05.07.2014 tarihli ve 29051 sayılı Resmi Gazete' de yayınlanan Yönetmelik değişikliği ile eklenen "EK MADDE 8 - Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü ve Orman Genel Müdürlüğü mühendis kadrolarına. KP5S (B) grubu puan sırası dikkate alınarak, açıktan atama yapılacak kadro sayısının üç katına kadar belirlenecek adaylar arasından, yapılacak yazılı ve/veya sözlü sınavdaki başarı sırasına göre ilgili Genel Müdürlüklerce atama yapılır." düzenlemesiyle, OGM ve DSİ ye ilk defa atanacak mühendisler KPSS dışında Bakanlığınızca yapılacak yazılı ve/veya sözlü sınav ile alınacaktır Böylece tarihin çöplüğüne atılan torpil dönemi Bakanlığınızın öncülüğünde hortlatacak, mühendis alımlarında adaletsizliği getirecek olan bu yaklaşımınızdan, uygulamaya başlamadan vazgeçmeyi düşünüyor musunuz?

CEVAP 1-7. 13 Ekim 2013 tarihli ve 28794 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Orman Genel Müdürlüğü Personelinin Atama ve Yer Değiştirme Esaslarına İlişkin. Yönetmeliğin Hizmet Bölgelerinde En Fazla Çalışılabilecek Süreler başlıklı 10.maddesi gereğince atamalar yapıldığından: yapılan işlemlerde hukuka aykırılık söz konusu değildir. Rotasyon uygulaması, tüm Türkiye genelinde çalışan personele uygulanmıştır.

