



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/39803
SC 117

15-07-2014

Sayı : 89456481/610- 364
Konu : Yazılı soru önergesi (7/39803)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 05.03.2014 tarih ve 1460 sayılı yazınız.
b) 03.03.2014 tarih ve 39803 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Sebahat TUNCEL tarafından verilen 7/39803 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)

DAĞITIM:

Gereği:
Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı

Bilgi:
Başbakanlık



İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN SEBAHAT TUNCEL'İN 7/39803 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bilindiği üzere ülkemizde devlet memurları ile ilgili temel yasal düzenleme 657 sayılı Devlet Memurları Kanunudur. Söz konusu kanunun 48'inci maddesinde, devlet memurluğuna alınacaklarda genel ve özel şartlar aranacağı belirtilmiş, birinci fıkranın (A) bendinde de genel şartların neler olduğu sayılmış, 48'inci maddesinin birinci fıkrasının Özel Şartlar başlıklı (B) bendinin ikinci alt bendinde de devlet memurluğuna alınacaklarda kuramların özel kanun veya diğer mevzuatında aranan şartları taşıması gerektiği hüküm altına alınmıştır.

Bu kapsamda 178 sayılı Maliye Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin “Vergi Denetim Kurulu Başkanlığında atama, yükselme ve yer değişikliği” başlıklı Ek 29'uncu maddesi ile vergi müfettiş yardımcılığı için aranan özel şartlar belirlenmiştir. Uygulamaya yön vermek amacıyla da, 178 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 29'uncu maddesine dayanılarak 31.10.2011 tarihli ve 28101 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Vergi Denetim Kurulu Yönetmeliği” çıkarılmıştır.

Söz konusu yönetmeliğin ikinci kısmında vergi müfettiş yardımcılığına giriş ve çalışma esasları ayrıntılı bir şekilde düzenlenmiştir. Yönetmeliğin 10'uncu maddesinde vergi müfettişliği mesleğine özel yarışma sınavıyla vergi müfettiş yardımcısı olarak girileceği, 11'inci maddesinin birinci fıkrasında vergi müfettiş yardımcılığına atanmak için vergi müfettiş yardımcılığı giriş sınavını kazanmak gerektiği, üçüncü fıkrasında giriş sınavının yazılı ve sözlü olmak üzere iki aşamalı bir sınav olduğu ve yazılı sınavda başarılı olamayanların sözlü sınava alınmayacağı, 12'nci maddesinde giriş sınavının şartları, 15'inci maddesinde yazılı sınav puanları 100 tam puan üzerinden her bir alan için ayrı ayrı hesaplanıp, en yüksekte en düşüğe göre sıralanması şeklindeki yazılı sınavın değerlendirilmesi, “sözlü sınavın yapılması ve değerlendirilmesi” başlıklı 17'nci maddesinde adayların sınav kurulu başkan ve üyelerince 100 tam puan üzerinden değerlendirileceği ve bu puanların aritmetik ortalamasının sözlü sınav puanını teşkil edeceği, “giriş sınavı puanının ve başarı sıralamasının tespit edilmesi başlıklı 18'inci maddesinin birinci fıkrasında giriş sınavı puanının, sözlü sınavda başarılı olan adayların sözlü sınav puanı ile yazılı sınav puanının aritmetik ortalaması alınarak hesaplanacağı, ikinci fıkrasında giriş sınavı sonuçlarının, sınav kurulunca, puanı en yüksek adaydan başlamak suretiyle başarı derecesine göre sıraya konulup, atama yapılacak kadro sayısı kadar aday tespit edilerek bir liste halinde tutanağa bağlanacağı, üçüncü fıkrasında adayların başarı derecesi tespit edilirken, giriş sınavı puanının eşit olması halinde, yazılı sınav puanı yüksek olan adaya; yazılı sınav puanının da eşit olması halinde, KPSS (A) puanı yüksek olan adaya öncelik tanınacağı, 19'uncu maddesinde giriş sınavı sonucunun giriş sınavında başarılı olan adaylar ile başarı sırasına göre en başarılı % 5'in ad ve soyadları ile aday numaralarının yer aldığı listeler, uygun yerlere asılmak ve Başkanlık internet sitesinde yayımlanmak suretiyle duyurulacağı ve ayrıca sınavda başarılı olan adaylara sonucun, yazı ile de bildirileceği hüküm altına alınmıştır.

Bu kapsamda yapılan vergi müfettiş yardımcılığı giriş sınavları başta anayasamızın eşitlik ile ilgili hükümleri olmak üzere yukarıda bahsedilen yasal mevzuat hükümleri çerçevesinde, tamamen adil, objektif, tarafsız ve şeffaf bir şekilde, sınava katılan tüm adayların kendilerine sunulan eşit ortamda yarıştırmaları ve sınavı kazananların sınav performanslarına göre puanlandırılmaları suretiyle gerçekleştirilmiştir.