

7/50317
6K.17



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

07-11-2011

Sayı : 89456481/610/ 646
Konu : Yazılı soru önergesi (7/50317)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 05.09.2014 tarih ve 193732 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Diyarbakır Milletvekili Sayın Nursel AYDOĞAN tarafından verilen 7/50317 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



**DİYARBAKIR MİLLETVEKİLİ SAYIN NURSEL AYDOĞAN'IN 7/50317 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Bakanlığımızca yapılan teftişler sırasında, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 25'inci maddesi gereğince, işyerinin tesis ve tertiplerinde, makine ve cihazlarında, çalışma metot ve şekillerinde, işçilerinin hayatı için tehlikeli olan bir husus tespit edilmesi halinde, tehlike giderilinceye kadar, tehlikenin niteliğine göre, işin bir bölümünün veya tamamen durdurulması istenmektedir. İlgili maddeye göre, işverenin işin durdurulmasını gerektiren hususların giderildiğini bildirmesi üzerine yapılan teftiş sonucunda, durdurmaya ilişkin hususların giderildiğinin tespiti halinde işin durdurulması kararı kaldırılmaktadır. 6331 sayılı Kanun kapsamında yapılan durdurma idari işlemi, işyeri için kapatma kararı olarak değerlendirilebilecek ilânihaye bir karar olmayıp işverenin işin durdurulmasına sebep olan hayati tehlikeleri giderinceye kadar uygulanan idari bir işlemdir. Bu idari işlemin uygulayıcısı olan ve işyerlerinde verilen durdurma kararının ardından verilen sürenin dolması halinde işyerinde gerekli işlemi yapacak birim ise "İşyerlerinde İşin Durdurulmasına Dair Yönetmelik" hükümlerine göre mülki idare amirleridir.

Durdurma kararı verilen işyerleri de Bakanlığımızca iş sağlığı ve güvenliği yönünden yapılan programlı teftişlerin kapsamında yer almaktadır. Bu programlı teftişlerde, daha önce durdurma kararı verilen bir işyerinde, durdurma kararında muhalefet edildiğinin tespit edilmesi halinde, tespit edilen işverene, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 25'inci maddesine muhalefet etmesinden dolayı yine aynı kanunun 26'ncı maddesi gereği 11.203.-TL tutarında idari para cezası uygulanmaktadır.

Bu kapsamda, maden işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden yapılan programlı teftişlerde, 2013 yılında Zonguldak ilinde bulunan 5 işyerine, 2014 yılında ise Bursa, Kastamonu, Nevşehir illerinde birer işyerine ve Zonguldak ilinde 6 işyerine durdurma kararına muhalefet etmelerinden dolayı idari para cezası uygulanmıştır.

Dilaver Mevkii 7 nolu Saha 59 nolu yeraltı ocağı Zonguldak adresinde faaliyet gösteren "Er-ci Madencilik Orman Ürünleri Nak. Hizm. İnş. Gıda Tav. ve Hayv. San. Tic. Ltd. Şti." unvanlı işyerinde, Bakanlığımız bünyesindeki iş müfettişlerince 13-14.11.2013 tarihlerinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden yapılan teftiş sonucu, işyerinde işin durdurulması talep edilmiştir. Bu talebe istinaden toplanan ve iş müfettişlerinden oluşan komisyon işyerinin tamamında işin durdurulmasına karar vermiştir.

İşveren, bu karara müteakip 02.01.2014 tarihli dilekçe ile üretime yönelik çalışma yapılmadan işin durdurulmasına esas noksanlıkların giderilmesine için işyerinin tamamında 10.05.2014 tarihine kadar verilen sürenin uzatılmasını talep etmiş ve heyet tarafından işverenin bu talebi yönünde karar verilmiştir.

Üretime yönelik faaliyetlerin durdurulduğu ocakta yapılan 19.03.2014 tarihli teftiş neticesinde düzenlenen raporda ise ocakta sürdürülen üretim ve üretime yönelik hazırlık çalışmalarının işyerinde verilen durdurma kararına muhalefet teşkil ettiği tespit edilerek idari para cezası uygulanması istenilmiştir. Yapılan bu teftişte, herhangi bir süre verilmesi söz konusu değildir.