



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 23 Ocak 2014
Sayı : 21330

T.B.M.M. BAŞKANLIĞINA

38403

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sn. Faruk Çelik tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını Anayasanın 98'inci; TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı maddeleri uyarınca saygıyla talep ederim. **23.01.2014**

Prof. Dr. Aydın AYAYDIN

İstanbul Milletvekili

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4'üncü maddesine göre kamu hizmetleri; memurlar, sözleşmeli personel, geçici personel ve işçiler eliyle gördürülmektedir. Ancak bugün kamu istihdamında bir kargaşa mevcuttur. Zira AKP döneminde asli ve süreklilik arz eden kamu hizmetlerinin sürdürülmesinde memur alımı yerine, geçici ve güvencesiz personel çalıştırılması yaygın ve temel uygulama halini almıştır. Bugün Türkiye'de; iş güvencesinden yoksun 4/b'lilerin, bırakın iş güvencesini tayin, terfi gibi hakları kısıtlanan 4/c'lilerin istihdamı bir gerçeğe dönüşmüş, taşeron sistemi bizzat kamu öncülüğünde yaygınlaşmıştır. İstihdam usullerinde yaşanan bu karmaşıklık siyasi araç haline de gelmiş, sözleşmeli personelin kadroya alınması seçim meydanlarının konusuna dönüşmüştür. Bu çerçevede;

1- 2013 sonu itibarıyla kamuda çalışan memur, sözleşmeli personel, geçici personel ve işçi sayısı kaçtır? 4/B ve 4/C şeklinde istihdama ne zaman başlanmıştır?

2- 2003-2013 döneminde kaç 4/B'li personel alınmış, bunlardan kaç kadroya geçirilmiştir? En son kadroya alım sonrası 4/B'li personel alımı yapılmış mıdır? Alım yapılmışsa kişi sayısı kaçtır?

3- 4/C ve taşeron sistemi çerçevesinde kamuda çalışan kişi sayısı kaçtır? Bu personelin kadroya alınması hususunda çalışmaların ötesinde Hükümetinizce alınmış siyasi karar bulunmakta mıdır?

4- Asli ve süreklilik arz eden kamu hizmetlerinin sürdürülmesinde memur alımı yerine, geçici ve güvencesiz personel çalıştırılması Anayasanın 128. maddesine uygun mudur? Asli ve sürekli kamu hizmetlerinde memur alımı yerine, geçici ve güvencesiz personel çalıştırılması hususunda kamu aleyhine yargı kararları var mıdır? Varsa bu kararların mahiyeti nedir ve sonucu ne olmuştur?

5- Tüm bu sıkıntıları da çözecek kapsamlı bir kamu personel reformu ne zaman yapılacaktır? Bu yönde çalışma var mıdır, varsa hangi aşamadadır?