



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Sağlık Bakanı Sayın Mehmet Müezzinoğlu tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Aylin NAZLIAKA
Ankara Milletvekili

Sağlık mesleki bilgi ve beceri gerektiren, insan faktörünün önem taşıdığı mesleklerin başında gelmektedir. Sağlık kurumlarında personel arasındaki uyum, çalışma barışı, ücret politikaları ve çalışma koşulları sağlık hizmetlerinin sunumunu doğrudan etkileyen faktörlerdir.

AKP iktidarları döneminde gerek idari kadrolara yapılan atamalarda gerekse görevlendirmelerde mesleki yeterlilik ve deneyimin yerini siyasi yakınlık, tarikat ve cemaat ilişkilerinin aldığı yönündeki iddialar sıklıkla gündeme gelmiştir. Ne kadar hasta o kadar maaş anlayışı sağlık hizmetlerinin kalitesini ve verimliliğini düşürürken, çalışma barışını da olumsuz yönde etkilemektedir.

Sağlık Bakanlığı söz konusu dönemde dünyanın hiçbir ülkesinde ve sağlık kurumunda görülmesi mümkün olmayan bir duruma imza atmıştır. Ortaya çıkan bu tablo Sağlık Bakanlığı'nda hukukun işlemediğini, idarecilerin personel üzerinde nasıl bir baskı kurduğunu, çalışanların nasıl bir mobbinge maruz kaldığını ispatlar niteliktedir.

Sağlık Bakanlığı verilerine göre 2007-2013 yılları arasında 33 bin 516 personel hakkında disiplin cezası verilmiştir. Bakanlığın uygulamalarını haksız ve hukuka aykırı bulan, tüm baskılara rağmen dava açmayı göze alan 2 bin 741 personel yargıya gitmiştir. Bu davalardan 2 bin 104 personel lehine sonuçlanırken sadece 33 davayı bakanlık kazanmıştır, 375 dava ise halen devam etmektedir.

Bu veriler, Sağlık Bakanlığı idarecileri tarafından, çalışanlara verilen, disiplin cezalarının yüzde 98.5'ini hukuka aykırı olduğunu, çalışanların nasıl bir baskı altında olduğunu, nasıl bir mobbinge maruz kaldığını göstermektedir. Bu rakamlar kamu yönetimi açısından üzerinde özel bir tez çalışması yapılacak kadar özeldir.

Sağlık Bakanlığı idarecilerin keyfi karar ve cezalarını önlemek için bir an önce önlem almak, çalışanlarıyla barışmak, başta nöbetler olmak üzere çalışma koşullarını AB standartları düzeyine çıkarmak zorundadır. Bu vatandaşlarımızın kaliteli sağlık hizmeti alması için de büyük önem taşımaktadır.

Bu bağlamda;

- 1- Sağlık Bakanlığı idarecileri tarafından, çalışanlara verilen disiplin cezaları yüzde 98.5 oranında yargı tarafından hukuka aykırı bulunmuştur. Bu

43171

durum Sağlık Bakanlığı personelinin idarecilerin baskısı altında olduğunu, mobbinge maruz kaldığını göstermiyor mu? Bu olumsuz tablonun nedeni liyakate uygun olmayan idareci atamaları mıdır?

- 2- Kamu yönetimi ve kamu hukuku açısından kabul edilmesi mümkün olmayan bu tablonun giderilmesi için hangi önlemler alınacaktır?
- 3- Çalışanlar hakkında haksız yere disiplin cezası veren ve bu durumu yargı kararıyla kesinleşen yöneticiler hakkında yapılan bir işlem var mıdır?
- 4- Bakanlık aleyhinde açılan ve kaybedilen davalar nedeniyle ne kadar mahkeme masrafı ödenmiştir? İdarecilere rücu edilen ceza var mıdır?
- 5- Sağlık Bakanlığı verilerine göre 2007-2013 yılları arasında kaç idarecinin yeri değişmiştir? Yeni atanan ve görevden alınan idareci sayısı nedir?
- 6- Sağlık, Anayasal bir hak olup vatandaşlarımızın en temel ve vazgeçilmez haklarından biridir. Bu hizmeti en iyi şekilde vermek ise devletin öncelikli görevlerindendir. Personeline karşı hukuksuz işlem yaptığı yargı kararıyla tespit edilen, haksız yere disiplin cezası verdiği yargı kararıyla hüküm altına alınan bürokratların, vatandaşlarımıza tarafsız ve yeterli hizmeti vermesinin mümkün olmadığı iddia edilmektedir. Bu iddia doğru mudur? Doğruysa bu durumun düzeltilmesi için hangi önlemler alınacaktır?
- 7- Doktor ya da hemşire kadrosunda bulunup idari görev yapan personel sayısı nedir? İllere göre dağılımı nedir? Bu durum diğer çalışanların nöbet sayılarını artırmıyor mu?