



A. Levent TÜZEL
İstanbul Milletvekili

32532

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Sağlık Bakanı Mehmet Müezzinoğlu tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 04.10.2013

A. Levent TÜZEL
İstanbul Milletvekili

Mersin Silifke Devlet Hastanesinde 11 yıldır senelik izin ve fazla mesai ücretleri verilmeden çalıştırılan %55 özürlü Ayla Bilmez işletmeyi zarara uğrattığı iddiasıyla 25.09.2013 işten atılmıştır.

Ancak, üyesi olduğu Güvenlik İş sendikası, işten atmanın arkasındaki gerçek nedenin, Ayla Bilmez'in sendika üyesi olması ve hakları ihlal edildiği için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına şikayette bulunması üzerine, taşeron firmaya idari para cezası kesilmesi olduğunu ifade etmektedir.

İhaleyi alan firma yetkilisinin işçilere baskı yaparak kendisi ve diğer işçileri haklarını arayan işçilere karşı tehdit ve hakarete bulundukları, mobbing uyguladıkları gerekçesiyle sendikanın girişimiyle cumhuriyet başsavcılığına suç duyurunda bulunulduğu ve iki şirket personeli hakkında dava açıldığı belirtilmektedir.

Hastane idaresinin, ihaleyi alan yüklenici firmaya, “üç işçinin tazminatları neyse hastane verecek, bunları işten atın” talimatı verdiği de iddialar arasındadır.

Konuyla ilgili olarak;

1. 11 Yıldır Silifke Devlet Hastanesinde çalışan %50 özürlü Ayla Bilmez neden işten çıkarılmıştır?
2. İşçilerin hak ihlalleri karşısında anayasal hakları olan sendikalı olma ve dilekçe ile şikayette bulunma hakkını kullanması nedeniyle işten çıkarılması Anayasayı ihlal suçudur değil midir?
3. Silifke Devlet Hastanesi yetkililerinin “bu üç kişinin tazminatı neyse hastane verecek, bunları işten çıkarın” dediği iddiaları doğru mudur?
4. Silifke Devlet Hastanesinde, işçilerin çalışma koşulları, görevleri dışında iş yaptırıldığı, mobbing uygulandığı, taşeron şirket yetkililerinin hastanenin temizlik ve hijyen koşullarını sağlayacak, gerekli temizlik malzemeleri kullanmadığı gibi şikayetleri üzerine Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müfettişlerince denetim yapıldı mı?



A.Levent TÜZEL
İstanbul Milletvekili

32532

5. Hastane idaresince, temizlik firmasının ihale şartnamesine aykırı olarak uzun zamandır işçilere iş elbisesi vermemesine, gerekli ekipmanları temin etmemesine, sade su ile temizlik yapılmasına göz yumulduğu iddiaları doğru mudur?
6. Yemekhanede çalışanların saat 04.00 de gelip fakat 07.00 diye giriş belgesi imzalatıldığı iddiaları doğru mudur? Bu uygulamayla, işçilerin kanuni süre dışında çalıştırıldıkları mı gizlenmek istenmektedir?
7. Temizlik şirketinde çalışan temizlik elemanlarına, özel bilgi ve eğitim gerektiren hasta bakımı, sonda takma, lavman, pansuman, diren çıkarma, ameliyattan çıkmış hastayı yatağa alma ve pozisyon verme yürütme, hasta bakımı, altını alma ve bakımını sağlama, ameliyata hazırlama, giydirme, götürme ameliyat esnasında steril, bogça açma bunlar, spanç düzme ve sterile verme hastayı konsültasyona , röntgen, tomografi çekirtmeye götürme, doğuma girme, çocuğun göbek bağına kesme ve anne karnına bastırma, ameliyathanedeki röntgen cihazını kullanma, doğum haneyi hazırlama gibi doğrudan insan sağlığını riske sokan işlerin yaptırılmasını doğru buluyor musunuz?
8. Temizlik elemanlarına temizlik dışındaki hastane işlerinin yaptırılması, hükümetinizin esnek ve kuralsız çalıştırmayı esas alan performans esaslı yönetim modelinin bir gereği olarak mı kullanılmaktadır?
9. Temizlik elemanlarına yaptırılan ve özel eğitim gerektiren bu sağlık hizmetlerini yürütmek üzere, yeterli sayıda eğitilmiş, kadrolu personel almayı düşünüyor musunuz?
10. Bakanlığınıza bağlı hastane ve sağlık kurumlarında taşeron şirketler aracılığıyla çalıştırılan personelin hastane kadrosuna alınmasını düşünüyor musunuz?
11. Daha önce ilişkisi kesilen taşeron işçilerin açtığı davalarla kazandıkları kıdem tazminatları ve ücret alacaklarını ne zaman ödemeyi düşünüyorsunuz?