



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ

Grup Başkanlığı

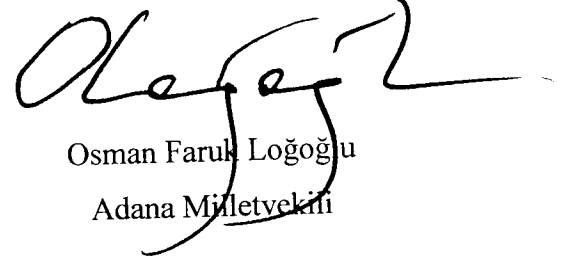
Tarih : 1.4.2013

Sayı : 18982

34385

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik tarafından yazılı olarak cevaplandırılması için gereğini izinlerine saygılarımla arz ederim.



Osman Faruk Loğoğu  
Adana Milletvekili

02.08.2013 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan 6495 sayılı yasa gereği, kamuda çalışan yüz bin sözleşmeli personelle beraber Türkiye İş Kurumu'nda çalışmakta olan 3914 İş ve Meslek Danışmanı da profesyonel danışmanlık hizmeti vermek üzere kadroya alınmıştır. Uluslararası sınıflandırma sistemlerine (ISCO 08) göre, 'personel ve kariyer ile ilgili profesyonel meslek mensupları' olarak tanımlanan *İş ve Meslek Danışmanları* kadroya geçerken özlük ve mali haklarıyla ilgili ciddi bir mağduriyet yaşamışlardır. Söz konusu danışmanların maaşlarındaki ciddi düşüş hayat standartlarını ve aile ilişkilerini olumsuz etkilemeye başlamıştır. Ayrıca, bu mesleği düzenleyen kanun kapsamında, geçerli Mesleki Yeterlilik Belgesi'ne sahip olan İş ve Meslek Danışmanları, 5 yıl sonunda belgelerini yapılacak sınavla yenileyememeleri halinde, çok daha az sorumluluk ve donanım gerektiren ama aynı maaşın verildiği VHKİ (Veri Hazırlama ve Kontrol) kadrosuna geçirilecektir. Bu durum İş ve Meslek Danışmanları'nın statüleri bakımından çelişki olarak görülmektedir.

Bu durumda yanıtlanması istenen sorular şunlardır:

- 1) Kadroya geçirilmeden önce 2631 TL maaş alan İş ve Meslek Danışmanları'nın maaşlarının kadro verildikten sonra 1860 TL'ye düşmesinin gerekçesi nedir?
- 2) Uluslararası sistemde profesyonel meslek sahibi olarak tanımlanan ve Avrupa Yeterlilik Çerçevesi'ne göre de 6. Seviyeye denk olan; işyeri ziyareti, bireysel görüşme, kariyer günleri düzenleme, okullarda mesleki rehberlik faaliyetlerinde bulunma, iş gücü piyasası araştırması ve analizi gibi görev ve sorumluluk gerektiren alanlarda çalışan ve özel yarışma sınavları ile atanan İş ve Meslek Danışmanlarının; çalıştıkları kurumda büro personeli olarak çalışan, benzer görev ve sorumlulukları bulunmayan VHKİ (Veri Hazırlama ve Kontrol) memuru olarak çalışan personelle aynı maaşı almaları ve aynı statüde olmaları doğru mudur? Doğru ise gerekçesi nedir ?

34385

- 3) İş ve Meslek Danışmanlığı pozisyonunun önem ve itibarının korunması amacıyla söz konusu personelin özlük ve mali haklarını korumalarını sağlayacak yeni bir düzenleme yapılması için hangi çalışmalar yapılmaktadır? Bir çalışma varsa ne aşamadır, yoksa nedeni nedir ?
- 4) Söz konusu nedenlerden dolayı meslek mensuplarının , İş-Kur içerisinde daha cazip görünen VHKİ pozisyonuna geçmek için, 6495 sayılı yasa gereği İş ve Meslek Danışmanlığı'nın gerektirdiği sınavlardan **başarısız** olması gerekmektedir. Bunun sonucunda İş ve Meslek danışmanlarının sayısının giderek azalması ihtimali bulunmaktadır. Bu nedenle istihdama olan katkısı olumsuz yönde etkilenebilecektir. Söz konusu durum ne derece doğrudur? Doğru ise gerekçesi nedir ?