

41581
916-128

T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

SÜRELİDİR

Sayı : 15671364-610- **2087**

1616 /2014

Konu : 7/41581 sayılı
yazılı soru önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 14/4/2014 tarih ve 43452547-120.00-173283 sayılı yazıları.

İlgi yazı eki İstanbul Milletvekili Mustafa Sezgin Tanrıkulu tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan 7/41581 sayılı yazılı soru önergesinin cevabına ilişkin olarak, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile Türkiye Halk Bankası'nın yazıları ekte sunulmaktadır.

Bilgilerine arz ederim.



Ali BABACAN
Başbakan Yardımcısı

E K L E R :

- 1- Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın 29/5/2014 tarih ve 1746 sayılı yazısı (3 sayfa)
- 2- THB'nin 24/4/2014 tarih ve 362 sayılı yazısı ve eki (2 sayfa)

Sayı : 30824082/610/
Konu : İstanbul Milletvekili Dr. M. Sezgin
TANRIKULU'nun Yazılı Soru
Önergesi

BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA (Sn.Ali BABACAN)

İlgi : 17.04.2014 tarihli ve 15671364-610-1319 sayılı yazınız

İstanbul Milletvekili Dr.M.Sezgin TANRIKULU'nun Sayın Başbakan Yardımcımıza yönelmiş olduğu, ilgide kayıtlı yazınız ekinde alınan TBMM 7/41581 Esas sayılı yazılı soru önergesi Bakanlığımız tarafından incelenmiş olup, yazılı soru önergesine ilişkin cevabımız aşağıda yer almaktadır:

1)İller Bankası Genel Müdürlüğümüzce İnsan Kaynakları Yönetmeliğinin 23 üncü maddesinin ikinci fıkrası uyarınca mülakat sınavı yapılmak suretiyle 54 personel alınmıştır.

2)İller Bankası Genel Müdürlüğümüz İnsan Kaynakları Yönetmeliğinin “Sınav” başlıklı 23 üncü maddesinin ikinci fıkrası “(Değişik:R.G.-04.01.2013-28518) (Değişik:R.G.-09.07.2013-28702) (2) Bankanın faaliyet alanlarında ihtiyaç duyacağı özel bilgi, ihtisas veya tecrübe gerektiren işlerde çalıştırılmak üzere; Bankanın toplam pozisyon sayısının yüzde ikisini geçmeyecek şekilde diğer şartlara ilave olarak en az dört yıllık fakülte ve yüksekokullardan mezun olup, üç yıl ve daha fazla süreli mesleki deneyime sahip olanlardan uygun görülenler Yönetim Kurulu kararı ile mülakat yapılmak suretiyle atanır...” hükmü uyarınca personel alımı yapılmaktadır.

3)İller Bankası Genel Müdürlüğümüzde özel koşullarla işe başlayan personel iddialarına ilişkin açılan herhangi bir soruşturma bulunmamaktadır.

4)İller Bankası Genel Müdürlüğümüze verilen görevlerin etkin, verimli ve zamanında yerine getirilebilmesini teminen nitelikli ve tecrübeli personel açığının bir an önce kapatılması zorunluluğu ve BDDK raporlarında da tecrübeli personel eksikliğinin tamamlanması belirtildiğinden personel alımı gerçekleştirilmiştir.

5)Türkiye’de 2010-2013 yılları arasında İller Bankası Genel Müdürlüğümüze 885 kişi iş başvurusunda bulunmuştur.

6)İller Bankası Genel Müdürlüğümüz İnsan Kaynakları Yönetmeliğinin “İşe alınma genel şartları” başlıklı 21 inci maddesi “(1) İşe alınmada adayların aşağıdaki genel şartları taşıması gerekir:

- Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak.
- 18 yaşını doldurmuş olmak.

c) Kamu haklarından yasaklı bulunmamak.

ç) 26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süre ile hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.

d) Askerlikle ilgisi bulunmamak, askerlik çağına gelmemiş olmak veya askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış veya erteletmiş olmak.

e) Diğer resmi veya özel kurum ve kuruluşlara mecburi hizmet yükümlülüğü bulunmamak.

f) Özürlü personel çalıştırılmasına ilişkin mevzuat hükümleri saklı kalmak kaydıyla, yurtiçinde ve yurtdışında devamlı görev yapmasına engel olabilecek beden veya akıl hastalığı bulunmadığını resmi sağlık kurulu raporu ile belgelemek.

g) Atanacağı pozisyon için Yönetim Kurulu tarafından belirlenen en alt öğrenimi tamamlamış olmak.

ğ) Yapılacak sınavlarda başarılı olmak.

h) İlgili mevzuat hükümlerine göre mali sektörde ve bankalarda çalışması yasaklanmamış olmak.

ı) Herhangi bir sosyal güvenlik kurum veya kuruluşundan emekli olmamak.”, “İşe alınmada aranacak özel şartlar” başlıklı 22 nci maddesi “(1) Bankaya atanacak personelin 21 inci maddede sayılan genel şartlar dışında, öğrenim derecesi, yabancı dil bilgisi, deneyim ve yaş sınırı gibi pozisyonların özellikleri dikkate alınarak Yönetim Kurulu tarafından belirlenen özel şartları da taşımaları gereklidir.”, “Sınav” başlıklı 23 üncü maddesinin birinci fıkrası “(Değişik:R.G.-04.01.2013-28518) (1) İşe alım sınavlarının ne şekilde yapılacağı, nasıl duyurulacağı, nerede yapılacağı, öğrenim dallarına göre aranılacak Kamu Personeli Seçme Sınavı taban puanları ile Banka toplam pozisyon sayısının yüzde ikisini geçmemek üzere hangi pozisyonlar için bu puanın aranmayacağı ve sınava ilişkin diğer hususlar Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Sözleşmeli personel iş gereklerine uygun olarak yazılı ve sözlü ya da sadece sözlü sınava tabi tutulmak suretiyle işe alınır.”, “Uzman ve uzman yardımcıları” başlıklı 36 ncı maddesinin ikinci fıkrası “(2) Uzman yardımcılığı ve teknik uzman yardımcılığı sınavına katılabilmek için 21 inci maddede belirtilen genel şartların yanı sıra hukuk, iktisat, maliye, bankacılık, işletme, kamu yönetimi ile dengi dallarda en az lisans düzeyinde veya Bankanın faaliyet alanı ile ilgili mühendislik, mimarlık, şehir ve bölge planlaması dallarında öğrenim görmüş olmak veya bu alanlarda denkliği yetkili makamlarca kabul edilen yabancı fakültelerden birini bitirmiş olmak şartı aranır.”, “Müfettiş ve müfettiş yardımcısı” başlıklı 37 nci maddesinin ikinci fıkrası “(2) Müfettiş yardımcılığı giriş sınavlarına katılabilmek için 21 inci maddede belirtilen genel şartların yanı sıra hukuk, iktisat, maliye, bankacılık, işletme, kamu yönetimi ile dengi dallarda en az lisans düzeyinde veya Bankanın faaliyet alanı ile ilgili mühendislik, mimarlık ile şehir ve bölge planlaması dallarında öğrenim görmüş olmak veya bu alanlarda denkliği yetkili makamlarca kabul edilen yabancı fakültelerden birini bitirmiş olmak şartı aranır.” ve Bankamız Teknik Uzman Yardımcılığı ve Uzman Yardımcılığı Giriş Ve Yeterlik Sınavları İle Teknik Uzmanlığa Ve Uzmanlığa Atanma, Yetiştirilme, Görev, Yetki ve Sorumlulukları Hakkında Yönetmeliğin “Giriş sınavı şartları” başlıklı 5 inci maddesi “(1) Giriş sınavına katılabilmek için Banka İnsan Kaynakları Yönetmeliği’nde yer alan genel şartları haiz olmanın yanı sıra;

a) Sınava giriş tarihinde 35 yaşını doldurmamış olmak,

b) Hukuk, iktisat, işletme, maliye, bankacılık, kamu yönetimi ile dengi dallarda en az lisans düzeyinde veya Bankanın faaliyet alanı ile ilgili mühendislik, mimarlık veya şehir ve bölge planlaması dallarında öğrenim görmüş olmak ya da bu alanlarda denkliği yetkili makamlarca kabul

edilen yabancı fakültelerden birini bitirmiş olmak,

c) KPSS'na girmiş ve Bankanın sınav duyurusunda belirtilen puan türlerinden asgari puanı almış olmak,

ç) Yönetim Kurulu'nca belirlenen asgari yabancı dil düzeyine sahip olmak,

d) Banka tarafından daha önce açılan giriş sınavlarına bir defadan fazla girmemiş olmak, gereklidir." ile Bankamız Teftiş Kurulu Yönetmeliğinin "Müfettiş Yardımcısı Giriş Sınavı Şartları" başlıklı 18 inci maddesi "(1) Müfettiş Yardımcılığı sınavına katılabilmek için;

a) Banka İnsan Kaynakları Yönetmeliğinde yer alan genel şartlara haiz olmak,

b) Sınavın açıldığı yılın Ocak ayı başında 35 yaşını doldurmamış bulunmak,

c) Hukuk, İktisat, Maliye, Bankacılık, İşletme, Kamu Yönetimi ile dengi dallarda veya Bankanın faaliyet alanı ile ilgili Mühendislik, Mimarlık ile Şehir ve Bölge Planlaması dallarında en az lisans düzeyinde öğrenim görmüş olmak ya da bu alanlarda denkliği yetkili makamlarca kabul edilen yabancı fakültelerden birini bitirmiş olmak,

ç) Müfettişlik karakter ve vasıflarını haiz bulunmak,

d) Sağlık durumunun iklim değişikliklerine ve her çeşit yolculuk şartlarına elverişli olmak,

e) Tutum ve davranışları müfettişliğe engeli olmamak,

f) Kasıtlı olmayan suçlar dışında hürriyeti bağlayıcı bir ceza ile hükümlü olmamak,

g) Banka tarafından daha önce açılan giriş sınavlarına iki defadan fazla girmemiş olmak, gereklidir.

(ç) ve (e) bendinde belirtilen husus, sadece yazılı sınavı kazanan adaylar yönünden söz konusu olup, sözlü sınavdan önce Teftiş Kurulunca yapılacak inceleme ile tespit edilir." hükmüne amir olup, Bankamıza sınav ile personel alımında bu hususlar gözönünde bulundurulmaktadır.

7)İller Bankası Genel Müdürlüğümüz Yönetim Kurulu tarafından tespit edilen insan kaynakları politikasına göre Bankamızın personel ihtiyacına göre personel alınmaktadır.

8)Kabinedeki Bakanların referansı ile İller Bankası Genel Müdürlüğümüze alınan personel bulunmamaktadır.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Sadi KIZIK

Bakan a.

Strateji Geliştirme Başkanı V.

T.C.	
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI	
TARİH:	2.6.2014
SAYI:	1891

Vekaletler Caddesi No :1 Bakanlıklar 06100 ANKARA İrtibat: Programcı,Çetin AKDEMİR

Tel: 3124101440 Faks: 3124187463 e-posta: cetin.akdemir@csb.gov.tr elektronik ağ: www.csb.gov.tr

BİRİM : Finansal Muhasebe ve Raporlama Daire Başkanlığı
KONU : Soru Önergesi

Tarih : 24.04.2014
Sayı : 362
İşaretimiz : SDG

T.C. BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI MAKAMINA
(Sn. Ali BABACAN)
ANKARA

16377

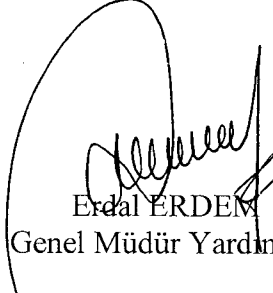
İlgi: a) 15.04.2014 tarih ve 1274 sayılı evrak akış ve talimat formunuz.

b) TBMM Başkanlığı Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı'nın 14.04.2014 tarih, 173283 sayılı yazısı.

İstanbul Milletvekili Sayın Dr. M. Sezgin TANRIKULU'nun 7/41581 esas no'lu yazılı soru önergesine ilişkin Bankamız cevabı ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederiz.

Saygılarımızla,


Erdal ERDEM
Genel Müdür Yardımcısı


Ali Fuat TASHKESENLIOĞLU
Genel Müdür

EK: 1 Sayfa

T.C. BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI	
TARİH:	24.4.2014
SAYI:	1414

**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN DR. M. SEZGİN TANRIKULU'NUN
7/41581 ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİ'NE İLİŞKİN
TÜRKİYE HALK BANKASI A.Ş.'NİN CEVABI**

Soru 1-) Halk Bankası ve İller Bankasının sınavsız olarak personel aldığı iddiaları doğru mudur? İddia doğru ise, sınavsız alınan personel sayısı nedir?

Soru 2-) Halk Bankası ve İller Bankasının sınavsız personel alım koşulları nelerdir?

Cevap 1 ve 2-) Bankamıza yeni personel alımı, Yönetim Kurulu Kararları çerçevesinde yazılı sınav ve mülakat yöntemiyle, tecrübeli personel alımı ise yine Yönetim Kurulu Kararları çerçevesinde mülakat yöntemiyle yapılmakta olup, yazılı sınav ve/veya mülakat sınavlarına tabi olmaksızın açıktan atanan personel bulunmamaktadır.

Soru 3-) Halk Bankası ve İller Bankasında özel koşullarla işe başlayan personel iddialarına ilişkin açılan soruşturma var mıdır ya da soruşturma açılacak mıdır?

Cevap 3-) Personel alımı hususuyla ilgili olarak açılan herhangi bir soruşturma bulunmamaktadır.

Soru 4-) Halk Bankası ve İller Bankasının sınavsız personel alımı yapma gerekçesi nedir?

Cevap 4-) Bankamızda sınavsız personel alımı bulunmamaktadır.

Soru 5-) Türkiye'de 2010-2013 yılları arasında Halk Bankası ve İller Bankasına iş başvurusunda bulunan kişi sayısı nedir?

Cevap 5-) Türkiye genelinde 2010-2013 yılları arasında Bankamız sınavlarına başvuruda bulunan kişi sayısı 400.518'dir.

Soru 6-) Türkiye'de Halk Bankası ve İller Bankası sınav ile personel alımında adaylarda aranan özellikler nelerdir?

Soru 7-) Türkiye'de Halk Bankası ve İller Bankası personel alımı kriterleri nelerdir?

Cevap 6 ve 7-) Personel alımına ilişkin kriterler, Bankamız İnsan Kaynakları Yönergesi'nde yazılı olarak belirtilmiş olup personel alımına ilişkin duyurularda da adaylara ilan edilmektedir.

Soru 8-) Kabinedeki bakanların referansı ile kamu bankalarına alınan personel sayısı nedir?

Cevap 8-) Bu kapsamda Bankamıza personel alımı bulunmamaktadır.