



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/47790
EK 3

Sayı : 89456481/610- 687
Konu : Yazılı soru önergesi (7/47790)

12-11-2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 21.07.2014 tarih ve 188488 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Kütahya Milletvekili Sayın Prof. Dr. Alim IŞIK tarafından verilen 7/47790 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)



**KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF. DR. ALİM IŞIK'IN 7/47790 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Çelikler Seyitömer Elektrik Üretim A.Ş. bünyesinde yer alan linyit işletmesi ve termik santral işletmeleri ile ilgili olarak Bakanlığımız iş müfettişlerince işin yürütümü yönünden gerçekleştirilen teftişler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Teftiş Türü	Teftiş Tarihi	Teftiş Yürüten İş Müfettişleri	Rapor Tarihi ve No.	Noksanlıklar	Sonuç
İnceleme	03.10.2013 22.10.2013	Gökhan KUZU Pınar EMMİLER Ahmet ŞAHİN	05.11.2013 tarih ve 7184-İNC-63 9675-İNC-41 9865-İNC-50 sayılı rapor	4857/60.md	33.654,00 TL idari para cezası uygulanması istenmiştir.
İnceleme	24.10.2013 31.10.2013	Gökhan KUZU Pınar EMMİLER Ahmet ŞAHİN	08.11.2013 tarih ve 7184-İNC-65 9675-İNC-43 9865-İNC-52 sayılı rapor	4857/3, 37. md	88.391,00 TL idari para cezası uygulanması istenmiştir.
İnceleme	17.06.2014	Baha TEKELİ Yalçın KUBAT	23.06.2014 tarih ve 5985-İNC-36 7264-İNC-26 sayılı rapor	-	İdari para cezası uygulanmamıştır.
İnceleme	10-11.07.2014	Ömer Faruk USLU Yalçın KUBAT Volkan HULUZ	14.07.2014 tarih ve 7940-İNC-01 7264 -İNC-36 10066 İNC-06 sayılı rapor	-	İdari para cezası uygulanmamıştır.

Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı, Elektrik Üretim A.Ş. ve Çelikler Seyitömer Elektrik Üretim A.Ş. arasında akdedilen 17.06.2013 tarihli devir sözleşmesiyle Seyitömer Linyit ve EÜAŞ Termik Santrali İşletmelerinin satış ve işletme hakkı, Çelikler Seyitömer Elektrik Üretim A.Ş. işverenliğine devredilmiştir.

Devir sözleşmesinin “Çalışanlara İlişkin Hükümler” başlıklı 6’ncı maddesinin 6.4 üncü bölümünde “Alıcı Sözleşme Konusu Varlıkları devir aldığı tarihten itibaren 3 (üç) yıl süreyle, Sözleşme Konusu Varlıklar’da nihai pazarlık görüşme tarihi itibarıyla istihdam edilmekte olan 4857 sayılı İş Kanununa tabi personel sayısını % 95’in (Yüzde doksan beş) altına düşmeyecek şekilde muhafaza etmeyi kabul, taahhüt ve garanti eder. Nihai pazarlık görüşme tarihinden Satış ve İşletme Hakkı Devir Sözleşmesi imza tarihine kadar ki dönemde, Sözleşme Konusu Varlıklar’da istihdam edilmekte olan 4857 sayılı İş Kanununa tabi personelden EÜAŞ tarafından nakledilenler yukarıda Alıcı tarafından istihdamı taahhüt edilen personel sayısının hesabında dikkate alınmamış, ölen, emekli olan veya kendi isteğiyle işten ayrılan işçiler ise dikkate alınmıştır...” hükümlerinin yer aldığı tespit edilmiş olup, Bakanlığımız iş müfettişleri tarafından 17.06.2014 tarihinde gerçekleştirilen teftiş sırasında sözleşmede belirtilen %95’in altına inilmemesi nedeniyle bu konuda idari yönden yapılacak bir işlem bulunmamaktadır.

İşverenlikçe ibraz edilen kayıt ve belgelere göre de 25.04.2014 tarihinde 11 işçinin, 05.06.2014 tarihinde 8 işçinin iş sözleşmelerinin 4857 sayılı İş Kanununun 25/II maddesi gereğince 17.04.2014 tarihindeki işyerinde meydana gelen olaylarla ilgili olarak Kütahya Cumhuriyet Başsavcılığında görülmekte olan 2014-3219 sayılı dosya gereğince bildirimsiz ve tazminatsız olarak feshedildiği tespit edilmiş olup, iş sözleşmesi feshedilen 19 işçinin savcılıktaki dosyalarından yararlanılarak iş sözleşmeleri feshedilmiş, herhangi bir savunmalarına başvurulmamıştır.

İşyerinin 01.04.2014 tarihinde Kütahya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne “Linyit işletmesinde günlük çalışma sisteminde yapılan yeni düzenleme ile 3 vardiya olan çalışma düzeninden tek vardiya düzene geçiş yapılacak olması sebebiyle periyodik şekilde 300 çalışanın işletmedeki işlerine son verileceği” hususunu bildirmiş olduğu, ancak bu kapsamda toplu işten çıkarma yoluna gidilmediği belirlenmiştir.

İşverenlikçe toplu çıkış ile ilgili herhangi bir kayıt ve belge ibraz edilmemiştir. 4857 sayılı İş Kanununun “Toplu İşçi Çıkarma” başlıklı 29’uncu maddesi “İşveren ekonomik, teknolojik, yapısal ve benzeri işletme, işyeri veya işin gerekleri sonucu toplu işçi çıkarmak istediğinde, bunu en az otuz gün önceden bir yazı ile işyeri sendika temsilcilerine, ilgili bölge müdürlüğüne ve Türkiye İş Kurumuna bildirir. İşyerinde çalışan işçi sayısı a)20 ile 100 arasında ise, en 10 işçinin, b)101 ile 300 işçi arasında ise, en az yüzde on oranında işçinin, c)301 ve daha fazla ise, en az 30 işçinin, işine 17.madde uyarında ve bir aylık süre içinde aynı tarihte veya farklı tarihlerde son verilmesi toplu işçi çıkarma sayılır” dikkate alındığında iş sözleşmesi feshedilen 19 işçinin yargılama neticesinde suçsuz bulunmaları halinde dahi işyerinde ki işçi sayısı dikkate alındığında toplu işçi çıkışı sayılmadığı kanaatine varılmıştır.

17.04.2014 tarihindeki olaylara karışan ve işten atılan işçilerin işe alınmasını isteyen diğer çalışanların 10.06.2014 tarihinde başlayan toplu iş bırakma eylemine katılmaları ve kanun dışı grev gerçekleştirmeleri gerekçe gösterilerek 12.06.2014 ile 20.06.2014 tarihleri arasında toplam 446 işçinin iş sözleşmesinin 4857 sayılı İş Kanununun 25/II nci maddesi ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 70/1 inci fıkrası gereğince bildirimsiz ve tazminatsız olarak feshedildiği belirlenmiştir.

Türkiye İş Kurumu tarafından Kütahya ili Seyitömer Beldesinde faaliyet gösteren Çelikler A.Ş. Seyitömer Linyit İşletmesi ve Termik Santralinde çalışan ancak özelleştirme yapılması sonucu işten çıkarılan işçilerin yerine herhangi işe yerleştirme yapılmamıştır.