

Sayı : 64272063- 610 - 2008
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7-45114)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının 17.06.2014 tarih ve 43452547-120.00-182899 sayılı yazısı.

Ankara Milletvekili Sayın Özcan YENİÇERİ'nin tarafıma tevcih ettiği 7/45114 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Taner YILDIZ
Bakan

EK :
Önerge Cevabı (2 Sayfa)

ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN ÖZCAN YENİÇERİ'NİN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/45114)

Sorular 1, 2, 3:

- Soma'daki kazadan önce denetimi yapan denetçilerin denetimlerini nasıl gerçekleştirdiği denetlenmiş midir? Soma'daki madeni denetleyen denetçileri kim denetlemiştir ve denetlemektedir?
- Özel sektöre devredilen kamu faaliyetlerinin, şu veya bu sebeple kamu tarafından yeterince denetlenemediği açık değil midir? Mayıs 2014 itibarı ile bu eksikliğin giderilmesi adına yürütülmekte olan çalışma ile projeler var mıdır? Var ise bunlar hangileridir ve ne aşamadır? Bu hususta bir çalışma yok ise bu durumun gerekçeleri nelerdir?
- Yerin altında asgari ücretle, köle gibi madenci çalıştırılmasına ne zaman son verilecektir? Mayıs 2014 itibarı ile madencilerin gelir durumları ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi adına yürütülmekte olan çalışma ile projeler var mıdır? Var ise bunlar hangileridir ve ne aşamadır? Bu hususta bir çalışma yok ise bu durumun gerekçeleri nelerdir?

Cevaplar 1, 2, 3:

Bakanlığımız Maden İşleri Genel Müdürlüğü (MİGEM) ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından ilgili mevzuatlar doğrultusunda denetimler yapılmaktadır. İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin denetimler Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 6331 sayılı İş sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında yürütülmekte, MİGEM tarafından yapılan denetimler Maden Kanunu ve Madencilik Faaliyetleri Uygulama Yönetmeliği kapsamında, sahada yürütülen madencilik faaliyetlerinin projesine uygun yürütülüp yürütülmediği öncelikli olarak incelenmektedir.

4857 sayılı İş Kanunu ve 13.02.2011 tarih 6111 sayılı Kanunun 78 inci maddesi ile “Çalışma hayatını izleme, denetleme ve teftiş yetkili iş müfettişleri ile işçi şikâyetlerini incelemekle görevli bölge müdürlüğü memurları tarafından tutulan tutanaklar aksi kanıtlanıncaya kadar geçerlidir.” hükmü düzenlenmiştir.

İş müfettişlerinin raporlarının yargısal açıdan denetlenmesiyle ilgili olarak; 30.03.2013 tarihli ve 28603 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan İşyerlerinde İşin Durdurulmasına Dair Yönetmelik’de “İlamların yerine getirilmesi” başlıklı 12’nci maddesine göre, işyerinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden verilen durdurma kararına karşı işverenin yerel iş mahkemesinde, bu kararın yerine getirildiği tarihten itibaren altı iş günü içinde itiraz hakkı bulunmaktadır. Ayrıca, 5326 sayılı Kabahatler Kanununun “Başvuru yolu” başlıklı 27’nci maddesine göre de, idarî para cezası idarî yaptırım kararlarına karşı kararın tebliği veya tefhimi tarihinden itibaren en geç onbeş gün içinde, işverenin sulh ceza mahkemesine başvurulabileceği belirtilmiştir.

İş müfettişlerinin raporlarının idari açıdan denetlenmesiyle ilgili olarak ise; 31.10.2012 tarihli ve 28453 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Yönetmeliği, “İş teftişi raporları üzerine yapılan işlemler” başlıklı 56’ncı maddesi gereği, iş müfettişlerinin iş teftişi faaliyetleri kapsamında düzenledikleri raporların, en kısa sürede İş Teftiş Kurulu Başkanlığı tarafından mevzuata uygunluk yönünden inceleneceği, ancak, bu raporlarda müfettişin mevzuata dayanan görüş ve kanaatlerine müdahale edilmeyeceği belirtilmektedir.

Bakanlığımız Denetim elemanlarının yaptığı tüm işlemler Denetim Hizmetleri Başkanlığına bağlı Denetçiler tarafından denetlenmektedir. Denetimde görevli personel hakkında soruşturma başlatılmış olup süreç devam etmektedir.

**ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN ÖZCAN YENİÇERİ’NİN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/45114)**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanan; alt işveren işçilerinin iş mevzuatından kaynaklanan haklarını kullanmalarını sağlayan, hak kayıplarını ortadan kaldıran, ücretlerini garantiye alan, kamu kurum ve kuruluşları tarafından yapılan alt işveren sözleşmeleri ve uygulamalarının iş mevzuatına uygunluğunu sağlayan, alt işverenlik ile ilgili düzenlemeler ile alt işveren yanında çalışan işçilerin hak kayıplarının sosyal hukuk devleti olmanın gereklerine uygun olarak ortadan kaldırılması, alt işverenlik ilişkisinin kanuni sınırlar içinde özellikle kamu kesiminde daha sınırlı fakat işlevsel olarak kullanılmasına imkân sağlayan, yer altında çalışan işçilerin haftalık çalışma süreleri ve yıllık ücretli izin sürelerinin yeniden düzenlenmesini sağlayan, yer altında çalışan işçilere fazla çalışma yaptırılmasını yasaklayan, bu işçilerin iş güvencesi hükümlerinden yararlanmasını kolaylaştıran düzenlemeleri de kapsayan, İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı, Başbakanlıkça 30.05.2014 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulmuştur.