

35689
GK-69



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

09-04-2014

Sayı : 76791929/610/ 110
Konu : Yazılı soru önergesi (7/35689)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 23.12.2013 tarih ve 156089 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Melda ONUR tarafından verilen 7/35689 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN MELDA ONUR'UN 7/35689 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bakanlığımız iş müfettişlerince Aras Elektrik Dağıtım A.Ş.'nin Erzurumda hizmet veren işyerinde 15-17.05.2013 tarihlerinde teftiş yapılmış, teftiş esnasında 9 işçinin ifadesinde çalışma saatlerinin fazlalığından şikayet eden olmamış, 72 işçinin yıllık izinlerinin kullandırılmadığı tespit edilmiş ve işverene 17.064,00 TL idari para cezası uygulanmıştır.

Erzurum Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne söz konusu işyerinde çalışan üç işçinin 2013 yılı Eylül ayında ücret alacağı ve fazla sürelerle çalıştırıldıkları konularında başvuruları olmuş, Bakanlığımız iş müfettişlerince inceleme başvuruları üzerine gerekli denetimler yapılmıştır.

Erzurum merkez ile Aziziye, Horasan ve Karayazı ilçelerini kapsamak üzere 21.11.2013 tarihinden itibaren 41 günlük süreyle "elektrik dağıtım şebekesi arıza bakım ve onarım hizmet işi alımı" çerçevesinde alt işverenlik ilişkisi kurmuş olan Demse Müh. İnş. Elk. San. ve Tic. Ltd. Şti. nezdinde isimsiz başvuru üzerine 13.12.2013 tarihinde yapılan inceleme teftişi sonucunda işyerinde 92 işçinin istihdam edildiği, işçilerin haftanın altı günü 08.00-16.00 ve 16.00-24.00 saatleri arasında 30 dakika ara dinlenmesi kullanmak suretiyle çalıştıkları, mevcut çalışma şeklinin, 4857 sayılı İş Kanununun çalışma saatlerini düzenleyen 63, 41, 69'uncu maddelerine aykırılık teşkil etmediği saptanmıştır.

Erzurum Hınıs, Tekman ve Karaçoban ilçelerinin merkez ve köylerini kapsamak üzere "elektrik dağıtım şebekesi arıza bakım ve onarım hizmet işi alımı" çerçevesinde alt işverenlik ilişkisi kurmuş olan AK-GÜN İnş. Elk. Gıda Taah. San. ve Tic. Ltd. Şti. nezdinde isimsiz iki başvuru üzerine 11,12,19 Aralık 2013 tarihlerinde yapılan incelemede işyerinde 53 işçinin istihdam edildiği, işçilerin 01.09.2013 tarihinden itibaren ayın üç haftası haftanın yedi günü 08.00-18.00, bir hafta ise 18.00-24.00 saatleri arasında günde 1 saat ara dinlenmesi kullanmak suretiyle çalıştıkları, mevcut çalışma şekli ile işverenin 4857 sayılı İş Kanununun 41 ve 63'üncü maddelerine muhalefet edildiği ve işçilere fazla çalışma ücretlerinin ödenmediği tespit edilmiştir. Fazla çalışma ücretlerinin ödenmesi konusunda işverenin süre talebi üzerine işverene 12.12.2013 tarihinden itibaren 7 günlük süre verildiği, 19.12.2013 tarihinde yapılan ikinci aşama inceleme teftişinde, fazla çalışma ücretlerinin işçilere ödenmediğinin tespiti üzerine işverene 4857 sayılı İş Kanununun 41'inci maddesine muhalefetten dolayı aynı kanununun 102/c maddesi uyarınca 12.324,00 TL idari para cezasının uygulanmıştır.

Ayrıca, konuyla ilgili isimsiz bir başvuru dilekçesi 2014 Ocak ayı inceleme teftiş programına alınmıştır.

Bakanlığımıza Aras Elektrik Dağıtım A.Ş. ile ilgili herhangi bir vardiya çizelgesi ulaşmamıştır.