

7/46282
GK-184



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 89456481/610/645
Konu : Yazılı soru önergesi (7/46282)

07-11-2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 02.07.2014 tarih ve 185870 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Av. Mahmut TANAL tarafından verilen 7/46282 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap metni (1 sayfa)



İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN AV. MAHMUT TANAL'IN 7/46282 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Piripak End. Tem. Org. Tur. İnş. Paz. San. Tic. A.Ş. işverenliği ilk olarak 12.07.2011 tarihinde akdedilen sözleşme ile 15.07.2011-31.12.2013 tarihleri arasında, ardından 30.12.2013 tarihinde akdedilen sözleşme ile 01.01.2014-31.12.2016 tarihleri arasındaki dönemde İstanbul Cumhuriyet Başsavcılığı İstanbul Adalet Sarayının temizlik işini alt işvereni olarak yürütmekte olduğu tespit edilmiştir. İşverenliğin 31.07.2011-31.07.2014 tarihleri arası kayıt ve belgeleri incelenmiştir. Yapılan incelemede; işçilerin aylık ücret ile çalıştırıldığı, sıhhi izinli olunan ve SGK tarafından ödenmeyen 2 güne kadarki geçici iş göremezlik süresine tekabül eden ücretlerin 2014/Ağustos ayına kadar ödenmediği ve işçi ücretlerinden kesinti yapıldığı belirlenmiştir. Ancak söz konusu kesintilerin işverenlik tarafından geriye dönük olarak 2014/Temmuz ayı ücret bordrolarında toplam brüt 17.268,39 TL tutarında ödeme yapıldığı ve söz konusu ödemelere ilişkin olarak SGK'ya ilgili tahakkuk ve tediyelemelerin yapıldığı anlaşılmıştır. İşveren vekilinin, aylık ücret ile çalışan işçilerin ücretlerinden sıhhi izinli oldukları günlere ilişkin olarak geçici iş göremezlik ödeneğinden karşılanmayan 2 güne kadarki ücretlerin işçi ücretlerinden kesilmesi uygulamasının 2014/Ağustos ayından itibaren kaldırıldığını beyan etmesi ve geriye dönük ücret ödemelerin işçilere yapıldığının tespit edilmesi nedeniyle idari yaptırım uygulanmamıştır.

Ücret bordrosu ve ücret hesap pusulaları üzerinde yapılan incelemede, işçi ücretlerinden kesilen "muayene ücreti" ve/veya türevi bir meblağa rastlanmamış olup, aksine bir tespit de yapılmamıştır. Ayrıca 02.11.2012 tarih ve 28103 sayılı Mükerrer Resmi Gazete'de KHK'nın 58' inci maddesinin 11 inci bendi ile 1593 sayılı Umumi Hıfzısıhha Kanununun portör muayeneleri ile alakalı 126 ve 127'nci maddelerinin değiştirilmesi ile portör muayenesi yapılması zorunluluğu da kaldırılmıştır.

Bakanlığımızca, adı geçen işverenlikte 04-05.11.2013 tarihlerinde yapılan inceleme teftişinde, 4857 sayılı İş Kanununun 47' inci maddesine aykırı olarak ulusal bayram ve genel tatil günü ücretlerini ödemeyerek Kanunun 32'nci maddesine muhalefet eden işverenlik hakkında, aynı Kanunun 102/a maddesi uyarınca 20.593,00 TL idari para cezası uygulanması istenmiştir. İşyerinde 12-28.08.2014 tarihlerinde yapılan inceleme teftişinde ise işverenliğin söz konusu idari para cezasına konu ulusal bayram ve genel tatil günü ücretlerini 2013/Kasım ayı ücret bordrolarında tahakkuk ettirerek, Kasım/2013 ayı ücretleri ile birlikte işçilerin adlarına açılmış banka hesaplarına yatırıldığı belirlenmiştir.

İşyerinde yapılan son teftişte işçilerin ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalışmayı kabul ettiklerine dair muvafakatlerinin yazılı iş sözleşmelerinde yer aldığı görülmüş ayrıca teftiş tarihi itibarıyla işyerinde çalışmakta olan işçilerin yapmış oldukları ulusal bayram ve genel tatil günü çalışmaları karşılığında ilave bir günlük ücret tahakkuk ve tediye edildiği, çalışılmadan hak edilen ulusal bayram ve genel tatil günü ücretlerinin ise bir iş karşılığı olmaksızın işçilere ödendiği belirlenmiştir.