



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/45746

GK 183

22-10-2014

Sayı : 89456481/610-S 93
Konu : Yazılı soru önergesi (7/45746)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 25.06.2014 tarih ve 184309 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Manisa Milletvekili Sayın Özgür ÖZEL tarafından verilen 7/45746 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



MANİSA MİLLETVEKİLİ SAYIN ÖZGÜR ÖZEL'İN 7/45746 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Gerek iş güvenliği uzmanları ve işyeri hekimlerinin gerekse OSGB'lerin görev yaptıkları işyerlerinde denetim yetkisi bulunmamakta, işyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması hususunda tavsiyelerde bulunarak ve hayati tehlike içeren durumlarla ilgili de önlem alınmadığı takdirde Bakanlığa bildirerek çalışmalarını sürdürme yükümlülükleri mevcuttur. Bu nedenle iş güvenliği uzmanları veya işyeri hekimlerinin ücretlerini görev yaptıkları işyerinin sahibinden almaları, yükümlülüklerini yerine getirmeleri konusunda bir engel teşkil etmemektedir. Ayrıca, OSGB'ler ve bünyelerinde görev yapan profesyoneller tarafından işyerlerine sunulan hizmetler, Bakanlığımızca denetlenmektedir. Bu kapsamda söz konusu denetimler sonucu ihtar puanları uygulanmakta ve gerekli durumlarda yetki belgeleri askıya alınmakta veya doğrudan iptal de edilebilmektedir.

İş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimi gibi profesyonellerin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini harici yapılar üzerinden yürütmesi durumu hem AB ülkelerinde hem de gelişmiş dünya ülkelerinde yer alan bir uygulamadır.

Bakanlığımızca yürütülen teftiş ve denetimlerin, güvenlik kültürü ve sosyal sorumluluk konusunda bilinç oluşturulmasına katkı sağlamayı amaçlayan, işçi, işveren, diğer ilgili kurum ve kuruluşlarla yakın işbirliğini öngören "önleyici teftişlerin" yer aldığı, programlı teftiş şeklinde yapılması esastır. Ayrıca, genel çalışma planı ve ilkelerine göre gerekli görülen iş kazaları veya meslek hastalıkları ile ihbar ve şikâyetlerden uygun görülenler program dışı teftiş kapsamında göreve alınabilmektedir. Bu doğrultuda, işyerinde görevli bir iş güvenliği uzmanı tarafından, bir çalışan tarafından veya üçüncü bir şahıs ya da tüzel kişilik tarafından Bakanlığımıza iletilen şikâyetler, bu şikâyetler değerlendirildikten sonra program dışı inceleme teftişleri gerçekleştirilerek sonuçlandırılmaktadır. Doğrudan veya dolaylı olarak Bakanlığımıza iletilen bu şikâyetlerin, hangi sektörü ilgilendirdiği veya hangi meslek grubu tarafından şikâyetin yapıldığına ilişkin bir istatistiki çalışma yapılmamaktadır.