

7/48708
6 K. 13

T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 30824082-610 5687
Konu : Kütahya Milletvekili
Prof.Dr. Alim IŞIK'ın
Yazılı Soru Önergesi

12 Kasım 2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 07.08.2014 tarihli ve 43452547-120.00-190346 sayılı yazı.

Kütahya Milletvekili Prof.Dr. Alim IŞIK'ın Bakanlığımıza yönelttiği, TBMM 7/48708 Esas sayılı yazılı soru önergesine ilişkin cevabımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.



İdris GÜLLÜCE
Bakan

EK:
Cevap Yazısı (1 Sayfa)

KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ
SAYIN PROF.DR. ALİM İŞİK'IN
TBMM 7/48708 ESAS SAYILI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE AİT
SORULAR VE CEVAPLARI

SORULAR:

Son dönemde Bakanlığınız merkez ve taşra teşkilatları ile bağlı, ilgili veya ilişkili kurum ve kuruluşlarında çalışan personele yapılan psikolojik taciz ve baskılar nedeniyle açılan mobbing davalarının arttığı iddialarıyla ilgili olarak;

1-2011-2014 döneminde anılan kurum ve kuruluşlarda çalışan toplam kaç personel, kendilerine psikolojik tacizde bulunduğu gerekçesiyle yöneticileri veya iş arkadaşları aleyhine mobbing davası açmıştır?

2-Anılan dönemde açılan dava sayılarının yıllara göre dağılımı nasıl olmuştur?

3-Anılan dönemde açılan mobbing davalarından şimdiye kadar kaç sonuçlanmış ve ilgili mahkemelerce personele mobbing uygulandığı kararı verilmiştir?

4-Anılan kurum ve kuruluşlarda çalışan personele yapılan psikolojik tacizler nedeniyle açılan mobbing davalarının giderek arttığı iddiaları doğru mudur? Doğru ise bunun sebepleri nelerdir?

5-Bakanlığınızca bu konuda bir çalışma yapılmışsa ne tür sonuçlar elde edilmiştir? Yapılmadıysa bu konuda bir çalışma yapılarak yaşanan mağduriyetlerin önlenmesi sağlanabilir mi?

6-Anılan konuda yaşanan mağduriyetlere yol açan yöneticiler hakkında Bakanlığınızca nasıl bir işlem yapılmış ya da yapılmaktadır?

7-Bakanlığınızca şimdiye kadar anılan dönemde mobbing uygulandığı tespit edilen kaç personele ne tür cezalar verilmiştir?

8-Bakanlığınızca mobbinge mücadele edilmesi ve yaşanan mağduriyetlerin önlenmesi amacıyla şimdiye kadar ne gibi önlemler alınmış ya da alınmaktadır?

9-Anılan konuda bir düzenleme yapılması sağlanabilir mi?

10-Bakanlığınızın konuya ilişkin görüşü ve 2014 yılı programı nasıldır?

CEVAPLAR:

-Bakanlığımız ve ilgili kuruluşumuz İller Bankası A.Ş. Genel Müdürlüğümüzde çalışan personelden psikolojik taciz ve baskılar nedeniyle herhangi bir şikayet bulunmadığından, konu ile ilgili olarak bir inceleme ve soruşturma yapılmamıştır.

-Bağlı kuruluşumuz Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğümüzce; ERP (TAKBİS) yazılım programının incelenmesi suretiyle, 2011--2014 yılları arasında mobbing iddiasıyla 1 çalışanımız tarafından idare aleyhine dava açıldığı tespit edilmiştir. Söz konusu çalışanımız tarafından 2012 yılında iki adet idari dava açılmış olup, her iki dava da yerel mahkemelerce (idare mahkemelerince) reddedilerek davacının mobbing iddiasına itibar edilmemiştir. Diğer taraftan, bu davalardan biri bölge idare mahkemesinin de incelemesinden geçerek yerel mahkeme kararı onanmış, diğer reddedilen dava ise davacı tarafından Danıştay nezdinde temyiz edilerek, söz konusu bu dava halen temyiz incelemesindedir.

Yukarıdaki konuya ilişkin olarak herhangi bir mağduriyet yaşanmadığı için (bu husus mahkeme kararları ile de sabittir) mobbinge mücadele edilmesi ve yaşanan mağduriyetlerin önlenmesi amacıyla, herhangi bir işlem yapılmasını gerektirecek bir durum olmamıştır.

