



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 4.12.2013
Sayı : 19685

35512

02 Aralık 2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sn. Faruk Çelik tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını Anayasa'nın 98 ve İçtüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince talep ederim.

Saygılarımla,

Şafak Pavey
İstanbul Milletvekili

Hükümetin 11 yıllık çalışma ve işçi politikaları sonucu üçüncü dünya ülkelerinde bile rastlanmayan haksız ve eşitliksiz uygulama sonucu "taşeron çalışanlar" başlığı altında örgütsüz ve güvenliksiz devasa bir işçi kitlesi doğmuştur. Hatta bu utanç verici ve işçi haklarını tamamen ayaklar altına alan uygulama sonucu traji- komik bir adlandırmayla "taşeronun taşeronu" sınıfı da doğmuştur.

Aşağıdaki sorularımın cevaplanması, toplumun çok büyük bir kısmının sorunlarının profilini çıkarmak açısından hayati önemdedir;

- 1- Ülkemizde sendikal haklara ve kadro haklarına sahip olarak çalışan işçi sayısı nedir?
- 2- Ülkemizde taşeron olarak çalışan işçi sayısı nedir?
- 3- Ülkemizde taşeronun taşeronu olarak çalışan işçi sayısı nedir?
- 4- Aynı işi yapan işçi kadrosunda çalışanlarla; taşeron kadroda çalışanlar arasındaki ortalama genel ücret farkı nedir?

Örneğin Kamu hastanesi kadrosunda çalışan Tıbbi Laboratuvar Teknikerleri;
2000 TL maaş + 1000 TL döner sermaye = 3000 TL., almaktayken;

"Temizlik ve Haşere İlaçlama LTD. Şirketi'ne" bağlı olarak çalıştırılan Tıbbi Laboratuvar Teknikerleri;
900 TL maaş + 0 TL döner sermaye = 900 TL., almaktalar.

Bu durum, hangi çalışma esasına, hangi iş yasasına ve hukuk ilkelere bağlıdır?

5-Kadrolu işçiler çalıştıkları kurumların servis araçlarına ücretsiz olarak binebilirken, taşeron çalışanlardan yol parası adı altında 90 liralık bir meblağ ücretlerinden kesilmekte midir?

35512

- 5- Kadrolu işçilerin fazla çalışma ücret hakkı varken, aynı işi yapan taşeron ve taşeronun taşeronu işçiler ne kadar çalışırlarsa çalışsınlar hiçbir ek ödeme alamamaktadırlar. Bu durum bakanlık müfettişlerince takip edilmekte midir?
- 6- Taşeronların yıllık izinleri kadrolu işçilerin üçte biri kadardır. Kaç sene çalışırlarsa çalışsınlar hiçbir ek hak kazanamamaktadırlar. Taşeronun taşeronu olan işçiler ise hiçbir yıllık izin hakkından yararlanmamaktadırlar. Bu durum bakanlık müfettişlerince takip edilmekte midir?
- 7- Taşeron işçilerin ödemesi hiçbir zaman düzenli olarak yatırılmadığı gibi her zaman beklemedik kesintiler olmakta mıdır? Bu durum bakanlık müfettişlerince takip edilmekte midir?
- 8- Taşeron çalışanların iş güvenceleri, sendikal üyelik hakları ve toplu sözleşme hakları yoktur. Bu durumda büyük mücadelelerle kazanılmış işçi haklarından nasıl yararlanmaları beklenmektedir?