

7/40957 G.123
7/43436 G.152

T.C.
BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

13.08.2014

Sayı : 86782684 - 610 / 161
Konu : Yazılı Soru Önergeleri

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA
TBMM Ana Bina Bakanlıklar-ANKARA

İlgi: a) 20/05/2014 tarihli ve 43452547-120.00-178307 sayılı yazı,
b) 08/04/2014 tarihli ve 43452547-120.00-172386 sayılı yazı.

Ankara Milletvekili Sayın Aylin NAZLIAKA'nın, "Bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlardaki kadın yönetici oranına" ilişkin olarak tarafımdan cevaplandırılmasını istediği (7/43436, 7/40957) esas nolu yazılı soru önergeleri ile ilgili cevap ekte takdim edilmiştir.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.



Fikri IŞIK
Bakan

Ek: Soru Önergisi Cevabı (2 Sayfa)

ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN AYLİN NAZLIAKA’NIN

7/40957, 7/43436 ESAS NOLU YAZILI SORU ÖNERGELERİNE İLİŞKİN CEVAPLAR

Kamusal istihdamda toplumsal cinsiyet eşitliği, kadın erkek ayrımı yapılmaksızın çalışanların performansına göre yükselebilmesi anlamına gelmektedir. Kamu personeli giriş sınavları her ne kadar cinsiyet ayrımı yapılmaksızın herkese kamu istihdamına katılma olanağı tanısa da işe girdikten sonra cinsiyet ayrımcılığı kadınların üst düzey pozisyonlarda görev almasını engellemektedir.

TUİK tarafından yapılmış olan ankete katılan kadınların yaklaşık yüzde 65’i, erkeklerin ise yaklaşık yüzde 61’i kadınların asil görevlerinin çocuk bakımı ve ev işleri olduğunu ifade etmiştir. Toplumsal cinsiyet rolleri, Türkiye’de kadınların işgücüne katılım oranının düşük olmasının önemli nedenlerinden birisidir.

Kamusal alanda kadınların çalışma oranı yüzde 36, üst düzeyde görev yapma oranı ise yüzde 10’nun altındadır. Ülkemizin sosyal ve ekonomik alanda istenilen noktaya gelmesi için kadınların işgücüne katılım oranının OECD düzeyine çıkartılması önemli bir koşuldur.

Bu bağlamda;

Soru 1- Bakanlığımıza bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarda memur ve sözleşmeli işçi olarak toplam kaç personel çalışmaktadır? Bu kadrolarda çalışan kadın personelin toplam çalışan kadın personelin toplam çalışan personel sayısına oranı nedir?

Soru 2- Daire Başkanı ve üstü görevlerde bulunan toplam personel içinde kadın personel sayısının oranı nedir?

Soru 3- Bakanlığınıza bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarda mevcut kadın çalışan ve yönetici oranı, kadınlara karşı bir toplumsal cinsiyet ayrımı yapıldığını gösteriyor mu? Daire Başkanlığı ve üstü görevlerde kadınların görev almasını engelleyen unsurlar nelerdir?

Soru 4- Kadınların işgücüne katılımının arttırılması ve üst görevlere atanabilmeleri için ne tür tedbirler alınmaktadır ve alınması düşünülmektedir?

Cevap 1-2-3-4- Bakanlığımızın bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarında kadın çalışanlarımıza karşı herhangi bir cinsiyet ayrımı yapılması hiçbir zaman söz konusu olmadığı gibi kadın personelimizin mesleki çalışma ve gelişimleri teşvik edilmekte ve pozitif ayrımcılık yapılmaktadır. Personelimizin cinsiyet bazında dağılımı ise şu şekildedir:

Türk Standardları Enstitüsü’nde görev yapan toplam 1.659 personelden 450’si kadın, 1209’u ise erkek personeldir. Daire Başkanı ve üstü görevlerde bulunan personelin ise 2’si kadındır. Enstitüde yapılan bütün atamalar liyakat ilkesi gözetilerek gerçekleştirilmektedir. Enstitüde görev yapan kadın personelin hepsinin işgücüne olumlu katkıları olmakta, sürece katılımları

sağlanmakta ve talepleri dikkate alınmaktadır.

KOSGEB’de ise, memur ve sözleşmeli işçi kadrosu bulunmamakta ve ilgili Kanun çerçevesinde kadro karşılığı olmaksızın 1038 personel idari hizmet sözleşmesi ile istihdam edilmektedir. Kadın personelin toplam çalışan personel sayısına oranı % 31,4’tür (248 kişi/1038 kişi). Daire başkanı ve üstü görevlerde bulunan toplam personel içindeki kadın personel sayısının oranı ise % 12,5’tir. KOSGEB’de insan kaynağı politikasının yürütülmesinde cinsiyet ayrımcılığına yol açacak herhangi bir unsur bulunmamaktadır.

Türk Patent Enstitüsü’nde görev yapan 414 personel içerisinde kadın personelin oranı % 49’dur. Daire Başkanı ve üstü görevlerdeki kadın personel sayısının oranı ise % 44’dür. Görüldüğü gibi Enstitüde kadın çalışan ve yönetici oranı yüksektir.

Şeker Kurumu personeli 4857 sayılı İş Kanununa tabi olarak işçi statüsünde çalışmaktadırlar. Kurumda kadın personelin toplam personele oranı % 45, Daire Başkanı ve üstü görevlerde bulunan kadın personelin oranı ise % 17’dir. Şeker Kurumu Personel Yönetmeliğinde üst yöneticiliğe atanmak için gerekli şartlar bellidir. Yeterlik sağlayan tüm personelin dikey olarak yükselmesine imkân tanınmaktadır.

Benzer şekilde TÜBİTAK personeli de 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine göre işçi statüsünde çalışmakta olup, toplam 4663 personelin % 26,2’si kadın personeldir. Kurumda Daire Başkanı ve üstü görevlerde bulunan personelin % 9,3’ünü kadın personel oluşturmaktadır. Kurumun yönetici seçimlerinde eşitlik ve liyakat ilkesi temel alınmakta olup, Daire Başkanlığı ve üstü görevlerde kadınların görev almasını engelleyecek herhangi bir unsur bulunmamaktadır.

TÜBA’da sözleşmeli işçi olarak 12 personel çalışmakta olup bu çalışanların yarısı kadın personeldir. Kurum bünyesinde, Akademi Başkanı dışında Daire Başkanı ve üstü görev unvanları bulunmamaktadır. Kurum bünyesinde çalışan kadın personelin işgücüne katılımlarının artırabilmesi için, eğitim düzeylerinin daha üst seviyeye çıkartılmasına yardımcı olunmaktadır.