



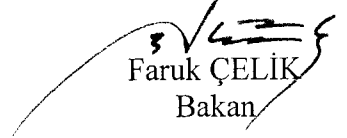
T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 76791929/610- 324
Konu : Yazılı soru önergesi (7/38089)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 04.02.2014 tarih ve 162946 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın A. Levent TÜZEL tarafından verilen 7/38089 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN A. LEVENT TÜZEL'İN 7/38089 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bakanlığımız iş müfettişlerince Zorlu Home Tekstil Ürünleri San. Tic. A.Ş. unvanlı işyerinde değişik tarihlerde gerek işin yürütümü gerekse iş sağlığı ve güvenliği yönünden teftişler yapılmış ve aşağıdaki hususlar tespit edilmiştir.

Söz konusu işyerinde “gece fazla mesai yaptırıldığı ve gece çalışmanın 7,5 saati aşıldığı” iddialarına ilişkin olarak yapılan incelemede işçileri gece 7,5 saatten fazla çalıştırarak 4857 sayılı İş Kanununun 69’ uncu maddesine muhalefet eden işverenlik hakkında, aynı kanunun 104’ üncü maddesi uyarınca 1.293-TL idari para cezası uygulanması istenmiştir.

İşverenlikçe; 08.01.2014 tarihinde 26 işçi, 09.01.2014 tarihinde 2 işçi, 25.01.2014 tarihinde 57 işçi, 27.01.2014 tarihinde 44 işçi ve son olarak 28.01.2014, 03.02.2014 ve 06.02.2014 tarihlerinde 8 işçi olmak üzere toplam 137 işçinin iş sözleşmesinin 4857 sayılı İş Kanununun 17’nci maddesi uyarınca ihbar ve kıdem tazminatları ödenmek suretiyle feshedildiği belirlenmiştir.

İşyerinde yapılan incelemede işçilerin sendikaya üye olma veya olmama konusunda zorlandıklarına ilişkin bir tespit yapılamadığından, iş sözleşmelerinin sendikal nedenle feshedildiğini düşünen işçilerin 4857 sayılı İş Kanununun 20’ nci maddesi uyarınca işe iade davası açması gerektiği belirtilmiştir.

08.01.2014-06.02.2014 tarihleri arasında 137 işçinin iş sözleşmesini fesheden işveren, bunu en az 30 gün önceden bir yazı ile ilgili Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne bilgi vermeyerek, 4857 sayılı İş Kanununun 29’uncu maddesine muhalefet eden işverenlik hakkında, aynı Kanunun 100’üncü maddesi uyarınca (504 TL x 137 işçi) 69.048 TL idari para cezası uygulanması istenmiştir.

Yapılan denetimler esnasında işçilerin çalışma sürelerinin ve kullandıkları araç dinlenme sürelerinin 4857 sayılı İş Kanununda getirilen düzenlemelere uygun olduğu belirlenmiştir.

İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden en son 21-22.06.2012 tarihlerinde genel teftiş yapılmıştır. Teftişte tespit edilen 17 noksanlığın giderilmesi için işverenliğe süre tanınmış ve 09.10.2012 tarihinde yapılan kontrol teftişinde işyerindeki noksanlıkların giderildiği tespit edilmiştir.

Denizli’de ‘Dokuma, hazır giyim ve deri’ işkolunda faaliyet gösteren 1894 işyeri bulunmaktadır. Hemen hemen tüm işyerlerinde sendikal örgütlenme bulunmakla birlikte, henüz toplu iş sözleşmesi aşamasına geçilmemiştir.