

7/43037
GK.147



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 89456481/610- *S14*
Konu : Yazılı soru önergesi (7/43037)

10-10-2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 13.05.2014 tarih ve 177470 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Ankara Milletvekili Sayın İzzet ÇETİN tarafından verilen 7/43037 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN İZZET ÇETİN'İN 7/43037 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

İşkolu ve işyeri/işletme barajları güçlü sendikacılığın sağlanması ve çalışma barışının korunması açısından getirilmiş düzenleme olup, sendikanın toplu iş sözleşmesi imzalayabilmesi için işyeri veya işletmedeki çoğunluğu temsil etme şartı aranmaktadır. İşyeri ya da işletme düzeyinde işçileri temsil eden bir sendikanın işkolu barajını aşp aşmadığına bakılmaksızın toplu iş sözleşmesi yapması için yasal bir düzenleme çalışmamız bulunmamaktadır.

Ev işçileri, İşkolları Yönetmeliğinin Ekli 1 sayılı listesinde 20 nolu “Genel İşler” işkolunda yer alan “97.00 kodlu ev içi çalışan personelin işverenleri olarak hane halklarının faaliyetleri” kapsamında örgütlenebilmektedir.

Bakanlığımızın yayımladığı “Çalışma İstatistikleri Bilgi Sistemi ” nde özel sektör ve kamu sektöründe sendikal ayrımcılık nedeniyle işten çıkarılanların yer alması için çalışmalar sürdürülmektedir.