

Sayı: 32657917-610-154820
Konu: Soru Önergesi (7/40615)

21/10/2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Ankara Milletvekili Sayın Aylin NAZLIAKA tarafından Bakanlığımıza tevcih edilen 7/40615 Esas Numaralı yazılı soru önergesine verilen cevabi yazımız, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99'uncu maddesi uyarınca ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Doç. Dr. Ayşenur İSLAM
Bakan

EKLER :
Soru Önergesi Cevabı

Ölçümlü Elektronik İmza
Açılış ile Aynıdır

22/10/2014

Hanşe ELKATMIŞ

Memur



Bu evrak 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na göre elektronik olarak imzalanmıştır.

Ankara Milletvekili Sayın Aylin NAZLIKA'ya Ait 7/40615 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesine İlişkin Olarak Hazırlanan Cevap Metni

İlgili soru önergesinde;

“Kamusal istihdamda toplumsal cinsiyet eşitliği, kadın erkek ayrımı yapılmaksızın çalışanların performansına göre yükselebilmesi anlamına gelmektedir. Kamu personeli giriş sınavları her ne kadar cinsiyet ayrımı yapılmaksızın herkese kamu istihdamına katılma olanağı tanısa da işe girdikten sonra cinsiyet ayrımcılığı kadınların üst düzey pozisyonlarda görev almasını engellemektedir.

TÜİK tarafından yapılmış olan ankette katılan kadınların yaklaşık yüzde 65'i erkeklerin ise yaklaşık yüzde 61'i kadınların asli görevlerinin çocuk bakımı ve ev işleri olduğunu ifade etmiştir. Toplumsal cinsiyet rolleri, Türkiye'de kadınların işgücüne katılım oranının düşük olmasının OECD düzeyine çıkartılması önemli bir koşuldur.” ifadeleri yer almaktadır.

Bu bağlamda;

SORU 1: Bakanlığımıza bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarda memur ve sözleşmeli işçi olarak toplam kaç personel çalışmaktadır? Bu kadrolarda çalışan kadın personelin toplam çalışan personel sayısına oranı nedir?

CEVAP 1: 20.03.2014 tarihi itibarıyla Bakanlığımıza bağlı kurum ve kuruluşlarda memur ve sözleşmeli işçi olarak toplam 13.188 personel çalışmakta olup, bunun 5.661'i kadın personeldir. Kadın personelin toplam çalışan personele oranı % 43'tür.

SORU 2: Daire başkanı ve üstü görevlerde bulunan toplam personel içinde kadın personel sayısının oranı nedir?

CEVAP 2: 20.03.2014 tarihi itibarıyla Bakanlığımızda görev yapan Daire Başkanı ve üstü görevlerde bulunan toplam personel sayısı 51, kadın personel sayısı ise 13 olup, söz konusu oran Bakanlığımızda % 25'tir.

SORU 3: Bakanlığımıza bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarda mevcut kadın çalışan ve yönetici oranı, kadınlara karşı bir toplumsal cinsiyet ayrımı yapıldığını göstermiyor mu? Daire başkanlığı ve üstü görevlerde kadınların görev almasını engelleyen unsurlar nelerdir?

CEVAP 3: Yasal ve idari mevzuatta kadınların daire başkanlığı ve üstü görevlerde yer almasını engel teşkil edecek bir düzenleme ve uygulama bulunmamaktadır. 20.03.2014 tarihi itibarıyla Bakanlığımıza bağlı kurum ve kuruluşlarda çalışan kadın personel sayısı 5.661 olup bunlardan 210'u yönetici olarak görev yapmaktadır.

SORU 4: Kadınların işgücüne katılımının arttırılması ve üst görevlere atanabilmesi için ne tür tedbirler alınmaktadır veya alınması düşünülmektedir?

CEVAP 4: Bakanlığımız tarafından kadınların işgücüne katılımlarının artırılması, yetki ve karar alma süreçlerinde temsil düzeylerinin artırılması amacıyla birçok çalışma gerçekleştirmektedir. Söz konusu çalışmalardan bazıları şu şekildedir:

- Kamu kurum ve kuruluşlarının personel alımında cinsiyet ayrımı yapmasını engellemek amacıyla 2004 yılında "Personel Temininde Eşitlik İlkesine Uygun Hareket Edilmesi" konulu Başbakanlık Genelgesi yürürlüğe girmiştir.
- Kadınların istihdamının artırılması amacıyla 2010/14 sayılı “Kadın İstihdamının Artırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması” konulu Başbakanlık Genelgesi yürürlüğe girmiştir.
- Kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan yöneticilere yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri düzenlenmektedir.
- Bakanlığımız tarafından ilgili tarafların katılımı ile hazırlanan, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı’nın (2008-2013) alt başlıkları arasında “Kadın ve Ekonomi” ve “Kadınların Yetki ve Karar Alma Mekanizmalarına Katılımı” yer almaktadır. Bu kapsamda hedef ve stratejiler belirlenmiş olup bu hedef ve stratejilerin uygulanmasını izlemek amacıyla yılda iki kez ilgili kamu kurum ve kuruluş temsilcilerinin katılımıyla toplantılar yapılmıştır. Uygulama dönemi sona eren Eylem Planı’nın 2014-2018 yılları için güncellenmesi çalışmaları başlatılmıştır.
- Bakanlığımız ile Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı arasında kadınların, girişimcilik faaliyetlerinin geliştirilmesi ve kadın istihdamının arttırılmasını öngören İşbirliği Protokolü imzalanmıştır.
- Bakanlığımız ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı arasında; kadınların ekonomik yaşama katılımlarının artırılmasına ve güçlendirilmesine katkı sağlayacak hususlara yer verilen işbirliği protokolü imzalanmıştır.
- Organize Sanayi Bölgelerinde kreş sayısının arttırılması için Bakanlığımız, Bilim Sanayi ve Ticaret Bakanlığı ile Borusan Holding arasında “Annemin İşi Benim Geleceğim” Projesinin hayata geçirilmesi için işbirliği Protokolü imzalanmıştır.
- İsveç Uluslararası Kalkınma ve İşbirliği Ajansı” (SIDA) fon kaynağı, Dünya Bankası aracılığı ile kullanılarak kadınların işgücü piyasasına erişimini arttırmaya yönelik “Türkiye’de Kadınların Ekonomik Fırsatlara Erişiminin Artırılması” Projesi yürütülmektedir. Proje kapsamında; halkın toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda bilinçlendirilmesi, başarı gösteren girişimci rol modellerin başarılarının ve yaşadıkları deneyimlerinin paylaşılmasının sağlandığı “Adım Adım Anadolu Buluşması” toplantıları gerçekleştirilmektedir.