



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/38696
Ek 106

Sayı : 89456481/610/ 160
Konu : Yazılı soru önergesi (7/38696)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 12.02.2014 tarih ve 280311 sayılı yazınız.
b) 14.02.2014 tarih ve 1126 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Balıkesir Milletvekili Sayın Ahmet Duran BULUT tarafından verilen 7/38696 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)

DAĞITIM:

Gereği:

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı

Bilgi:

Başbakanlık

BALIKESİR MİLLETVEKİLİ SAYIN AHMET DURAN BULUT'UN 7/38696 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bilindiği üzere, kamuda istihdam edilen personelin mali ve sosyal hakları; hizmet sınıfı ve kadro unvanı başta olmak üzere öğrenim durumu, görev yeri ile görev, yetki ve sorumluluklarına göre farklı personel kanunlarında veya diğer ilgili mevzuatta düzenlenmiş bulunmaktadır. Ayrıca, 5982 sayılı Kanun ile yapılan Anayasa değişikliği sonucunda 2012 yılından itibaren memurlar ve diğer kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarında yapılacak artışlar ise karşılıklı müzakereler ile yürütülen toplu sözleşme süreci sonucunda belirlenmeye başlanmıştır. Bu kapsamda kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarında 2012 ve 2013 yıllarında yapılan artışlar 2012/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararıyla belirlenmişken, 2014 ve 2015 yılı artışları ise "Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2014 ve 2015 Yıllarını Kapsayan 2. Dönem Toplu Sözleşme" ile belirlenmiştir.

Bu çerçevede, 2002 Aralık-2014 Ocak döneminde kamu çalışanlarının mali ve sosyal haklarında önemli ölçüde artışlar sağlanmıştır. Söz konusu dönemde aile yardımı ödeneği dahil en düşük memur maaşı % 416,8 oranında artarak 2.025 TL'ye, ortalama memur maaşı ise % 306,2 oranında artarak 2.347 TL'ye yükselmiştir. Aynı dönemde TÜFE'deki artış ise % 165,5 oranında gerçekleşmiştir. Bu artışlar karşılaştırıldığında kamuda istihdam edilen personelin maaşlarındaki artışların enflasyonun oldukça üzerinde gerçekleştiği görülmektedir. Bununla birlikte kamu görevlilerine, 2013 yılı ikinci altı aylık döneminde gerçekleşen enflasyon oranından kaynaklı olarak 2014 yılı Ocak ayından geçerli olmak üzere % 0,27 oranında zam yapılmıştır. Efektif satış döviz kuru dikkate alınarak yapılan hesaplamalara göre ise 2002 yılı Aralık ayı sonu itibarıyla yaklaşık en düşük memur maaşı 227 Euro ve ortalama memur maaşı 334 Euro iken, 2014 yılı Ocak ayı sonu itibarıyla ise söz konusu maaşlar sırasıyla 657 Euro ve 761 Euro olmuştur.

Diğer taraftan, kamu görevlilerinin geneline ve hizmet kollarına yönelik mali ve sosyal haklara ilişkin 2014 ve 2015 yıllarını kapsayan 2'nci dönem toplu sözleşme ile 2014 yılı Ocak ayından itibaren aylık ve ücretleri brüt 175 TL artırılmıştır. Ayrıca öğretmenlere ödenmekte olan eğitim öğretim tazminatı Ocak ayından itibaren 75 TL, Temmuz ayından itibaren de ilave 75 TL olmak üzere toplamda brüt 150 TL artırılmıştır.

Sonuç olarak, kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerine ilişkin söz konusu artışlar karşılaştırıldığında, aylık ve ücretlerdeki artışların enflasyonun oldukça üzerinde gerçekleştiği ve döviz cinsinden de aylıkların reel olarak yükseldiği, dolayısıyla, çalışanların satın alma güçlerinin arttığı görülmektedir.

Öte yandan, ülkeler arasında maaş ve ücretler yönü itibarıyla bir karşılaştırma yapılırken ülkelerarası satın alma gücü paritelerinin de dikkate alınmasının uygun olacağı değerlendirilmektedir.