



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/44310

6K.16S

13-10-2014

Sayı : 89456481/610-531
Konu : Yazılı soru önergesi (7/44310)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 04.06.2014 tarih ve 181114 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İzmir Milletvekili Sayın Rahmi Aşkın TÜRELİ tarafından verilen 7/44310 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)



İZMİR MİLLETVEKİLİ SAYIN RAHİM AŞKIN TÜRELİ’NİN 7/44310 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

İş kazalarının ve meslek hastalıklarının azaltılması için ön koşul olan iş sağlığı ve güvenliği bilincinin oluşturulması ve sürekliliğinin sağlanması amacıyla iş sağlığı ve güvenliğini sağlayacak tedbirlerin alınması, toplumun sağlık ve güvenlik konularında duyarlılaştırılması, mevzuatın etkin uygulanmasının sağlanması için son yıllarda artan bir ivme ile çalışmalar sürdürülmektedir. Ancak bilinmelidir ki hangi sektör olursa olsun iş sağlığı ve güvenliği konusunda gerekli iyileşmenin sağlanması, iş kazaları ve meslek hastalıklarının azaltılması için yüksek standartlarda mevzuat alt yapısına sahip olmak mücadele araçlarından sadece birisidir. İş sağlığı ve güvenliği mevzuatının etkin bir şekilde uygulanmasında en önemli faktörlerin başında kişisel düzeyde kendi sağlığını koruma ve güvenli davranış bilincinin geliştirilmesi, bir başka ifade ile toplumun güvenlik kültürüne erişmesi gelmektedir. Pozitif anlamda bir güvenlik kültürü oluşumu ise uzun soluklu çalışmaları gerektirmektedir.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 8’inci maddesinde;

“MADDE 8 – (1) İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının hak ve yetkileri, görevlerini yerine getirmeleri nedeniyle kısıtlanamaz. Bu kişiler, görevlerini mesleğin gerektirdiği etik ilkeler ve mesleki bağımsızlık içerisinde yürütür.

(2) İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanları; görevlendirildikleri işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili alınması gereken tedbirleri işverene yazılı olarak bildirir; bildirilen hususlardan hayati tehlike arz edenlerin işveren tarafından yerine getirilmemesi hâlinde, bu hususu Bakanlığın yetkili birimine bildirir.”

hükümü yer almakta olup, söz konusu hüküm iş güvenliği uzmanlarının mesleki bağımsızlık esasına göre çalışmalarını desteklemektedir. Bununla birlikte iş güvenliği uzmanlarının görev yaptıkları işyerlerinde denetim yetkisi bulunmamakta, işyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması hususunda tavsiyelerde bulunarak ve hayati tehlike içeren durumlarla ilgili de önlem alınmadığı takdirde Bakanlığımıza bildirerek çalışmalarını sürdürmektedirler. Bu nedenle iş güvenliği uzmanlarının ücretlerini görev yaptıkları işyerinin sahibinden almaları, yükümlülüklerini yerine getirmeleri konusunda bir engel teşkil etmemektedir.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından 1995 yılında kabul edilen ve 05.06.1998 tarihinde yürürlüğe giren 176 sayılı Madenlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Sözleşmesi ile ilgili olarak kurum, kuruluş ve konfederasyonların görüşleri alınmaktadır.

Ülkemiz maden mevzuatı 6331 sayılı Kanunun yayımı ile birlikte Avrupa Birliğinin maden sektörüne yönelik 92/104/EEC ve 92/91/EEC sayılı iki temel direktifi ile “Maden ve Taş Ocakları İşletmelerinde ve Tünel Yapımında Alınacak İşçi Sağlığı ve Güvenliği Önlemlerine İlişkin Tüzük” temel alınarak yenilenmiş ve Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği olarak 19.09.2013 tarihli ve 28770 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Bu değişiklik ile yenilenen ülkemiz mevzuatı AB ve gelişmiş ülkelerin mevzuatlarına eş değer hale getirilmiştir. Söz konusu sözleşmenin imza süreci aşamasında ülkemizin ilgili mevzuatlarının uygulanması iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi açısından büyük önem arz etmektedir.

Bakanlığımızca yapılan teftişler sırasında giderilebilecek mevzuata aykırılıkların işverence giderilmesi sağlanmakta, giderilemeyen mevzuata aykırılıklar ve alınması gerekli tedbirlerin niteliği dikkate alınarak değerlendirme yapılmaktadır. 6331 sayılı Kanunun 25’ inci maddesi gereğince; müfettişçe, işyerinin tesis ve tertiplerinde, makine ve cihazlarında, çalışma metot ve şekillerinde, işçilerinin hayatı için tehlikeli olan bir husus tespit edilmesi halinde, tehlike giderilinceye kadar, tehlikenin niteliğine göre, işin bir

bölümünün veya tamamen durdurulması istenmektedir. İlgili maddeye göre, işverenin işin durdurulmasını gerektiren hususların giderildiğini bildirmesi üzerine yapılan teftiş sonucunda, durdurmaya ilişkin hususların giderildiğinin tespiti halinde işin durdurulması kararı kaldırılmaktadır. 6331 sayılı Kanun kapsamında yapılan durdurma idari işlemi işyeri için ilanihaye bir karar olmayıp işverenin işin durdurulmasına sebep olan hayati tehlikeleri giderinceye kadar uygulanan bir işlemdir. Bakanlığımız, maden sektöründe iş sağlığı ve güvenliği açısından son 5 yılda yapılan denetimler sonucunda uygulanan idari tedbirler aşağıda belirtilmiştir:

- 2009 yılında 6 maden işyerinde işin durdurulması işlemi yapılmıştır.
- 2010 yılında 59 işyerinde işin durdurulması işlemi yapılmıştır.
- 2011 yılında 46 işyerinde işin durdurulması işlemi yapılmıştır.
- 2012 yılında 58 maden işyerinde işin durdurulması işlemi uygulanmıştır.
- 2013 yılında 54 işyerinde işin durdurulması işlemi yapılmıştır.
- 2014 yılında 7 işyerinde işin durdurulma işlemi yapılmış olup, haziran ayında denetimler devam etmektedir.

Bu denetimlerde uygulanan kapatma ve durdurma kararlarının nedenleri aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

2010-2011 Yeraltı Kömür İşyerleri Teftişlerinde Durdurma Nedenleri

Durdurma Nedenleri	Sayısı
Tahkimat	24
Çift Yol Bağlantısı	41
Exproof Ekipman	53
Merkezi İzleme/Erken Uyarı	46
Gaz Ölçüm Cihazı	14
Mekanik Havalandırma	23
Yedek Havalandırma	6
Yedek Enerji	5
Oksijen/CO Maskesi	15
Kurtarma İstasyonu	8

2012 Yılı Yeraltı Kömür İşyerleri Teftişlerinde Durdurma Nedenleri

Durdurma Nedenleri	Sayısı
Bağımsız İki Yol	22
Mekanik Havalandırma	3
Yedek Enerji Kaynağı	4
Yedek Havalandırma Grubu	8
Exproof Ekipman	21
Merkezi İzleme Sistemi	41
Ocak Girişi	2

2013 Yılı Yeraltı Kömür İşyerleri Teftişlerinde Durdurma Nedenleri

Durdurma Nedenleri	Sayısı
Çift Yol Bağlantısı	20
Exproof Ekipman	22
Merkezi İzleme/Erken Uyarı	21
Gaz Ölçüm Cihazı	8
Mekanik Havalandırma	6
Yedek Havalandırma	11
Yetersiz Havalandırma	16
Seri Havalandırma	6
Ocak Girişi	7
Yedek Enerji	2
Barajlamanın Uygun Olmaması	1