

7/47997
Gk.3



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

10-10-2014

Sayı : 89456481/610-500
Konu : Yazılı soru önergesi (7/47997)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 22.07.2014 tarih ve 188824 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın A. Levent TÜZEL tarafından verilen 7/47997 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN A. LEVENT TÜZEL'İN 7/47997 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Türkiye Maden İşçileri Sendikası, örgütlü olduğu maden işyerlerinde Bakanlığımız iş müfettişlerince yapılan incelemelere ait son raporların birer nüshasını talep etmiş, Bakanlığımız cevaben, teftiş raporlarının mesleki sırlar içerebilmekte olduğunu, bu raporların arşivlenmemiş olduğunu ve teftişlerle ilgili bilgilerin, işverenlerden, ilgili sendikanın temsilcileri tarafından 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun gereği olarak talep edilebileceğini yazıyla bildirmiştir.

Bakanlığımızca yürütülen çalışma hayatının denetimi görevinin uluslararası dayanağı olan ve ILO tarafından 11.07.1947 tarihinde kabul edilen 81 sayılı Sanayi ve Ticarete İş Teftişi Uluslararası Çalışma Örgütü Sözleşmesi'nin 15'inci maddesinde; "Milli mevzuatın koyabileceği istisnalar mahfuz kalmak kaydıyla, iş müfettişleri vazifelerin ifası sırasında, imalat, ticaret sırları veya işletme usulleri hakkında öğrendiklerini, hizmetten ayrıldıktan sonra dahi ifşa etmemek mecburiyetinde olacaklar ve bu mecburiyet münasip cezalar veya disiplin tedbirlerinin müeyyidesi altında bulundurulacaktır. Tesislerde bir eksiklik bulunduğunu veya kanuni hükümlerin ihlal edildiğini kendilerine haber veren herhangi bir şikayet membaını mutlak suretle gizli tutacaklar ve teftişin bir şikayet üzerine yapıldığını işveren veya vekiline bildirmekten çekineceklerdir." hükümleri yer almaktadır.

Ayrıca, 4857 Sayılı İş Kanununun 93'üncü maddesinde " İş Müfettişleri, resmi işlemlerin yürütülüp sonuçlandırılması için, açıklanması gerekmedikçe, işverenin ve işyerinin meslek sırları ve şartları, ekonomik ve ticari hal ve durumları hakkında gördükleri ve öğrendikleri hususları tamamen gizli tutmak ve kendileri tarafından bilgileri ve ifadeleri alınan yahut kendilerine başvuran veya ihbarda bulunan işçilerin ve başka kişilerin isimlerini ve kimliklerini açıklamamakla yükümlüdürler" hükmü bulunmaktadır.

Bununla birlikte, İş Teftişi Tüzüğü'nün 19'uncu maddesinde "İş müfettişleri, işyerlerinin yapım ve üretim koşulları, teknikleri ve sırlarıyla ticari ve ekonomik durumları hakkında gördükleri ve öğrendiklerini, bilgi ve ifade veren, ihbar ve yakınmada bulunan kişilerin kimliklerini, teftişin bir ihbar veya yakınma üzerine yapıldığını, işyerlerinden alınan hammadde, gereç vb. örneklerin tahlil, muayene ve inceleme sonuçlarını, resmi işlerin yürütülüp sonuçlandırılması yönünden zorunluluk bulunmadıkça açıklayamazlar." hükmü yer almaktadır.

Bu bağlamda, iş müfettişlerinin denetimleri sonucu oluşturdukları teftiş raporları, ihbarcıların ve şikayetçilerin dilekçeleri, tanık olarak bilgisine başvurulmuş çalışanların ifade tutanakları gibi bilgiler içerdiğinden işveren, işveren vekili veya bunların vekillerinin, işyerlerinin mesleki sırları ve ekonomik durumlarını içerdiğinden de çalışanların direk olarak bu bilgilere ulaşmaması açısından bütün olarak ibraz edilebilecek evraklar değildir. Bu doğrultuda, teftiş sonucu denetimin bir tarafı olan işverenlere, teftiş raporunun sadece "Mevzuata Aykırılıklar" bölümü ulaştırılmaktadır.

Bunun yanı sıra, iş müfettişlerinin denetimleri sonuçları oluşturdukları raporlar, gerekli idari işlemin yapılması amacıyla Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerine gönderildiğinden, 4982 sayılı Bilgi Edinme Kanunu kapsamında değerlendirilen bu teftiş raporları ile ilgili olarak kanun kapsamında buralardan bilgi talep edilebilmektedir.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 16. Maddesinin 2. Fıkrasının "c" bendinde; " İşveren Teftiştten elde edilen bilgilere, destek elemanları ile çalışan temsilcilerinin ulaşmasını sağlar." hükmü yer almaktadır. Bu yükümlülüğünü yerine getirmeyen işverene ise aynı kanunun 26'ncı maddesinin 1'inci fıkrasının "g" bendinde yer aldığı üzere 1.120 TL idari para cezası uygulanması öngörülmüştür.

İş sağlığı ve güvenliği yönünden denetim yapan iş müfettişleri, denetimlerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuatın tamamının uygulanıp uygulanmadığını teftiş etmektedirler. Bu bağlamda, yukarıda bahsi geçen mevzuata aykırılığın işyerinde bulunması halinde bu tespit yapılarak gerekli işlem tahsis edilmektedir.