



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Devlet Personel Başkanlığı



Sayı : 28242516-610/ 3262
Konu : Soru Önergesi.

30/6/2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 03/01/2014 tarihli ve 31853594-610-2-6828-40 sayılı yazı.

Bingöl Milletvekili Sayın İdris BALUKEN'in Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği, Sayın Başbakanın da Bakanlığım koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını uygun gördüğü, 7/35780 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesinde bahsedilen konular ile ilgili olarak talep edilen bilgilere ekte yer verilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK:

Soru Önergesine Verilen Cevaba İlişkin Yazı (3 Sayfa)

BİNGÖL MİLLETVEKİLİ SAYIN İDRİS BALUKEN'İN 7/35780 ESAS NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ

657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinin ilk fıkrasında "III – SAĞLIK HİZMETLERİ VE YARDIMCI SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI" başlıklı bendine 10/07/2003 tarihli ve 4924 sayılı Kanunla eklenen paragrafta "Bu sınıfa dahil personel tarafından yerine getirilmesi gereken hizmetler, lüzumu halinde bedeli döner sermaye gelirlerinden ödenmek kaydıyla, Bakanlıkça tespit edilecek esas ve usullere göre hizmet satın alınması yoluyla gördürülebilir." hükmüne, "VIII - YARDIMCI HİZMETLER SINIFI" başlıklı bendine 28/3/1988 tarihli ve 318 sayılı KHK ile eklenen paragrafta "Bu sınıfa dahil personel tarafından yerine getirilmesi gereken hizmetlerden hizmet yerlerinin ve tedavi kurumlarının temizlenmesi, tesisatın bakım ve işletilmesi ve benzeri nitelikteki hizmetlerin üçüncü şahıslara ihale yoluyla gördürülmesi mümkündür" hükmüne yer verilmiştir.

Bu hüküm çerçevesinde, hizmet satın alma veya ihale yoluyla üçüncü şahıslara hizmet gördürülen hizmetlerde istihdam edilen personelin kamu personeli olmadığı açıktır. Bu nedenle, Bakanlığımızda bu çalışanlara ilişkin herhangi bir veri bulunmamaktadır.

İş güvencesinin artırılmasına yönelik; 5620 sayılı Kanun ile geçici işçiler sözleşmeli personel pozisyonlarına veya sürekli işçi kadrolarına geçirilmiş, 632 sayılı KHK ve 6495 sayılı Kanun ile de sözleşmeli personelden aranan şartları taşıyanlar ve talepte bulunanlar memur kadrolarına geçirilmiştir.

Diğer taraftan, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun "Sendika üyeliğinin kazanılması" başlıklı 14 üncü maddesinde "Sendikalara üye olmak serbesttir. Kamu görevlileri çalıştıkları işyerinin girdiği hizmet kolunda kurulu bir sendikaya üye olabilirler..." hükmü yer almaktadır.

Mezkûr Kanunun "Yönetime katılma" başlıklı dördüncü kısmının ikinci bölümünün 21 inci maddesinde Kamu Personeli Danışma Kurulu düzenlenmiş olup, söz konusu maddenin birinci fıkrasında Kurulun kamu görevlileri sendikaları ve konfederasyonları ile kamu idareleri arasında sosyal diyalogun geliştirilmesi, kamu personel mevzuatının ve kamu yönetimi uygulamalarının değerlendirilmesi, yönetimin daha iyi işleyen bir yapıya kavuşturulması için ortak çalışmalar yürütülmesi, kamu görevlilerinin yönetime katılımının sağlanması ve kamu yönetiminin karşılaştığı sorunlara çözümler geliştirilmesi amacıyla kurulduğu; ikinci fıkrasında toplu sözleşme konuları ile kurumsal konular dışında kalan ve kamu personel sistemini ilgilendiren genel nitelikli konuların Kurulda değerlendirildiği, 22 nci maddesinde kurum düzeyinde kamu görevlilerinin çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında görüş bildirmek üzere kurum idari kurullarının oluşturulduğu ve 23 üncü maddesinde işyerlerinde kamu görevlilerinin işveren veya işyeri ile ilgili sorunlarını dinlemek, ilgili yerlere iletmek ve kamu görevlileri ile işveren arasında iletişim sağlamak amacıyla işyerinden işyeri sendika temsilcileri ile sendika işyeri temsilcilerinin seçildiği ifade edilmiştir.

Bu itibarla, 4688 sayılı Kanun çerçevesinde sendikaya üye olan kamu görevlilerinin ortak ekonomik, sosyal ve meslekî hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek hususundaki yaklaşımlarının değerlendirilmesi ile ilgili olarak yönetime katılmaları amacıyla mezkûr Kanunda Kamu Personeli Danışma Kurulu, Kurum İdari Kurulları ve işyeri sendika temsilcisi ile sendika işyeri temsilcisi müesseseleri oluşturulmuş olup, söz konusu müesseselerde kamu görevlilerinin sorunlarının daha etkin ve sistematik bir şekilde takibi, ele alınması ve sonuçlandırılması sağlanmaktadır.

Ayrıca, kamu personelinin istihdam şekillerine göre dağılımı ve yıllar itibarıyla kamudaki istihdamı sayıları aşağıdaki tablolarda görülmektedir.

Kamu Personelinin İstihdam Şekillerine Göre Dağılımı

İSTİHDAM TÜRÜ	KAMU KURUM VE KURULUŞLARI	Kit'ler	MAHALLİ İDARELER(*)	TÜRK SİLAHLI KUUVETLERİ	MERKEZ BANKASI VE KAMU BANKALARI (**)	GENEL TOPLAM
MEMUR	2.128.333	5.531	106.721	28.254		2.268.839
HAKİM VE SAVCILAR	14.733					14.733
ÖĞRETİM ELEMANLARI	115.293					115.293
SÖZLEŞMELİ PERSONEL	657 /4B	45.630				147.419
	Diğer Sözleşmeli	11.200	71.055	19.534		
	SÜREKLİ İŞÇİ	80.949	55.915	123.881	20.743	281.488
İŞÇİ	GEÇİCİ İŞÇİ	9.152	13.618	9.467		32.237
	KAPSAMDİŞİ İŞÇİ		3.281			3.281
GEÇİCİ PERSONEL	24.028					24.028
ASKERİ PERSONEL SAYISI(***)					209.313	209.313
ÖZEL HÜKÜMLERE TABİLİ PERSONEL SAYISI					58.306	58.306
TOPLAM	2.429.318	149.400	259.603	258.310	58.306	3.154.937
T.C. CUMHURBAŞKANLIĞI Genel Sekreterliği						625
TBMM						5.062
GENEL TOPLAM						3.160.624

Bilgi Notu

- 1-) MİT Müsteşarlığı, kadro ve pozisyonları bu sayılara dahil değildir.
- 2-) (*) 31/10/2013 tarihli itibarıyla İşçileri Bakanlığa verilerine dayanılarak hazırlanmıştır,
- 3-) (**) Kamu Bankaları (T.C. Ziraat Bankası A.Ş., Türkiye Halk Bankası A.Ş., Vakıflar Bankası T.A.O)
- 4-) (***) Askeri Personelin 344'ünü general ve amiraller, 39 bin 357'sini subaylar, 95 bin 368'ini astsubaylar, 23 bin 735'ini uzman jandarma, 50 bin 509'unu uzman erbaş, 2 bin 323'ünü ise sözleşmeli er ve erbaş oluşturmaktadır.

Aralık 2013

YILLAR İTİBARIYLA İSTİHDAM RAKAMLARI

YILLAR	MEMUR	HAKIMLIK SAVCLIK	ÖĞRETİM ELEMANLARI	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	GEÇİCİ PERSONEL	İŞÇİ	TOPLAM
2008	1.603.358	10.377	78.156	157.157		338.551	2.187.599
2009	1.582.324	10.069	79.655	131.914		333.201	2.107.163
2010	1.595.687	10.164	80.568	135.405		280.093	2.101.917
2011	1.600.314	10.294	84.403	134.485		209.752	2.109.248
2012	1.620.235	11.629	85.131	188.875		209.110	2.135.980
2013	1.628.888	12.043	85.264	220.461	16.336	206.556	2.159.548
2014	1.671.410	12.546	91.693	271.915	16.989	214.522	2.279.075
2015	1.672.001	12.710	96.075	252.454	18.481	220.087	2.269.808
2016	1.676.442	13.180	101.235	260.231	21.872	146.453	2.219.313
2017	2.061.349	13.566	107.996	135.278	20.897	149.501	2.398.587
2018	2.149.254	14.733	114.776	148.513	22.772	159.279	2.509.327

Bilgi Notu :

- 1) Personel kadro ve pozisyonlarına ilişkin sayılar kamu kurum ve kuruluşların gönderdikleri verilerden derlenmiştir.
- 2) Türk Silahlı Kuvvetlerinin Asker Sayısı Dahil Değildir.
- 3) TBMM Genel Sekreterliği, Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği, MİT Müsteşarlığı, Merkez Bankası ile Mahalli İdareler kadro ve pozisyonları bu sayılara dahil değildir.
- 4) 2010 Yılı sonrasında Ziraat Bankası, Türkiye Halk Bankası gibi Kamu Bankalarının İşçi kadro ve pozisyonları bu sayılara dahil değildir.
- 5) 2010 Yılı ve Sonrası KADRO-NET Projesi üzerinden Kamu Kuru ve Kuruluşlarının Gönderdiği online toplanan verilerden derlenmiştir.
- 6) 2011 Yılı Sonrası, TSK da çalışan İdari Personel ve Özel Kuruluş Olan TRT Kurumuna Ait Veriler Dahil Edilmiştir.
- 7) Geçici İşçi Sayıları Dahil Edilmemiştir.