

T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

13 Ağustos 2014

Sayı : 64272063- 610-2341
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7-47530)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının 18.07.2014 tarih ve 43452547-120.00-188311 sayılı yazısı.

Kütahya Milletvekili Sayın Alim IŞIK'ın tarafıma tevcih ettiği 7/47530 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Taner YILDIZ
Bakan

EK :
Önerge Cevabı (2 Sayfa)

KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİM İŞİK'IN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/47530)

Sorular 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10:

Bakanlığınız merkez ve taşra teşkilatları ile bağlı, ilgili veya ilişkili bazı kurum ve kuruluşlarında taşeron şirketlerde çalışan çok sayıda işçinin iş akitlerinin feshedilerek mağdur edildikleri iddialarıyla ilgili olarak;

- 2011-2014 döneminde Bakanlığınız merkez ve taşra teşkilatları ile bağlı, ilgili veya ilişkili kurum ve kuruluşlarında çalışan toplam işçi sayıları ile bunlar içindeki taşeron işçisi sayılarının yıllara göre dağılımı nasıl olmuştur?
- Anılan dönemde taşeron şirketlerde çalıştırılan işçi sayılarının giderek arttığı iddiaları doğru mudur? Doğru ise bu artışın sebepleri nelerdir?
- Anılan kurum ve kuruluşlarda taşeron şirketlerde çalıştırılan işçilerin neredeyse tamamının AKP il ve ilçe yönetimleri tarafından belirlenen isimlerden oluşması nedeniyle şirketlerin sürekli siyasi baskı ve tehdit altında bulundukları, işçiler adına yatırılan maaşların önemli bir bölümünün kesilip şirket ve AKP teşkilatları arasında paylaşılarak işçilerin mağdur edildiği iddiaları doğru mudur?
- 2011-2014 döneminde anılan kurum ve kuruluşlarda işten çıkartılan toplam ve taşeron işçisi sayılarının yıllara göre dağılımı nasıl olmuştur?
- Anılan dönemde İş Kanununun 25. Maddesi hükümleri gerekçe gösterilerek iş akitleri feshedilen taşeron işçisi sayıları nasıl değişmiştir?
- Anılan madde hükümleri gerekçe gösterilerek iş akitleri sona erdirilen işçilerin çoğunun iş akitlerinin, şirketler tarafından son birkaç aylık maaşlarının ve kıdem tazminatlarının ödenmemesi için kendilerinden habersiz ve haksız olarak sona erdirildiği iddiaları doğru mudur?
- Bu konuda şimdiye kadar Bakanlığınıza ulaşan şikâyetler nasıl değerlendirilmiş ve sorumlular hakkında ne gibi işlemler yapılmıştır?
- 2011-2014 döneminde anılan kurum ve kuruluşlarda haksız yere işten çıkartıldıkları, maaş ve kıdem tazminatlarını alamadıkları vb. nedenlerle işçiler tarafından Bakanlığınız ya da taşeron şirketler aleyhine açılmış ne kadar dava dosyası bulunmaktadır? Bunların ne kadarı işçilerin lehine sonuçlanmıştır?
- Anılan kurum ve kuruluşlarda taşeron şirketlerde çalıştırılan işçilerin sorunlarının çözümü ve yaşadıkları mağduriyetlerin giderilmesine yönelik olarak Bakanlığınızca ne gibi önlemler alınmış ya da alınmaktadır?
- Bakanlığınızın anılan konulara ilişkin görüşü ve 2014 yılı programları nasıldır?

Cevaplar 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10:

2011 ile 2014 yılları arasında Bakanlığınız ile bağlı ve ilgili kuruluşlarımızda çalışan taşeron işçi sayıları aşağıda verilmiştir.

Yıllar	2011	2012	2013	2014*
İşçi Sayısı	29.188	34.724	38.873	29.768

*2014 Mayıs Ayı itibari ile gerçekleşen rakamdır.

Bakanlığımız Merkez teşkilatında hizmet alımı suretiyle faaliyet gösteren yüklenici firma tarafından İş Kanununun 25 inci maddesi uyarınca 2012 yılında 1 adet işten çıkarılan personel bulunmaktadır. Önergede konu edilen tarihler arasında kıdem tazminatlarını alamadıkları için Bakanlığımız Maden İşleri Genel Müdürlüğü ve yüklenici firma aleyhine 2 adet dava açılmış olup süreç devam etmektedir.



**KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİM İŞİK'IN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/47530)**

4857 sayılı İş Kanununun 2 nci maddesine 2006 yılında eklenen ek fıkranın a ve b bendinde geçen “(1.7.2006-5538/18 Md.) Hizmet alımına dayanak teşkil edecek sözleşme ve şartnamelere; a) İşe alınacak kişilerin belirlenmesi ve işten çıkarma yetkisinin kamu kurum, kuruluşları ve ortaklıklarına bırakılması, b) Hizmet alım sözleşmeleri çerçevesinde ya da geçici işçi olarak aynı iş yerinde daha önce çalışmış olanların çalıştırılmasına devam olunması, yönünde hükümler konulamaz.” hükmüne göre hizmet alımı yoluyla gerçekleştirilen faaliyetlerde çalışan hizmet alımı işçileri yüklenici firmalar tarafından işe alınmakta ve firma tarafından işten çıkarılmaktadır.