

42598

Sayı : 64272063- 610 - 1430
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7-42598)

30 -05- 2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının 02.05.2014 tarih ve 43452547-120.00-176074 sayılı yazısı.

İstanbul Milletvekili Sayın Sezgin TANRIKULU'nun tarafıma tevcih ettiği 7/42598 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Taner YILDIZ
Bakan

EK :
Önerge Cevabı (1 Sayfa)

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN SEZGİN TANRIKULU'NUN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/42598)

Sorular 1, 2, 3, 4, 5:

Taşeron işçisi ya da şirket elemanı olarak adlandırılan, devletle değil işvereni olan şirketle istihdam ilişkisi kuran, hizmet alımı yapılan şirketlerin personeli kamu kurumlarında kamu personeli yerine istihdam edilmeye başlanmıştır. Sağlık, eğitim, belediye hizmetleri gibi pek çok alanda yaygınlaşan taşeronlaşma, hem kamu hizmetlerinin sunumunda ciddi sorunlara neden olurken hem de bu şekilde istihdam edilen personelin, düşük maaş ve yetersiz özlük hakları nedeniyle mağdur olmasına neden olmaktadır. Konuyla ilgili olarak;

- 2014 yılı Mayıs sonu itibariyle Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda çalışan taşeron işçisi ya da şirket elemanı sayısı nedir?
- Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda çalışan taşeron işçisinin ortalama maaşı nedir?
- 2014 yılı Mayıs sonu itibariyle çalıştırılan taşeron işçisi ya da şirket elemanı için firmalara yapılan ödeme miktarı nedir?
- Taşeron işçisi uygulamanın ortadan kaldırılması için yapılan çalışma var mıdır? Varsa bu çalışmalar nelerdir?
- Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda çalışan taşeron işçileri hangi tarihte kadroya alınacaktır?

Cevaplar 1, 2, 3, 4, 5:

Bakanlığımız ile bağlı ve ilgili kuruluşlarımızda hizmet alımı yöntemiyle çalıştırılan işçilerin toplam sayısı 29768'dir. Söz konusu şirketlere bu kapsamda 2014 yılı Mayıs ayında 250.646.539 TL ödeme yapılmıştır.

Bakanlığımız ve kurumlarımız temizlik, bahçe işleri, yemekhane ve garson hizmetleri ile güvenlik gibi işlerinde taşeron işçi çalıştırılmakta olup çalışanların özlük hakları konusu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı sorumluluğunda olup Bakanlığımız tarafından da gerekli özen gösterilmektedir. Bu kapsamda kurumlarımızca yapılan sözleşmelerde çalışanların mağdur olmamaları için sözleşme akitlerine "İşçilerin kıdem tazminatları, yıllık izin alacakları, ihbar ve her nevi tazminat talepleri ve hakları ödenmeden aylık hak ediş ödemesi ve sözleşme bitiminde Kesin Kabul yapılmayacaktır." gibi maddeler eklemektedir.