

65042

T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

Sayı : 71366025-031-963

09/07/2014

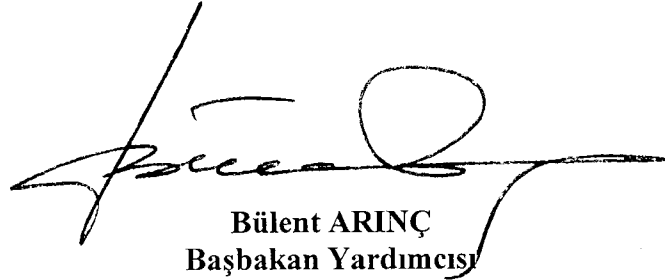
Konu : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'nın 17/06/2014 tarihli ve 43452547-120.00-182899 sayılı yazısı.

Bakanlığımıza intikal eden ilgi yazı eki, İstanbul Milletvekili Sezgin TANRIKULU tarafından tevcih edilen 7/45042 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte gönderilmektedir.

Bilgi ve gereğini arz ederim.



Bülent ARINÇ
Başbakan Yardımcısı

EKİ:

Cevabi yazı (1 sayfa)

T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
(Sn. Bülent ARINÇ)

**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ M. SEZGİN TANRIKULU TARAFINDAN
TEVCİH EDİLEN 7/45042 SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİ CEVAPLARI**

Türkiye Büyük Millet Meclisine gönderilen 7/44962 ve 7/44827 sayılı yazılı soru önergesi cevaplarında da belirtildiği üzere;

15 Nisan 2011 tarih ve 27906 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan Kamu Personeli Genel Tebliğinde;

“... 3- *Her memur için bir özlük dosyası tutulur. Özlük dosyalarının itina ile doğru ve tarafsız bir şekilde tutulmasından personel birimleri sorumludur.*

4- *Özlük dosyaları memurların başarı, yeterlik ve ehliyetlerinin tespitinde, kademe ilerlemelerinde, derece yükselmelerinde, emekliye ayrılmalarında veya hizmetle ilişkilerinin kesilmesinde göz önünde bulundurulur.*

5- *Özlük dosyası sekiz bölümden oluşur:*

Birinci bölümde; ilk-yeniden-naklen atamaya ilişkin belgeler,

İkinci bölümde; öğrenim durumu, bildiği yabancı diller ve derecesi, yaptığı lisansüstü eğitim-staj ve incelemeleri ile ilgili belgeler, katıldığı her türlü eğitim faaliyetine ilişkin belgeler, kendisi tarafından verilen yayın ve eserlerine ilişkin bilgiler,

Üçüncü bölümde; memurun kullandığı izinlere ilişkin belgeler,

*Dördüncü bölümde; memur hakkında yapılan disiplin soruşturmalarına ilişkin evraklar ile verilen disiplin cezaları, yargı organlarınca memur hakkında verilmiş karar örnekleri, **görevden uzaklaştırmaya ilişkin belgeler** ile varsa inceleme, soruşturma ve denetim raporları,*

*Beşinci bölümde; kurumlarca gerekli görülmesi halinde memurun maaş, ücret, harcırah ve sair parasal haklarına ilişkin belgeler, emeklilik durumuna ilişkin belgeler, bakmakla yükümlü olduğu kişilere ilişkin **bildirimler, mal beyannameleri** ile sendika üyeliğine ilişkin belgeler,*

*Altıncı bölümde; memurun adaylık ve asli memurluğa atanmasına ilişkin belgeler, derece ve kademe ilerlemeleri, sınıf, yer, unvan, **görev değişiklikleri ile ilgili belgeler**, geçici görevlendirilmesine ilişkin belgeler,*

Yedinci bölümde; ödül, başarı ve üstün başarı belgesi verilmesine ilişkin bilgi ve belgeler,

Sekizinci bölümde; askerlik durumu, mecburi hizmet yükümlülüğü ve özürlülük durumuna ilişkin belgeler ile yukarıdaki bölümler kapsamına girmeyen memurun hizmet durumuna ilişkin diğer mesleki bilgi ve belgeler, saklanır.

6- *Belgeler özlük dosyasının ilgili bölümüne, eski tarihli olan altta olacak şekilde, kronolojik sıraya göre yerleştirilir.*



7- Bakanlıklar ve diğer kamu kurum ve kuruluşları, özlık dosyasında yer alan bilgilerden istihdam politikalarının tespiti ve uygulanmasında gerekli gördüklerini merkezde elektronik ortamda tutarlar.

8- Görevi herhangi bir şekilde sona eren memurların özlık dosyaları kurumlarınca saklanır.

9- Özlık dosyalarının tutulması ve muhafazasında özel hayatın gizliliği ilkesine riayet edilir. Özlık dosyası içeriği hakkında soruşturma ve kovuşturmaya yetkili merciler dışındakilere açıklama yapılamaz, bilgi verilemez. Ayrıca kişinin rızası olmaksızın özlık dosyasındaki bilgiler ve kayıtlar esas alınarak kişi hakkında yayında bulunulamaz...” denilmektedir.

Yukarıda esas numarası belirtilen önergede ismi geçen şahıs maiyetimde çalışmamaktadır. Özlık dosyası Bakanlığımıza bağlı kuruluşlarda tutulmamaktadır. Dolayısıyla adı geçen personel hakkında yöneltilen sorularla ilgili olarak kurumumuzda herhangi bir bilgi ve belge bulunmamaktadır.

Ayrıca, Bakanlığım sorumluluğundaki Anadolu Ajansı Genel Müdürlüğünden alınan bilgilere göre;

Ajans, Yusuf Yerkel ile ilgili haberi kaynaklarından aldığı bilgi doğrultusunda yayınlamıştır. Haberde, Yusuf Yerkel’in kadro durumuna yönelik herhangi bir değerlendirmeye yer verilmemiştir.

Kaynaktan alınan bilginin sınırlı olması nedeniyle Yusuf Yerkel’in yeni pozisyonu ile ilgili herhangi bir paylaşımında bulunulmamıştır.

