



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 76791929/610/ 218  
Konu : Yazılı soru önergesi (7/29189)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 01.10.2013 tarih ve 232181 sayılı yazınız.  
b) 07.10.2013 tarih ve 5181 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Manisa Milletvekili Sayın Ecz. Özgür ÖZEL tarafından verilen 7/29189 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.  
Gereğini arz ederim.

  
Faruk ÇELİK  
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)

DAĞITIM:

Gereği:  
Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı

Bilgi:  
Başbakanlık

MANİSA MİLLETVEKİLİ SAYIN ECZ. ÖZGÜR ÖZEL'İN 7/29189 ESAS NUMARALI  
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bakanlığımız iş müfettişlerince iş yerinde çeşitli tarihlerde yapılan incelemede; 2012 Nisan ayından beri kısmen veya tamamen ödenmeyen işçi ücretlerinin bulunduğu ve denetim tarihi itibarıyla ödeme günü geçmiş olan ve ödenmeyen işçi ücretinin bulunduğu tespit edilmiştir. 4857 sayılı İş Kanunu yönünden konuyu değerlendirdiğimizde, Kanun'un 102'nci maddede belirtmiş olduğu idari para cezasının uygulanabilmesi için, ücretin süresi içinde ödenmemesi veya eksik ödenmesi konusunda kasıt unsurunun bulunması gerekmektedir.

Konunun değerlendirilmesinde, işçi ücretlerinin ödenmemesinin, işverenin içinde bulunduğu finansal darboğazdan kaynaklandığı yönünde kanaat oluşmuş, işverenin bu konuda kastı bulunduğu dair herhangi bir bulguya rastlanmamıştır. Bu nedenle, 4857 sayılı İş Kanununun 102'nci maddesinde belirtilen idari para cezasının uygulanmasının yerinde olmayacağı gibi işveren hakkında cezai işleme gidilmesinin mevcut sorunu daha da arttıracığı düşünüldüğünden, işveren hakkında idari yönden yapılacak bir işlem bulunmadığı kanaatine varılmıştır.

İşveren vekili tarafından, zaman zaman bankalardan kredi kullanılarak ücretlerin ödenmeye çalışıldığı fakat, uzun vadede bunun sürdürülemediği, son olarak da Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu tarafından yönetime el konulması işleminden sonra da bir belirsizliğin hakim olduğu belirtilmiştir.

TMSF yetkilisi tarafından şirket borçları ve dolayısıyla vadesi geçtiği halde ödenmemiş olan işçi ücretleri konusunda herhangi bir tasarruflarının bulunmadığını, ayrıca şirket hakkında TMSF'nin 23.05.2013 tarihli kararıyla "ticari ve iktisadi bütünlük oluşturma" sürecinin başladığını ifade etmiştir.

24.05.2013 tarihinden sonra herhangi bir teftiş gerçekleştirilmemiştir.

BMC Sanayi ve Ticaret A.Ş. firmasının temettü hariç ortaklık hakları ile yönetimi, Fon alacaklarının takip ve tahsilini teminen, Fon tarafından 17.05.2013 tarihinde devralınmış ve yeni yöneticiler atanmış olmakla birlikte; şirketin tüzel kişiliği Fondan ayrı ve bağımsız olarak devam etmekte olup üçüncü şahısların her türlü hak ve alacaklarından dolayı şirket doğrudan kendisi sorumlu bulunmaktadır. Fonun, şirketin borçları ile ilgili olarak herhangi bir sorumluluğu bulunmamaktadır.

Fon söz konusu olumsuzlukların düzeltilmesi konusunda yasaların ve mevzuatın verdiği yetkiyi sonuna kadar işçiler lehine kullanmaktadır.

Şirket yönetiminin fon tarafından devir alınmasını müteakip, Çukurova Grubunun varlıklarının paraya çevrilmesi yoluyla sağlanan kaynak ile fon yönetiminden önce ortaya çıkmış mağduriyetlerin giderilmesi için, 05.07.2013 ve 07.08.2013 tarihlerinde şirket çalışanlarına önceki dönem alacaklarına mahsuben ödemeler yapılmıştır. Bilahare Türk Metal Sendikası ve çalışanlarla BMC Sanayi ve Ticaret A.Ş. arasında 03.10.2013 tarihinde protokol imzalanmış ve imzalanan bu protokol kapsamında 10.10.2013 ve 08.11.2013 tarihlerinde geçmiş döneme ilişkin protokol taksitleri ile çalışan personelin yeni döneme ilişkin maaş ödemeleri yapılmıştır.

Şirketin satışı konusunda çalışmalar devam etmekte olup, satış günü belirlendiğinde, satış koşulları ile ihale neticesi kamuoyu ile paylaşılacaktır.