

7/43596
SK 156



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

30-09-2014

Sayı : 89456481/610/ 464
Konu : Yazılı soru önergesi (7/43596)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 22.05.2014 tarih ve 178814 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Ankara Milletvekili Sayın Prof. Dr. Özcan YENİÇERİ tarafından verilen 7/43596 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (4 sayfa)



ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF. DR. ÖZCAN YENİÇERİ'NİN 7/43596 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Avrupa Birliği'nin kullanmakta olduğu NACE (Nomenclature statistique des Activités economie dans la Communate Européenne) kodlarının tanımlarına teknolojik gelişmeler, ekonomik yapılar ve kuruluşlardaki değişimler, var olan faaliyet ve ürünlerin yerini alan yeni faaliyet ve ürünler ortaya çıkması gibi nedenlerle her yıl ilgili komisyon tarafından güncellenerek NACE'de yeni revizyonlar yapılmaktadır.

Bu nedenle, ilgili güncellemeler ve sosyal tarafların talepleri “işkolları yönetmeliği”ne yansıtılarak, 26.03.2014 tarihli ve 28953 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinin 3’ncü maddesinin 5’inci fıkrası kapsamında; İşyeri Tehlike Sınıfları Listesindeki yer alan faaliyet kodunun tehlike sınıfına yapılan itirazlar konu ile ilgili Bakanlığımız ve sosyal tarafların temsilcilerinden oluşturulan bir komisyon marifetiyle incelenmektedir.

Bu kapsamda itirazlar için kriterlerin belirlenmesi ve komisyonun çalışma usul ve esaslarının bir prosedür çerçevesinde yürütülmesi için tüm tarafların görüş ve önerileri alınarak itiraz prosedürü ve başvuru formu hazırlanmıştır. 2014 yılı Mayıs ayı itibari ile prosedür ve itiraz başvuru formu ilgililerin kullanımına sunulmuştur.

SGK üniteleri tarafından tehlike sınıfları tebliğinde kullanılan sınıflamanın kolay uygulanabilirliği için örnekli bilgilendirme yazıları hazırlanmıştır. SGK e-bildirge sistemi üzerinden işveren tarafından ve/veya işverenin talebi doğrultusunda SGK tescil birimlerince seçilen altılı faaliyet kodunun güncellenmesinin takibi üstlenilmiştir. Böylece bu işbirliği sonucu mevzuat değişikliğine gerek kalmadan 2014 yılı Ocak ayından itibaren işkolu değişiklikleri başlamıştır.

İş ve işlemlerin hızlandırılması, bürokrasinin azaltılması adına işverenlere iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yükümlülükleri kapsamında görevlendirdikleri iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi sözleşmelerini internet üzerinden yapma imkanı sağlanmış, İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programı (İSG-KATİP) isimli bu sistem üzerinden iş ve işlemlerin %90’ı on-line yapılır hale gelmiştir.

İş sağlığı ve güvenliği seviyesini yükseltme çabalarını destekleyen, KOBİ’ler başta olmak üzere çok tehlikeli sektörlerin çalışma ortamlarının iyileştirilmesini amaçlayan rehberler çıkarılmıştır. Sosyal taraflar ile kurulan işbirlikleri kapsamında iş sağlığı ve güvenliğine yönelik sektörel birçok doküman (broşür, kitapçık, afiş vb.) ve “Mesleki ve Teknik Eğitim Okulları İş Sağlığı ve Güvenliği Rehberi” yayınlanmıştır. Bu dokümanlar tüm ilgili taraflara ulaştırılmış, “Mesleki ve Teknik Eğitim Okulları İş Sağlığı ve Güvenliği Rehberi” ise 5000 adet bastırılarak tüm mesleki ve teknik eğitim veren okula dağıtımı yapılmak üzere MEB’e teslim edilmiştir.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunun amacı; işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinde en iyi koşulları hedefleyerek, işyerlerinin mevcut durumunun sürekli iyileştirmesi olmuştur. Bu amaçla, kamu, özel sektör ya da çalışan sayısı ayrımı yapılmaksızın tüm işyerleri ve çalışanlar kanun kapsamına alınmış olup, kanunda genel bir önleme yaklaşımını benimseyen risk değerlendirmesi yapmak/yaptırmak yükümlülüğü getirilmiştir.

Bu kapsamda özellikle KOBİ niteliğindeki işyerlerine risk değerlendirmesinin gerçekleştirilmesi sürecinde yol göstermek amacıyla 2013 yılında 20 adet rehber hazırlanmıştır. Bu kapsamda çalışmalar sürdürülmekte olup 2014 yılı için de 20 adet risk değerlendirme rehberinin hazırlanması planlanmaktadır. 2013 yılında yayınlanan rehberler aşağıda yer almaktadır:

- Taksi ile Yolcu Taşımacılığı İçin Risk Değerlendirmesi Rehberi

- Çağrı Merkezleri İçin Risk Değerlendirmesi Rehberi
- Diş Klinik ve Muayenehaneleri İçin Risk Değerlendirmesi Rehberi
- Kasaplar için Risk Değerlendirmesi Rehberi
- Kuru Temizlemeciler İçin Risk Değerlendirmesi Rehberi
- Mutfak/Lokanta/Pastaneler İçin Risk Değerlendirmesi Rehberi
- Ofisler İçin Risk Değerlendirmesi Rehberi
- Apartmanlar İçin Risk Değerlendirmesi Rehberi
- Kuaförler İçin Risk Değerlendirmesi Rehberi
- Genel Yolcu Taşımacılığı İçin Risk Değerlendirmesi Rehberi
- Özel Güvenlik Faaliyetleri İçin Risk Değerlendirmesi Rehberi
- Bakkal/Market/Süpermarketler İçin Risk Değerlendirmesi Rehberi
- Basım Sanayii ve Matbaalar İçin Risk Değerlendirmesi Rehberi
- Boya İşleri İçin Risk Değerlendirmesi Rehberi
- Deri ve Tabaklama İşleri İçin Risk Değerlendirmesi Rehberi
- Konaklama Hizmetleri İçin Risk Değerlendirmesi Rehberi
- Tekstil Ürünleri İmalatı İçin Risk Değerlendirmesi Rehberi
- İnşaat Sektörü İçin Risk Değerlendirmesi Rehberi
- Metal Sektörü İçin Risk Değerlendirmesi Rehberi
- Maden Sektörü İçin Risk Değerlendirmesi Rehberi

Bununla birlikte 18.06.2013 tarih ve 28681 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik uyarınca işverenlerin işyerlerinde hazırlamak ile yükümlü oldukları acil durum planları ve 30.04.2013 tarih ve 28633 sayılı Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması Hakkında Yönetmelik uyarınca işverenlerin işyerlerinde hazırlamak ile yükümlü oldukları patlamadan korunma dokümanlarına yönelik rehber çalışmaları da sektör temsilcileri ile sürdürülmektedir.

15.01.2010 – 15.02.2012 tarihlerinde yürütülen 4.075.000 Avro bütçeli Türkiye’de İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Koşullarının İyileştirilmesi Projesi (İSGİP) ile iş kazalarının ve meslek hastalıklarının en çok görüldüğü sektörler olan maden, inşaat ve metal sektörlerindeki KOBİ’lere ve KOBİ çalışanlarına yönelik çalışmalarda bulunulmuştur. Proje kapsamında;

128 işyerine “İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi (İSG-YS)”, “Risk Değerlendirmesi”, “Sağlık Gözetimi” vb. konularda danışmanlık hizmeti verilmiştir.

“İSG-YS”, “Risk Değerlendirmesi”, “Sağlık Gözetimi” vb. konularda toplam 54.000 rehber basılarak dağıtımı tamamlanmıştır.

Mevcut durumda da, 2013 yılında başlayan İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi (İSGİP) kapsamında metal, maden, inşaat sektöründe faaliyet gösteren işletmelerin işveren, işveren vekilleri ve iş güvenliği uzmanlarına yönelik bilgi verilmesini amaçlayan eğitim ve bilgilendirme toplantıları devam etmektedir. 2014 yılı Ocak-Mayıs ayları arasında Konya, Kayseri, Eskişehir, Kütahya, Sivas, Elazığ, Şanlıurfa, Diyarbakır, Van, Gaziantep, Kahramanmaraş ve Adana illerinde sektöre özgü bilgi verilmiştir. Etkinliklere ilişkin detaylı bilgi www.isggm.gov.tr adresinde mevcuttur. Bununla birlikte, proje kapsamında metal, maden ve inşaat sektörlerine yönelik oluşturulan sektör bazlı İSG yönetim sistemlerinin TSE tarafından standart/kriter olarak yayımlanması çalışmaları sürdürülmektedir.

Projenin diğer bir aşaması da iş sağlığı ve güvenliği açısından çok tehlikeli sınıfta yer alan “Tekstil, deri, gıda, mobilya, kimyasal ürünlerin imalatı” sektörlerinde İSG-YS modellerinin geliştirilmesi olup bu kapsamda ihale şartnamesi hazırlık çalışmaları 2014 Şubat itibarıyla tamamlanmıştır. Ayrıca proje faaliyetlerinin tanıtımı ve farkındalığının artırılması için yapılacak ihalenin şartname hazırlıkları tamamlanmış olup İSGİP ajans hizmet alımı ihalesinin önümüzdeki aylarda sonuçlanması planlanmaktadır.

Ayrıca, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun ülkemizde etkin bir şekilde uygulanması açısından getirdiği yükümlülüklerin vatandaşlarımıza anlatılması amacıyla Bakanlığımız tarafından 2012-2013 yıllarında yaklaşık 30000 kişinin katılımıyla 81 ilde “6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tanıtım Kampanyası” yürütülmüş olup, kanunun getirdikleri, güvenlik kültürü ve Bakanlığımızın iş sağlığı ve güvenliği alanındaki uygulamaları konularında katılımcılar bilgilendirilmiştir.

Bakanlığımızın son yıllarda iş teftişi faaliyetleri, programlı ve program dışı teftişler olarak planlanmaya başlanılmış olup, programlı teftişler kapsamında, teftiş faaliyetlerinin yanında kurumlar arası işbirliği, sosyal tarafların bilgilendirme ve bilinçlendirme faaliyetlerine de önem verilmeye başlanmıştır. Bu kapsamda özellikle teftiş edilen alan ya da sektör temsilcileri ile gerek teftişi başlamadan gerekse teftiş aşamasında birlikte toplantılar düzenlenmektedir. Ayrıca, işveren ve işçilere yönelik iş mevzuatı çerçevesinde bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

2014 yılında yapılacak olan programlı teftişler, 13-17.01.2014 tarihleri arasında eş zamanlı olarak 15 ilde (Adana, Hatay, Gaziantep, Ankara, Kayseri, Samsun, Bursa, Konya, Antalya, İzmir, Manisa, Denizli, İstanbul, Kocaeli, Tekirdağ) yapılan sektör temsilcileri, meslek odaları, sendikalar, diğer sivil toplum kuruluşları, işçiler ve işverenlerin katıldıkları toplantılarla kamuoyuna duyurulmuştur. Ayrıca kurum ve kuruluşlardan gelen toplantı talepleri değerlendirilerek aşağıdaki toplantılar gerçekleştirilmiştir;

İş sağlığı ve güvenliği ile ‘işin yürütümü’ yönünden 2014 yılında, Türkiye genelinde ve Mersin ili özelinde yapılacak olan programlı teftişlere ilişkin bilgilendirme toplantısı 07.02.2014 tarihinde Bakanlığımız ile Mersin Ticaret ve Sanayi Odası işbirliğinde Mersin ilinde gerçekleştirilmiştir.

“Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik” kapsamındaki işyerlerinin yükümlülüklerini, kontrollü bir hazırlık süreciyle yerine getirmeleri yönünde farkındalık oluşturularak, teknik ve organizasyonel önlemleri almalarının sağlanması konularında, ilgili tüm kuruluş, meslek odaları ve sivil toplum kuruluşlarının temsilcilerinin davet edildiği “SEVESO II Bilgilendirme ve Eğitim Toplantısı” yaklaşık 300 kişilik bir katılımı 26 Şubat 2014 günü gerçekleştirilmiştir. Bilgilendirme sunumuna müteakip toplantıya katılan ilgili tüm kuruluş, meslek odaları ve sivil toplum örgütlerinin temsilcilerinin, konu ile ilgili soruları cevaplanmış, ileri tarihlerdeki mevzuat hazırlık ve uygulamaları hakkında bilgi verilmiştir.

Çalışma Hayatının Güncel Sorunları, Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası tarafından düzenlenen 03-04.03.2014 tarihlerinde yapılan toplantılarda işveren temsilcileriyle tartışılmıştır. Toplantının ilk gününde asıl işveren – alt işveren konusu ele alınmış; ikinci gününde ise, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile “Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması Hakkında Yönetmelik” kapsamında hazırlanması gereken “Patlamadan Korunma Dokümanı” konusunda bilgilendirme sunumu yapılmıştır.

19.03.2014 tarihinde Ankara’da Tuğla ve Kiremit Sanayicileri Derneği’nin düzenlemiş olduğu Tuğla ve Kiremit Zirvesinde; iş teftişindeki önleyici denetim anlayışı konularında, tuğla ve kiremit üretimi sektöründe yürütülen “Tuğla ve Kiremit Fabrikalarında Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Programlı Teftişi” ile uygulamada karşılaşılan mevzuata aykırılıklara ilişkin bilgilendirme yapılmıştır.

Bu çerçevede en son olarak, Bakanlığımız ve Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK)’in müştereken düzenlediği “İş Teftişi Uygulamaları Semineri”nin ikincisi, 13 Mayıs 2014’te Bursa’da gerçekleştirilmiştir. Açılış konuşmaları ile başlayan seminerde, katılımcılara işyeri teftişlerinde işverenler tarafından yerine getirilmesi ve dikkat edilmesi gereken hususlar konusunda bilgilendirmeler yapılmıştır. Seminerde; “İşin Yürütümü Yönünden Teftiş Uygulamaları” ve “İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Teftiş

Uygulamaları” sunumları gerçekleştirilmiştir. "İş Teftişı Uygulamaları Semineri"nin birincisi, 15 Nisan 2014 tarihinde İstanbul’da gerçekleştirilmiştir.

Bakanlığımızca yürütülmekte olan programlı teftişlerle ilgili olarak sektörde tespit edilen sorunların ilgililerle paylaşılması ve çözüm önerilerinin geliştirilmesi amacıyla geniş katılımlı “Programlı Teftişlerin Değerlendirilmesi Toplantıları”nın gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Ayrıca Bakanlığımızın yeni teftiş yaklaşımı ve çalışma hayatının sorunlarına duyarlılık oluşturma çalışmaları kapsamında toplantılar yapılmaktadır.