



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

35184
GK-64

09-04-2014

Sayı : 76791929/610-100
Konu : Yazılı soru önergesi (7/35194)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 13.12.2013 tarih ve 154802 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Bursa Milletvekili Sayın Sena KALELİ tarafından verilen 7/35194 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)

**BURSA MİLLETVEKİLİ SAYIN SENA KALELİ'NİN 7/35194 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Kariyer meslek olarak nitelendirilen A grubu kadrolar; 18.03.2002 tarihinde Bakanlar Kurulunun 2002/3975 numaralı kararı ile kabul edilen ve dayanağı 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu olan Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelikte; özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle ve belli bir yetiştirme programı sonrası yeterlik sınavına tabi tutularak mesleğe alınan personel için (A) grubu kadrolar öngörülmüştür. Aile ve sosyal politikalar denetçi yardımcısı, Milli Eğitim Bakanlığı denetçi yardımcısı, sağlık denetçi yardımcısı, Enerji ve Tabii Kaynaklar denetçi yardımcısı kadroları da söz konusu kadrolardan sayılmıştır. Ancak, iş ve meslek danışmanları bu kapsamda değerlendirilmemekte olup, 13.05.2011 tarihli ve 27933 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların eki olan "4 Sayılı Cetvel" in "A-Sözleşmeli Personel Pozisyon Unvanları ile Asgari Nitelikleri Gösterir Cetvel" bölümünde "İşaret Dili Tercümanı" satırından sonraki satıra eklemiştir.

657 sayılı Kanuna eklenen geçici 41'inci maddenin (a) fıkrası; kurumda 657 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca vizelenmiş veya ihdas edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışmakta olan ve 48'inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanların bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvurmaları halinde, pozisyonlarının vizeli olduğu birimde, 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye tabi kurumlar bakımından bu Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrolarına, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 90 gün içinde kurumlarca atanacakları; sözleşmeli olarak çalışmakta iken 25.06.2013 tarihinde askerlik, doğum veya ücretsiz izin nedenleriyle görevlerinde bulunmayanlardan ilgili mevzuatına göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanlar hakkında da bu madde hükümleri uygulanacağı ve bunlar için belirtilen sürelerin yeniden hizmete alındıkları tarihten itibaren başlayacağı hükmünü içermektedir.

Sözleşmeli olarak devam eden iş ve meslek danışmanlarının maaşlarında herhangi bir değişiklik söz konusu değildir. Ayrıca mesleki yeterlilik belgesini alanlardan KPSS puanına göre normal şartlarda atanma sorunu yaşayan Eğitim Fakülteleri, Fen Edebiyat Fakülteleri mezunları da dahil olmak üzere her bölümden başvurular alınmış ve en yüksek puandan başlayarak tercihlerine göre sertifika sahibi olanların yerleştirilmeleri yapılmıştır.

Türk Kamu personel sisteminde sözleşmeli personel ile memur maaşları arasında, aynı veya benzer unvanlı olsalar bile, ücret farklılıkları olabilmekte, ekseriyetle de sözleşmeli personelin ücretleri memur maaşlarından fazla olmaktadır. Kadroya geçmeyi tercih edenlerin sözleşmeli kalanlar ile aralarında oluşan özlük haklarındaki farklılıkların giderilmesi hususunda Bakanlığımız nezdinde ilgili kurum ve kuruluşlarla gerekli çalışmalar sürdürülmektedir.

İŞKUR'un sunduğu danışmanlık hizmetlerinin daha etkin ve düzenli olarak sürdürülebilmesini teminen kademeli olarak 4 bin iş ve meslek danışmanı alınmasına karar verilmiştir. İş ve meslek danışmanı mesleki yeterlilik belgesine sahip olmak için yapılan sınav TÜRKAK tarafından akredite edilen, MYK tarafından yetkilendirilmiş olan Sakarya Üniversitesi ve Anadolu Üniversitesince yürütülmektedir. Sınav ve belgelendirme süreci İŞKUR'dan tamamen bağımsız bir şekilde yapılmakta olup bu konuda kurumun herhangi bir müdahalesi bulunmamaktadır.

Ayrıca, 19.03.2013 tarihli ve 28592 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Özel İstihdam Büroları Yönetmeliğinin 6'ncı maddesinde özel istihdam bürosu açma başvurusunun kabul edilebilmesi için nitelikli personel çalıştırılması zorunluluğu bulunmaktadır. Aynı yönetmeliğin 3'üncü maddesinde söz konusu nitelikli personel "Mesleki Yeterlilik Kurumunca onaylanan iş ve meslek danışmanı mesleki yeterlilik belgesi ya da işe alım personeli yeterlilik belgesine sahip olan veya insan kaynakları alanında en az yüksek lisans eğitimi almış kişi" olarak tanımlanmıştır. Bu nedenle, iş ve meslek danışmanı mesleki yeterlilik belgesi sahibi olan kişiler yalnızca kurum tarafından istihdam edilmemekte, aynı zamanda özel istihdam büroları tarafından da istihdam edilebilme imkanları bulunmaktadır.