



T.B.M.M.
BARİŞ ve DEMOKRASİ PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı: 4903
Tarih: 29.06.2014

38724

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk ÇELİK** tarafından Anayasa'nın 98. Maddesi ve Meclis İçtüzüğü'nün 96 ve 99. Maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını dilerim.


Özdağ ÜÇER
Van Milletvekili

Türkiye İş Kurumu; istihdamın korunmasına, geliştirilmesine, yaygınlaştırılmasına ve işsizliğin önlenmesi faaliyetlerine yardımcı olmak ve işsizlik sigortası hizmetlerini yürütmek amacıyla kurulmuştur. Kurumsal kökeni İş ve İşçi Bulma Kurumu olan Türkiye İş Kurumu (İşkur); kurulduğu 2000 yılı ve yasal mevzuata sahip olduğu 2003 yılından beri yukarıda ifade edilen amaçlarını ifa edebilmek maksadıyla ilk başta bölge müdürlükleri şeklinde örgütlenmişken, çalışmalarının daha rasyonel ve daha üretken olması gayesiyle, bu örgütlenme biçiminden İl Müdürlükleri şeklindeki örgütlenme biçimine geçiş yapmıştır.

İş arayan kişiler, ya şahsen kurumun illerdeki ünitelerine başvurarak ya da kurumun internet portalına üye olarak şahsi bilgilerini kaydettirmek zorundadır. Bu sayede işgücü ihtiyacı olan gerek kamu kurumu gerekse özel sektör, bu bilgilerden yararlanarak eleman temininde bulunabilmektedir.

Sistemin işleyişi böyle gözüktüğü halde; uygulamada hiç de adil olmayan bir durum cereyan etmekte, özellikle İl Müdürlüklerinde işe yerleştirilecek kişilerin seçiminde kurum bürokratları ve çalışanları tarafından eşitliğe ve adalete aykırı yönlendirilmeler yapılmakta, referans mekanizmaları işletilerek gerçek mağdurlar yerine torpilli kişiler bu işlere sevk edilmektedir.

Söz konusu gayri hukuki durum Van İli açısından da geçerlidir. İşkur Van İl Müdürlüğü; çalışma pratiği ve disiplini açısından; özellikle de depremlerden sonra il içinde iyice daralan işgücü piyasası nedeniyle istihdamın dışında kalan mağdurların umut kapısı olmaktan iyice çıkmış, torpilli kişilere (iş bulan) hizmet sunan bir birim haline gelmiştir.

38724

Bu bağlamda;

1-Kurumun Van İli pratiğinde; işe yerleştirmelerde standart prosedürün dışına çıkılması ve kişi seçiminin işverenin özgür tercihine bırakılmayarak, gayri hukuki ve gayri ahlaki yönlendirmelerin yapılması nasıl açıklanabilir?

2-İş arayanlar, kendi kriterlerine uygun iş kadrolarının hepsinden haberdar edilmekte midir?

3-Bilgilendirme sadece internet üzerinden mi yapılmaktadır? Kişiler (telefon gibi) diğer başka vasıtalarla haberdar edilmekte midir?

4-İşkur Van İl Müdürü ile kurumun ildeki diğer bürokratlarının, kişileri bulunan işlere yönlendirme konusundaki inisiyatif ve etkinliği ne düzeydedir?

5-Van İlindeki yönlendirme ve torpil iddialarıyla ilgili bakanlığınız ya da İşkur Genel Müdürlüğü bünyesinde başlatılan herhangi bir idari soruşturma var mıdır? Varsa kimler hakkındadır ve sonuçları nelerdir?

6-İŞKUR Van İl Müdürlüğü'ne 2013 yılında iş başvurusu bağlamında kaç kişi müracaat etmiştir? Bunların kaç engelli, kaç kadın, kaç erkektir?

7-Söz konusu müracaatların iş kolları açısından sınıflandırması nasıldır?

8-İl Müdürlüğü 2013 yılında başvuran kişilerin kaçını işe yerleştirmiştir?

9-Bu kişilerin adları nedir ve hangi işlere yerleştirilmiştir?

10-2013 yılında kaç kişiye işsizlik sigortası kapsamında yardımda bulunulmuştur? Kişilere aylık ne kadar bir ödeme yapılmaktadır?

11-İşsizlik sigortasından yararlanmanın koşulları nelerdir? İşsiz kişilere bu yardım ne kadar bir süre için yapılmaktadır?