



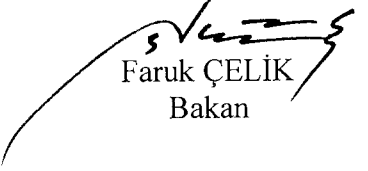
T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 76791929/610- 213
Konu : Yazılı soru önergesi (7/36935)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 20.01.2014 tarih ve 160355 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Mersin Milletvekili Sayın Ali ÖZ tarafından verilen 7/36935 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)

**MERSİN MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİ ÖZ'ÜN 7/36935 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanlığında boş bulunan engelli kadrosuna 2012 yılında bir personel atanmış, ancak 16.01.2014 tarihinde kendi isteğiyle kadrosunu Sosyal Sigortalar Kurumuna naklen tayin olmuştur. Devlet Personel Başkanlığından halen boş bulunan 2 engelli kadrosuna personel atanması talep edilmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumunda 21.01.2014 tarihi itibarıyla çalışan engelli personel sayısı 762'dir.

Sosyal Sigortalar Kurumuna ait mevcut engelli personel sayısı 2007-2010 yılında 715, 2011 yılında 673, 2012 yılında 597 ve 2013 yılında ise 762'dir.

Kuruma ait 46 engelli personel açığının giderilebilmesini temin etmek üzere, Engelli Kamu Personeli Seçme Sınavı (EKPSS) sonuçlarına göre kuruma yerleştirme yapılabilmesi için Devlet Personel Başkanlığına bildirim yapılmıştır.

Türkiye İş Kurumunda 20.01.2014 tarihi itibarıyla 128 engelli personel istihdam edilmektedir.

Kurumda istihdam edilen engelli personel sayısının yıllara göre dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Yıllar	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
İstihdam Edilen Engelli Personel Sayısı	45	45	49	51	74	76	78	78	78	143	132	128	128

*20.01.2014 tarihi itibarıyla

Sözleşmeli pozisyonda görev yapan 3995 personelin memur kadrolarına atanmaları ile kurumda 2014 yılında 111 engelli personel istihdam yükümlülüğü ortaya çıkmış olup, bu açığın 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 53' üncü maddesinde belirtilen şartlara göre karşılanması sağlanacaktır.

Çalışma ve İş Kurumu il müdürlükleri veya hizmet merkezleri tarafından zorunlu kontenjan takibi, işyerlerinin aylık işgücü çizelgeleri üzerinden sıkı bir şekilde izlenmektedir. Engelli işçi çalıştırma yükümlülüğünü yerine getirmeyen özel sektör işyerlerine 4857 sayılı İş Kanununun 101'inci maddesi uyarınca 2014 yılı için çalıştırılmayan her engelli ve her ay için uygulanmak üzere 1.903 TL idari para cezası belirlenmiş olup, mezkur tutarın caydırıcı olduğu düşünülmektedir.

Mesleki Yeterlilik Kurumunda çalışan engelli personel bulunmamaktadır. Kurum 5544 sayılı Kanunla 2006 yılında kurulmuş olup, kuruluşundan bugüne engelli personel istihdam edilmemiştir.

Devlet Personel Başkanlığında 7 engelli personel kadrosu bulunmakta olup, bunun 6'sı doludur. Boş bulunan engelli kadrosunun 2014 yılı içinde doldurulması planlanmaktadır.

2004-2014 yıllarında başkanlıkta çalışan engelli personel sayısı aşağıdaki tabloda görülmektedir.

Yıllara Göre Devlet Personel Başkanlığında Çalışan Engelli Personel Tablosu											
Yıllar	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Personel Sayısı	5	4	4	7	6	6	5	5	7	6	6

Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsünde engelli kadrosunda çalışan üç personel olup, boş engelli kadrosu bulunmamaktadır.

2002 yılında bir engelli personel varken, 2009 yılında ve 2013 yıllarında birer engelli personel daha alınarak üç olan kadro tamamen doldurulmuştur.

Ülkemizde son yıllarda uygulanan politikalar çerçevesinde engelli memur istihdamında önemli seviyede artış yaşanmıştır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 53'üncü maddesi kapsamında kamu kurum ve kuruluşları yurtdışı teşkilatı hariç dolu memur kadrolarının % 3' ü oranında engelli memur istihdam etmekle yükümlü bulunmakta olup, bu yükümlülüğü yerine getirmeyen kurum ve kuruluşlara mezkur kanunda herhangi bir mali veya idari yaptırım öngörülmemiştir.

4857 sayılı İş Kanununun 30' uncu maddesine istinaden; İşverenler, elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde üç engelli, kamu işyerlerinde ise yüzde dört engelli meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlü olup çalıştıracakları işçileri Türkiye İş Kurumu aracılığı ile sağlarlar. Engelli işçi çalıştırma yükümlülüğünü yerine getirmeyen özel sektör işyerlerine 4857 sayılı İş Kanununun 101' inci maddesi uyarınca idari para cezası uygulanmaktadır.

Engellilerin istihdamını desteklemek amacıyla özel sektör işverenlerine sigorta primi teşviki sağlanmış olup, iş kanununun 30' uncu maddesinin altıncı fıkrasına istinaden;

- Kontenjan kapsamında çalıştırılan engellilerin,
- Korumalı işyerlerinde çalıştırılan engellilerin

prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin tamamı,

- Kontenjan fazlası engelli çalıştıran,
- Yükümlü olmadıkları halde engelli çalıştıran,

işverenlerin ise bu şekilde çalıştırdıkları her bir engelli için prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin yüzde ellisi hazinece karşılanmaktadır.

Ayrıca engelli ve eski hükümlü çalıştırmayan işverenlerden veya işveren vekillerinden ilgili kanunun 101'inci maddesi uyarınca kesilen idari para cezaları dezavantajlı bu grupların mesleki eğitim ve rehabilitasyonları ile istihdamlarına yönelik projeler de kullanılarak, engellilerin istihdam edilebilirlikleri artırılmakta ve işgücü piyasasına girişlerine destek verilmektedir.

4857 sayılı İş Kanununun 30'uncu maddesine istinaden engelli işçi çalıştırma yükümlülüğünü yerine getirmeyen özel sektör işyerlerine iş kanununun 101'inci maddesi uyarınca 2013 yılında toplam 13.821.114,86 TL, kamu işyerlerine ise toplam 3.688.177,26 TL idari para cezası uygulanmıştır.