



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın **İçişleri Bakanı Sayın Muammer GÜLER** tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Ramis TOPAL
Amasya Milletvekili

26.05.2005 tarih ve 5355 nolu kanun 11 Haziran 2005 tarihli ve 25842 sayılı resmi gazete de yayınlanarak yürürlüğe giren 5355 sayılı mahalli İdare birlikleri kanununun çıkması ile sulama birlikleri bu kanuna tabi olarak işlevini sağlamıştır. İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Genel Müdürlüğünce 5620 Sayılı Kanunun 2. Maddesi gereği bünyesinde bulunan sulama birlik personeli için geçici işçi kadrosundan sürekli işçi kadrosuna, birlik teknik elemanları için ise 5393 sayılı Belediye Kanununun 49. Maddesine göre sözleşmeli personel statüsüne geçişlerinin tescili yapılarak istihdamı sağlanmıştır. 08.03. 2011 tarih ve 6172 sayılı resmi gazete de yayınlanarak yürürlüğe giren 6172 sayılı Sulama Birlikleri kanununun geçici 1. maddesinin 2. bendinin göre 657 Kanuna tabi olan personelin ataması yapılmıştır. Ancak aynı kanunun 3. Maddesine göre “*Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce kurulmuş olan birliklerde sözleşmeli personel statüsünde çalışanlar, mevcut statüleri ile istihdam edilmeye devam olunur. Birlikler, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren mevcut statüleri devam edenler dışında yeni sözleşmeli personel istihdam edemezler*” ifadesi bulunmaktadır.

12.7.2013 Kabul Tarihli ve 6495 Sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanununda sözleşmeli bu personelin ataması yapılması beklenirken, atamaları yapılmamıştır. 5355 Sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu 2. ve 3. Maddeleri incelendiğinde Mahalli İdare Birliklerinin muhatabının 6 Nisan 2012 tarihli 28256 sayılı Resmi Gazete de yayınlanan tebliğin tanımlar başlığı altında 4.Maddesinin f bendinde Mahalli idare birlikleri; 26.5.2005 tarihli ve 5355 sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu ve 8.3.2011 tarihli ve 6172 sayılı Sulama Birlikleri Kanunu kapsamındaki birlikleri şeklinde açık ve net olarak tanımlanmıştır. Sulama Birliklerinin olduğu 5620 sayılı yasa ile Maliye Bakanlığı ve İçişleri Bakanlığı tarafından onaylanan 5393 sayılı belediye kanununun 49. maddesi gereği yapılacak istihdamın Sulama Birliklerindeki personeli de kapsadığı net olarak anlaşılmasına rağmen bu 96 personel 123.000 kişilik kadroya alınacak grubun içine dahil edilmemiştir.

Bu bağlamda;

1. Öncelikle 6172 sayılı kanun gereği haklarını güvence altına aldığınız personelinizin 6495 sayılı kanunun kapsamının dışında tutulmasının sebebi nedir?
2. 66 Mühendis, 17 tekniker, 9 teknisyen ve 4 ekonomistin haksız yere kadro dışı kalması konusunda Bakanlığınızın her hangi bir girişimi var mıdır?