

T.C.
BAŞBAKANLIK
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

SAYI : 35831094-610
KONU : Soru Önergesi

27.11.2014 * 8168

7/52575
7/52576
7/52577
7/52578
7/52579

GK. 21

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Kütahya Milletvekili Sayın Prof. Dr. Alim IŞIK tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına tevcih edilen 7/52575, 7/52576, 7/52577, 7/52578 ve 7/52579 esas sayılı **yazılı soru önergelerinde** yer alan sorulara verilen cevaplar aşağıda sunulmuştur.

7/52576 esas sayılı yazılı soru önergesi ile ilgili olarak, Elektrik Üretim A.Ş.'nin (EÜAŞ) bağlı ortaklığı statüsündeki Hamitabat Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş.'nin EÜAŞ'a ait %100 oranındaki hissesinin satışına ilişkin Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (İdare) ile Alıcı arasında 01.08.2013 tarihinde sözleşme imzalanmıştır.

Alıcı, toplam 105.000.000 ABD Doları tutarındaki sözleşme bedelini sözleşme hükümleri çerçevesinde ödemekte olup süresinde ödenmeyen taksit bulunmamaktadır.

Alıcı sözleşme imza tarihinde, İdare'ye vadeye bağlanan tutarlar için, vade farkları ile herhangi bir gecikme halinde sözleşmede belirlenen oranlar üzerinden ödenmesi gereken gecikme faizi ve cezai şart tutarlarını da kapsayacak şekilde banka teminat mektubu vermiştir.

Henüz vadesi gelmeyen taksit bedellerinin vadelerinde ödenmemesi halinde, İdare alacaklarının teminat mektuplarının nakde çevrilmesi suretiyle tahsili söz konusu olacaktır.

01.08.2013 tarihli sözleşmede Alıcı tarafından, Hamitabat Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş.'de çalışacak personel sayısının, sözleşme tarihinden itibaren 3 yıl süreyle, hisse devir tarihinde 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi olarak istihdam edilmekte olan personel sayısının % 95'inin altına düşürülmeyeceği kabul ve taahhüt edilmiştir.

Hamitabat Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş.'de hisse devir tarihi 01.08.2013 itibariyle İş Kanunu'na tabi olarak çalışan personel sayısı 92 kişidir.

01.08.2013-31.07.2014 tarihleri arasındaki dönemde, daha önce de şirkette çalışmakta olan 92 personelden 1 kişi emekli olmuş, 86 kişinin iş sözleşmesi de, bu kişilerin 4046 sayılı Kanunun 21. maddesi ile 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu kararı hükümlerinden yararlanmak amacıyla yaptıkları başvuru doğrultusunda Alıcı tarafından sona erdirilmiştir.

86 işçiden, 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu kararından yararlanmak üzere İdare'ye müracaat eden 83 kişinin tamamı, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarında yeniden işe yerleştirilmiştir. Dolayısıyla daha önce Hamitabat Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş.'de çalışmakta olan personelin özelleştirme nedeniyle herhangi bir mağduriyeti söz konusu olmamıştır.

Hamitabat Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş.'de 31.07.2014 tarihi itibariyle istihdam edilmekte olan personel sayısı, hisse devir tarihinde 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi olarak istihdam edilmekte olan personel sayısının % 95'inin üzerindedir.

../..

T.C.
BAŞBAKANLIK
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

SAYI : 35831094-610 **27.11.2014** ★ **8168**
KONU : Soru Önergesi

-2-

7/52575 ve 7/52579 esas sayılı yazılı soru önergeleri ile ilgili olarak, EÜAŞ'a ait Seyitömer Termik Santrali ile Seyitömer Linyitleri İşletmesi'nin satış ve devrine ilişkin İdare, EÜAŞ ve Alıcı arasında 17.06.2013 tarihinde sözleşme imzalanmıştır.

Alıcı, toplam 2.248.000.000 ABD Doları tutarındaki sözleşme bedelini sözleşme hükümleri çerçevesinde ödemekte olup süresinde ödenmeyen taksit bulunmamaktadır.

Alıcı sözleşme imza tarihinde İdare'ye, vadeye bağlanan tutarlar için, vade farkları ile herhangi bir gecikme halinde sözleşmede belirlenen oranlar üzerinden ödenmesi gereken gecikme faizi ve cezai şart tutarlarını da kapsayacak şekilde banka teminat mektubu vermiştir.

Henüz vadesi gelmeyen taksit bedellerinin vadelerinde ödenmemesi halinde, İdare alacaklarının teminat mektuplarının nakde çevrilmesi suretiyle tahsili söz konusu olacaktır.

17.06.2013 tarihli sözleşmede Alıcı tarafından, Seyitömer Termik Santrali ve Seyitömer Linyitleri İşletmesi'nde çalışacak toplam personel sayısının, sözleşme tarihinden itibaren 3 yıl süreyle, nihai pazarlık görüşmelerinin yapıldığı tarihte 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi olarak istihdam edilmekte olan personel sayısının %95'inin altına düşürülmeyeceği kabul ve taahhüt edilmiştir.

Seyitömer Termik Santrali ve Seyitömer Linyitleri İşletmesi'nde nihai pazarlık görüşmesinin yapıldığı 28.12.2012 tarihi itibarıyla İş Kanunu'na tabi olarak çalışan personel sayısı 903 kişidir. Bu personelden 228 kişi daha sonra işten ayrılmış ve sözleşme imza tarihinde Alıcı'ya 675 personelin devri yapılmıştır.

17.06.2013–30.06.2014 tarihleri arasındaki dönemde, Alıcı'ya devredilen 675 personelden 13 kişinin iş sözleşmesi emeklilik veya istifa suretiyle kendileri tarafından, 531 kişinin iş sözleşmesi de, bu kişilerin 4046 sayılı Kanunun 21 inci maddesi ile 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu kararı hükümlerinden yararlanmak amacıyla yaptıkları başvuru doğrultusunda Alıcı tarafından sona erdirilmiştir.

531 işçiden, 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu kararından yararlanmak üzere İdare'ye müracaat eden 461 kişinin tamamı, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarında yeniden işe yerleştirilmiştir. Dolayısıyla daha önce Seyitömer Termik Santrali ve Seyitömer Linyitleri İşletmesi'nde çalışmakta olan personelin özelleştirme nedeniyle herhangi bir mağduriyeti söz konusu olmamıştır.

Seyitömer Termik Santrali ile Seyitömer Linyitleri İşletmesi'nde 30.06.2014 tarihi itibarıyla istihdam edilmekte olan personel sayısı, nihai pazarlık görüşmelerinin yapıldığı tarihte 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi olarak istihdam edilmekte olan personel sayısının % 95'inin üzerindedir.

Seyitömer Termik Santrali'nde özelleştirme öncesi 2011 yılında 3.896 GWh, 2012 yılında da 3.384 GWh elektrik enerjisi üretimi yapılmıştır. Santralde 2013 yılı 12 aylık dönemi ile 2014 yılı ilk 5 aylık döneminde üretilen elektrik enerjisi miktarı ise, sırasıyla 4.127 GWh ve 1.958 GWh olmuştur.

T.C.
BAŞBAKANLIK
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

SAYI : 35831094-610
KONU : Soru Önergisi

27.11.2014 ★ **8168**

-3-

Seyitömer Linyitleri İşletmesi'nin kömür üretim miktarları da, özelleştirme öncesi 2011 yılında 7,1 milyon ton ve 2012 yılında 5,3 milyon ton iken, 2013 yılı 12 aylık döneminde 6,3 milyon ton, 2014 yılı ilk 5 aylık döneminde de 2,4 milyon ton düzeyinde gerçekleşmiştir.

7/52577 ve 7/52578 esas sayılı yazılı soru önergeleri ile ilgili olarak, EÜAŞ'a ait Kangal Termik Santrali'nin satış ve devrine ilişkin İdare, EÜAŞ ve Alıcı arasında 14.08.2013 tarihinde sözleşme imzalanmıştır.

Alıcı, toplam 985.000.000 ABD Doları tutarındaki sözleşme bedelini sözleşme hükümleri çerçevesinde ödemekte olup süresinde ödenmeyen taksit bulunmamaktadır.

Alıcı sözleşme imza tarihinde İdare'ye, vadeye bağlanan tutarlar için, vade farkları ile herhangi bir gecikme halinde sözleşmede belirlenen oranlar üzerinden ödenmesi gereken gecikme faizi ve cezai şart tutarlarını da kapsayacak şekilde banka teminat mektubu vermiştir.

Henüz vadesi gelmeyen ikinci taksit bedelinin vadesinde ödenmemesi halinde, İdare alacağının teminat mektubunun nakde çevrilmesi suretiyle tahsili söz konusu olacaktır.

14.08.2013 tarihli sözleşmede Alıcı tarafından, Kangal Termik Santrali'nde çalışacak personel sayısının, sözleşme tarihinden itibaren 3 yıl süreyle, nihai pazarlık görüşmelerinin yapıldığı tarihte 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi olarak istihdam edilmekte olan personel sayısının %95'inin altına düşürülmeyeceği kabul ve taahhüt edilmiştir.

Kangal Termik Santrali'nde nihai pazarlık görüşmesinin yapıldığı 08.02.2013 tarihi itibarıyla İş Kanunu'na tabi olarak çalışan personel sayısı 382 kişidir. Bu personelden 73 kişi daha sonra işten ayrılmış ve sözleşme imza tarihinde Alıcı'ya 309 personelin devri yapılmıştır.

14.08.2013–31.08.2014 tarihleri arasındaki dönemde, Alıcı'ya devredilen 309 personelden 2 kişinin iş sözleşmesi istifa suretiyle kendileri tarafından, 202 kişinin iş sözleşmesi de, bu kişilerin 4046 sayılı Kanunun 21. maddesi ile 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu kararı hükümlerinden yararlanmak amacıyla yaptıkları başvuru doğrultusunda Alıcı tarafından sona erdirilmiştir.

202 işçiden, 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu kararından yararlanmak üzere İdare'ye müracaat eden 198 kişinin tamamı, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarında yeniden işe yerleştirilmiştir. Dolayısıyla daha önce Kangal Termik Santrali'nde çalışmakta olan personelin özelleştirme nedeniyle herhangi bir mağduriyeti söz konusu olmamıştır.

Kangal Termik Santrali'nde 31.08.2014 tarihi itibarıyla istihdam edilmekte olan personel sayısı, nihai pazarlık görüşmelerinin yapıldığı tarihte 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi olarak istihdam edilmekte olan personel sayısının % 95'inin üzerindedir.

T.C.
BAŞBAKANLIK
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

SAYI : 35831094-610 **27.11.2014** ★ **8168**
KONU : Soru Önergisi

-4-

Kangal Termik Santrali'nde özelleştirme öncesi 2011 yılında 2.491 GWh, 2012 yılında da 1.268 GWh elektrik enerjisi üretimi yapılmıştır. Santralde 2013 yılı 12 aylık dönemi ile 2014 yılı ilk 7 aylık döneminde üretilen elektrik enerjisi miktarı ise, sırasıyla 2.084 GWh ve 1.838 GWh olmuştur.

Söz konusu soru önergelerinde yer alan diğer hususlarla ilgili olarak Özelleştirme İdaresi Başkanlığında herhangi bir bilgi ve belge bulunmamaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Mehmet ŞİMŞEK
Maliye Bakanı