



30842

A. Levent TÜZEL
İstanbul Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk ÇELİK tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 13.09.2013

A. Levent TÜZEL
İstanbul Milletvekili

Türkiye'de ve dünyada alüminyum sektörünün en büyük firmalarından olan 50 yıllık Feniş Alüminyum, üretimi durdurarak işçilerini kapı önüne koymuştur. Üç aydır ücretlerini alamayan 420 işçi, patronun üretimi durdurup "hakkınızı mahkemede arayın" açıklamasının ardından kendilerini fabrikaya kapatmışlardır.

11 Eylül 2013 tarihinde kendilerini ziyaret ettiğim Çelik İş Sendikası üyesi işçiler, "patronun, kendilerini muhatap almadığını, iflas ya da benzeri hiçbir yasal gerekçe göstermeden 420 işçinin işten attığını ifade ettiler. İşçiler, 2001 krizinden bu yana ücret ve sosyal haklarında ciddi gerilemeler olduğunu, 3 aydır ücret alamadıklarını, ancak üretimi hep artırarak sürdürdüklerini, verimlilik sorunu olmadığını belirttiler.

Kendilerine "param yok, isterseniz mahkemeye gidebilirsiniz" denilen fabrikanın sahibi olan 20. Dönem DYP Milletvekili Sedat Aloglu'nun, Samsun Terme'de ve İstanbul'da iki fabrikası daha bulunduğunu öğrendiklerini belirten işçiler, kendilerine mahkeme yolu gösterilmesine tepki gösterdiler. Her bir işçinin en az 10-15 yıllık tazminat ve 3 aylık ücret alacakları olduğunu, çocuklarının okul ihtiyaçlarını, kış hazırlıkları ve evlerinin faturalarının nasıl ödeneceği kaygısını çektiklerini belirten işçiler, alacaklarının bir an önce ödenmesini istediler.

Bilindiği üzere, mahkeme kararlarına rağmen işçi alacaklarının tahsili söz konusu şirketin "iflas etmesi", tasfiyeye girmesi ve tasfiye sonucunda da herhangi bir malvarlığı kalmaması neticesinde tahsili mümkün olmamaktadır. Ancak tasfiyeye giren veya "iflas eden" şirketlerin ortak ve yöneticileri asla bu işlerden zarar etmemektedir. Bu kişiler yani patronlar ise şahsi olarak hiçbir zaman iflas etmemektedir.

Diğer taraftan, devlet vergi ve SGK prim alacaklarını şirketten alamadığı zaman taahhüt ettikleri sermaye oranında şirket ortaklarının şahsi malvarlıklarına müracaat etmektedir. Devlet kendi alacağını bu şekilde garanti ederken, işçilerin alacaklarının da benzer şekilde kanun güvencesine alınması gerektiği açıktır.

İşten atılan işçilerin mağduriyetlerinin giderilmesi ve birikimlerinin işverenler tarafından gasp edilmesini önlemek bakımından; "işçilerin alacaklarının tamamının öncelikli alacakların ilk sırasına alınması ve ücret garanti fonundan karşılanması, bilahare işverenden tahsil edilmesi" yönünde tarafımdan Meclis Başkanlığına sunulmuş bir yasa teklifi mevcuttur.

Konuyla ilgili olarak;

1. İş Kanunu uyarınca toplu işten çıkarma yasak olduğuna göre, Feniş Alüminyum firması 580 işçiyi bildirimsiz olarak neden işten çıkarmıştır?
2. Başkaca yatırımları da bulunan Feniş Alüminyum tarafından, işçilerin 10-15 yıllık tazminatları ve 3'er ay ücret alacakları neden ödenmemektedir?
3. Bu işçilerin çocuklarının okul masrafları, kış hazırlık giderleri, evlerinin kirası, geçimi ne olacak? Bakanlığınızın görev alanında olan çalışma ilişkileri ve herkese geçimini sağlayacak çalışma ve gelir elde etme hakkını nasıl temin etmeyi düşünüyorsunuz?



A.Levent TÜZEL
İstanbul Milletvekili

30842

4. Feniş Alüminyum firması sahibinin Samsun Terme ve İstanbul'da yatırımları olduğu dolayısıyla, işverenin sermayesini ve malvarlığını yakınlarının üzerine geçirerek muvazalı bir işlem yapmış olabileceği şüphesiyle bir inceleme yapılması düşünülüyor mu?
5. Feniş Alüminyum işverenin, işçilere mahkeme yolunu göstermesi hileli ve işçilerin alacaklarının gasp edilmesi değil midir?
6. Feniş Alüminyum Firmasının hileli iflas yoluna gidebileceği şüphesiyle, anılan firma nezdinde bir inceleme yapılması düşünülüyor mu?
7. Feniş Alüminyum firması, istihdamı ve yatırımı teşvik fonu kullanmış mıdır? Kullandı ise hangi yıllarda ve ne kadar teşvik kullanmıştır?
8. İşçilerin mağduriyetlerinin ve 10-15 yıllık birikimlerinin gasp edilmesini önlemek için işçilerin alacaklarının tamamının öncelikli alacakların ilk sırasına alınması ve ücret garanti fonundan karşılanması, bilahare işverenden tahsil edilmesi yönünde yasal bir düzenleme yapmayı düşünüyor musunuz?
9. Feniş Alüminyum işçilerinin mağduriyetlerinin giderilmesi için Bakanlık olarak girişimde bulunmayı düşünüyor musunuz?