

T.C.
DIŞIŞLERİ BAKANLIĐI
İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığı

16 Mayıs 2014

7/40663
S.K.122

Sayı : 52228775-026.21-2014/4518985
Konu : Yazılı Soru Önergesi / Aylin
NAZLIAKA

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŐKANLIĐINA

İlgi: 19.03.2014 tarih ve 43452547-120.00-169659sayılı yazıları.

Ankara Milletvekili Aylin NAZLIAKA'nın ilgide kayıtlı 7/40663 esas numaralı soru önergesinin yanıtı ilişikte sunulmaktadır.

Saygılarımla arzederim.



Ahmet DAVUTOĐLU
Dışışleri Bakanı

Ek: 1 sayfa



T.C.
DIŞIŞLERİ BAKANLIĐI

(52228775-026.21-2014/4518985 sayılı yazının ekidir)

ANKARA MİLLETVEKİLİ AYLİN NAZLIKA'NIN
7/40663 ESAS SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİ

SORULAR:

Kamusal istihdamda toplumsal cinsiyet eşitliği, kadın erkek ayrımı yapılmaksızın çalışanların performansa göre yükselebilmesi anlamına gelmektedir. Kamu personeli sınavları her ne kadar cinsiyet ayrımı yapılmaksızın herkese kamu istihdamına katılma olanağı tanısı da işe girdikten sonra cinsiyet ayrımcılığı kadınların üst düzey pozisyonlarda görev almasını engellenmektedir.

TUİK tarafından yapılmış olan ankete katılan kadınların yaklaşık yüzde 65'i, erkeklerin ise yaklaşık yüzde 61'i kadınların asli görevlerinin çocuk bakımı ve ev işleri olduğunu ifade etmiştir. Toplumsal cinsiyet rolleri, Türkiye'de kadınların işgücüne katılım oranının düşük olmasının önemli nedenlerinden birisidir.

Kamusal alanda kadınların çalışma oranı yüzde 36, üst düzeyde görev yapma oranı ise yüzde 10'nun altındadır. Ülkemizin sosyal ve ekonomik alanda istenilen noktaya gelmesi için kadınların işgücüne katılım oranının OECD düzeyine çıkartılması önemli bir koşuldur.

Bu bağlamda;

1. Bakanlığınıza bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarda memur ve sözleşmeli işçi olarak toplam kaç personel çalışmaktadır? Bu kadroda çalışan kadın personelin toplam çalışan personele oranı nedir?
2. Daire Başkanı ve üstü görevde bulunan toplam personel içinde kadın personel sayısının oranı nedir?
3. Bakanlığınıza bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarda mevcut kadın çalışan ve yönetici oranı, kadınlara karşı bir toplumsal cinsiyet ayrımı yapıldığını gösteriyor mu? Daire Başkanı ve üstü görevlerde kadınların görev almasını engelleyen unsurlar nelerdir?
4. Kadınların işgücüne katılımının artırılması ve üst düzey görevlere atanabilmeleri için ne tür tedbirler alınmaktadır veya alınması düşünülmektedir?

CEVAPLAR:

Bakanlığımızda görev yapan toplam 6504 personelin 2294'ü kadın personeldir. Kadın personelin toplam personele oranı % 35,27'dir. Bakanlığım üst yönetimindeki 405 bürokratin 92'si kadındır. Bakanlığım üst yönetimindeki kadın oranı ise %22,71'dir.

Söz konusu kadrolara yapılan atamalarda personelin cinsiyeti belirleyici bir unsur olmamakla birlikte, liyakatli olmak kaydıyla kadınlara yönelik pozitif ayrımcılık uygulanmaya gayret edilmektedir.