



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

09-04-2014

Sayı : 89456481/610- 95
Konu : Yazılı soru önergesi (7/39561)

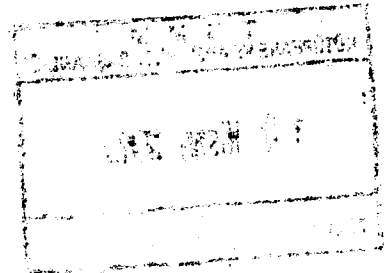
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 06.02.2014 tarih ve 163439 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın A. Levent TÜZEL tarafından verilen 7/39561 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN A. LEVENT TÜZEL'İN 7/39561 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğinin 11'inci maddesinin (1) inci fıkrasının (b) bendine göre işyerindeki acil durumlarda çalışanların en yakın sağlık birimine ulaştırılmasını sağlamak üzere uygun araç bulunması zorunlu hale getirilmiştir. Adı geçen yönetmelikte sözü edilen araç, ambulans olmayıp, ambulanslarla ilgili esaslar Sağlık Bakanlığı tarafından yürütülmekte olan "Ambulanslar ve Acil Sağlık Araçları ile Ambulans Hizmetleri Yönetmeliği" ile düzenlenmiştir. İşyerlerinde ambulans bulunması hususu Bakanlığımızın sorumluluk ve yetkisi dahilinde değildir.

Bakanlığımız iş müfettişlerince işyerlerinde yapılan teftişlerde diğer hususlarla birlikte yukarıda belirtilen mevzuat çerçevesinde işyerlerinde bulundurulması gereken "işyerindeki acil durumlarda çalışanların en yakın sağlık birimine ulaştırılmasını sağlamak üzere uygun araç" konusu da incelenmektedir. Bu kapsamda anılan işyerinde; adı geçen kişilerin uğradığı iş kazaları ile hasta nakil aracı ve iş sağlığı ve güvenliği konularını da içerek şekilde 23.10.2013 tarihinde iş kazası incelemesi, 24-25.10.2013 tarihinde de ihbar üzerine inceleme teftişi yapılmış ve tespit edilen noksan hususlar ile ilgili olarak işverene idari para cezası uygulanması istenmiştir.

Ayrıca anılan işyeri 2014 yılı programlı teftiş kapsamında programa alınmış olup, işyerinde Şubat ve Mart aylarını kapsayacak şekilde uygulanan iş sağlığı ve güvenliği teftişi devam etmektedir.

Bilindiği üzere 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunun Geçici 4'üncü maddesinde "Bu Kanunun 8'inci maddesinde belirtilen çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde (A) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirme yükümlülüğü, bu işyerlerinde Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren dört yıl süreyle (B) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi; tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ise (B) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirme yükümlülüğü, bu işyerlerinde Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç yıl süreyle (C) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi kaydıyla yerine getirilmiş sayılır." ibaresi yer almaktadır.

Ayrıca 29.12.2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmeliğin 7'nci maddesinin üçüncü fıkrasına göre birden fazla iş güvenliği uzmanının görevlendirilmesinin gerektiği işyerlerinde, örneğin çok tehlikeli sınıfta, sadece tam süreli olarak görevlendirilen iş güvenliği uzmanının işyerinin tehlike sınıfına uygun belgeye yani (A) sınıfı belgeye sahip olması yeterlidir. Bunun yanında (C) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı da görevlendirilebilir. Ancak çok tehlikeli sınıfta tek başına sadece (C) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı bulundurulması şu an yürürlükte olan mevzuatımıza uygun değildir.

İşyeri çok tehlikeli sınıfta yer alıp en az bir A sınıf iş güvenliği uzmanı istihdam etmesi gerekmektedir. Bu konu noksan husus olarak yukarıda belirtilen teftişlerde de tespit edilmiştir. Ayrıca işyerinde A sınıfı uzman yanı sıra B ve C sınıfı iş güvenliği uzmanı da çalıştırılmasında mevzuat açısından engel bulunmamaktadır.

Bakanlığımızca yapılan teftişlerde tespit edilen hususlarla ilgili olarak uygulanacak yaptırımlar 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda belirtilmiş olup, anılan kanundaki tespitlerle ilgili olarak hürriyeti kısıtlayıcı ağır hapis cezaları gibi uygulamalar bulunmamaktadır.