



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 89456481/610/170
Konu : Yazılı soru önergesi (7/39937)

09-04-2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 07.03.2014 tarih ve 05.03.2014 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Samsun Milletvekili Sayın A. İhsan KALKAVAN tarafından verilen 7/39937 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



SAMSUN MİLLETVEKİLİ SAYIN A.İHSAN KALKAVAN'IN 7/39937 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

4857 sayılı Kanunun 74'üncü maddesinde; "Kadın işçilerin doğumdan önce sekiz ve doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam onaltı haftalık süre için çalıştırılmamaları esastır. Çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak sekiz haftalık süreye iki hafta süre eklenir. Ancak, sağlık durumu uygun olduğu takdirde, doktorun onayı ile kadın işçi isterse doğumdan önceki üç haftaya kadar işyerinde çalışabilir. Bu durumda, kadın işçinin çalıştığı süreler doğum sonrası sürelerle eklenir." hükmü ile gebe kadın işçinin doğumdan önceki sekizinci haftadan üç haftaya kadar rızası olmadan çalıştırılması mevzuatla yasaklanmış olup, ayrıca 16.08.2013 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Gebe Veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelikte de gebe kadın çalışanların işyerlerindeki sağlık ve güvenliklerinin sağlanması ve geliştirilmesini destekleyecek önlemlerin alınması ve bu çalışanların hangi dönemlerde ne gibi işlerde çalıştırılmalarının yasak olduğu, çalıştırılabileceği işlerde hangi şart ve usullere uyulacağı hususları düzenlenmiştir.

Gebe çalışanın yukarıda belirtilen mevzuat hükümleri çerçevesinde çalıştırılıp çalıştırılmadığı ile ilgili olarak Bakanlığımıza başvurması halinde konu değerlendirilebilecektir.