



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Devlet Personel Başkanlığı



Sayı : 28242516-610/
Konu : Soru Önergesi.

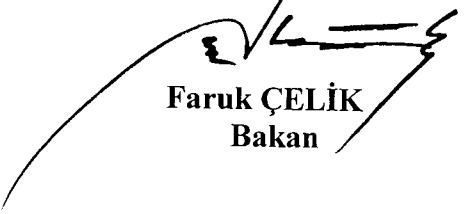
3461

/ /2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 28/01/2014 tarihli ve 31853594-610-2-7332-727 sayılı yazı.

Balıkesir Milletvekili Sayın Ahmet Duran BULUT'un 7/37566 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesinde bahsedilen konular ile ilgili olarak talep edilen bilgilere ekte yer verilmiştir. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK:

Soru Önergesine Verilen Cevaba İlişkin Yazı (2 Sayfa)

**BALIKESİR MİLLETVEKİLİ SAYIN AHMET DURAN BULUT'UN 7/37566 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 53 üncü maddesi kapsamında kamu kurum ve kuruluşları yurtdışı teşkilatı hariç dolu memur kadrolarının % 3'ü oranında engelli memur istihdam etmekle yükümlü bulunmakta olup, bu yükümlülüğü yerine getirmeyen kurum ve kuruluşlara mezkur kanunda herhangi bir yaptırım öngörülmemiştir.

Kamu kurum ve kuruluşlarından intikal ettirilen verilere göre 2014 yılı Temmuz ayı itibariyle engelli memur istihdamı kapsamında toplam dolu memur kadro sayısı 1.974.389 olup, bunun % 3'üne tekabül eden istihdam etmekle yükümlü oldukları engelli memur kadrosu sayısı 59.458 olmakla beraber istihdam edilen engelli memur sayısı 34.082, boş kadro sayısı ise 25.376'dır.

Engelli kontenjan açığı bulunan kurumlara baktığımızda, Milli Eğitim Bakanlığının (16.178), Diyanet İşleri Başkanlığının (2.293), Adalet Bakanlığının (1.225), Türkiye Halk Sağlığı Kurumunun (958), Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumunun (1.509) olduğu görülmektedir. Bahse konu bu kurumlar eğitim, din, sağlık hizmetlerini yürütmekle görevli olan kurumlardır ve dolu memur kadrolarının neredeyse tamamına yakını hizmet sunmuş oldukları eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı, din hizmetleri sınıfı, sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfında bulunan kadrolardan oluşmaktadır. 2012 ÖMSS verilerine baktığımızda ise ÖMSS ye giren adayların ilgili kurumların hizmet gerekleri ve kadro ihtiyaçlarına eğitim durumları itibariyle, uygun niteliklere haiz olmadığı görülmektedir. 2012 ÖMSS ye lisans seviyesinden toplam (5.145) adayın başvurduğu dikkate alındığında bu adayların sadece Milli Eğitim Bakanlığının engelli kontenjan açığının üçte biri kadar olduğu görülecektir.

Ayrıca, 2010/2011/2012 Yılları bütçe kanunlarında kamu kurum ve kuruluşlarına, istihdam ettikleri engelli memur sayılarını bütçe yılı içerisinde alım yapılan diğer memur kontenjanından düşülmemesi hakkı tanınmıştır. Bu hüküm 190 sayılı KHK'nın Ek 7 nci maddesine eklenmiş ve daha sonraki bütçe kanunlarına eklenmesine gerek kalınmadan kalıcı hale getirilmiştir.

Bu bağlamda, 2002 yılında toplam 5.777 olan engelli memur sayısı 2009 yılında 10.345 adede yükselmiş, böylelikle, engelli memur çalıştırma sayısı bu yıllar arasında %100'e yakın bir oranda artırılmıştır. Ayrıca, ilk defa 2010 Yılı Bütçe Kanununa konulan hüküm ile engelli istihdamı tekrar %100'e yakın bir oranda artmış ve sayının Ağustos 2011 tarihi itibariyle 20.829'a yükselmesi sağlanmıştır.

2002-2014 yılları arasında istihdam edilen engelli sayısı kıyaslandığında, istihdam edilen engelli sayısı 2002 yılı itibariyle toplam (5.777) iken, Temmuz 2014 tarihi itibariyle bu sayı (34.082)'ye yükselmiş, 2002 ila 2014 yılları arasındaki değişim ise yaklaşık % 590 olmuştur.

Devlet Personel Başkanlığına kamu kurum ve kuruluşlarınca intikal ettirilen bilgiler çerçevesinde, kamu kurum ve kuruluşlarında 2002-2014 (Temmuz) yılları arasında istihdam edilen engelli memur sayılarının cinsiyet dağılımı ve toplamına ilişkin veriler ise aşağıdaki şekildedir.

Yıllara Göre Engelli Memur İstihdamı Tablosu

Yıllar	Kadın	Erkek	Toplam
2002	1.033	4.744	5.777
2003	1.225	5.502	6.727
2004	1.626	7.091	8.717

2005	1.626	7.091	8.717
2006	1.547	7.368	8.915
2007	1.601	7.592	9.193
2008	1.826	8.140	9.966
2009	1.900	8.457	10.357
2010	3.736	15.051	18.787
2011	4.232	16.597	20.829
2012	5.739	21.575	27.314
2013	7.032	25.708	32.740
2014 (Temmuz)	7.474	26.608	34.082

2011 yılı içerisinde engellilerin Devlette memur statüsünde istihdam edilmelerinde temel hüküm olan 657 sayılı Kanunun 53 üncü maddesinde reform niteliğinde bir değişiklik yapılmıştır. Bu düzenlemeye istinaden çıkarılan Özürlülerin Devlet Memurluğuna Alınma Şartları ile Yapılacak Merkezi Sınav ve Kura Usulü Hakkında Yönetmelik hükümleri ile 20/08/2004 tarihli ve 2004/77554 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Özürlülerin Devlet Memurluğuna Alınma Şartları İle Yapılacak Yarışma Sınavları Hakkında Yönetmelik yürürlükten kaldırılmıştır. Böylece, mülga Yönetmelik hükümlerinin uygulanmasında, nisan, temmuz, ekim döneminde olmak üzere yılda 3 kez alım yapılması; farklı kurumların aynı gün sınav yapması nedeniyle adayların açılan her sınava girememesi; adaylarca başvuru yapmak ve sınava girebilmek için başka illere gidilmesi; yeterli kaynağı olmayan kurumların sınav sorusu hazırlamakta zorlanması; istenilen donanımda sınav salonu, gözetmen, yardımcı personel bulunamaması; mevzuatın iyi bilinmemesi ve yanlış uygulanması nedeniyle birçok davanın açılması; yerelde bazı kurumlarda liyakat ilkesiyle bağdaşmayacak uygulamaların yaşanması gibi hususlarda yaşanan sorunlara yürürlüğe konulan yeni Yönetmelik ile çözümler getirilmiştir.

07/02/2014 tarihli ve 28906 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiş Engelli Kamu Personel Seçme Sınavı ve Engellilerin Devlet Memurluğuna Alınmaları Hakkında Yönetmeliğin 11 nci maddesinde; kamu kurum ve kuruluşlarının bir sonraki yıl için engelli memur alımı yapacakları münhal kadrolarını ilgili yılın Ekim ayı sonuna kadar online olarak Devlet Personel Başkanlığına gönderecekleri, bildirim yapılan kadroların yerleştirme işlemine alınabilmesi için, bu kadrolara ilişkin bilgi ve aranan koşulların, Devlet Personel Başkanlığına süresi içerisinde doğru ve eksiksiz olarak bildirileceği hüküm altına alınmıştır.

Bu itibarla, 2014 yılı için kamu kurum ve kuruluşları hizmet ihtiyaçları çerçevesinde, engelli alımı yapacakları kadroları ve bu kadroların sınıfı, derecesi, unvanı ve eğitim şartları ile söz konusu kadro unvanı ve eğitim durumuna ilişkin alan/program kodu ve özel koşulları kendileri tarafından belirlenmiş olup Devlet Personel Başkanlığına incelenmek üzere gönderilmiştir.

Kamu kurum ve kuruluşlarınca 2014 yılı içerisinde yapılacak merkezi engelli personel alımına yönelik olarak Devlet Personel Başkanlığına bildirilen kadrolar meri mevzuat hükümleri, nitelik kod kılavuzu, mahkeme içtihatları yönünden incelenmekte olup, 2014 yılı içinde yapılacak ikinci yerleştirme öncesi ilan edilecek Tercih Kılavuzunda yayımlanmak üzere ÖSYM Başkanlığına gönderilecektir.