

31816
Gk-31



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 76791929/610/ 151
Konu : Yazılı soru önergesi (7/31816)

09-04-2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 22.10.2013 tarih ve 146139 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Süleyman ÇELEBİ tarafından verilen 7/31816 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN SÜLEYMAN ÇELEBİ'NİN 7/31816 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bakanlığımız İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünce, işverenlere yol göstermek amacıyla risk değerlendirmesi rehberleri ve örnek niteliğinde kontrol listeleri hazırlanmıştır.

6331 sayılı Kanun 2005 yılından 2012 yılına kadar (yedi yıllık bir süreç) defalarca tartışılmış, konuşulmuş ve çeşitli taslaklar hazırlanıp değiştirilmiştir. 6331 sayılı Kanunun hazırlanması için izlenilen sürece ve kullanılan sosyal diyalog mekanizmalarına bakmak gerekirse; taslağı hazırlamanın sadece sosyal taraflara bırakılması dahil etkili sosyal diyalog mekanizmalarından olan Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi ve Üçlü Danışma Kurulunda defalarca ele alınmıştır. Kanunun hazırlanması için izlenilen süreç ve kullanılan sosyal diyalog mekanizmalarına bakılarak dahi Bakanlığımızın görüş alınması konusunda ne kadar hassas davrandığının anlaşılması mümkündür. Diğer yandan kanun taslağı hazırlanması aşamasındaki bu hassasiyet, kanunun TBMM'ye sevinde alt komisyon çalışmaları ve Genel Kurul çalışmalarında da devam etmiştir. Taslağın sevk edildiği temel alt komisyon olan Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonunun çalışmalarında da Genel Kurul çalışmalarında da birçok muhalefet önergesi kabul edilmiş ve taslağa yansıtılmıştır.

Kanun kapsamında hazırlanan alt düzenlemeler konusunda ise 17.02.2006 tarihli ve 26083 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe uygun olarak kamu kurum ve kuruluşları, işçi-işveren ve memur sendikaları odalar gibi ilgili tüm tarafların görüşü alınmakta, ayrıca Bakanlığımızın internet sayfasında yayımlanarak daha geniş bir kesimin görüşünün alınması hedeflenmektedir.

Aynı şekilde iş sağlığı ve güvenliği kapsamının genişlemesi ile paralel olarak, çalışan sayısı dikkate alındığında uygulamalardan elde edilen geri bildirimler veya ihtiyaca binaen kanun ve çeşitli yönetmelikler yayımlandıktan sonra değişiklikler yapılmıştır.

İşyerinde iş kazası meydana geldiğinde, işverenin iş sağlığı ve güvenliği konusunda her türlü önlemi alma sorumluluğuna aykırı davranarak işçinin iş kazasına uğramasına neden olduğunun ya da işçinin özen ve itaat borcuna uymaması sonucu iş güvenliğini tehlikeye düşürerek iş kazasına neden olduğunun veya işyerinde bulunan üçüncü bir kişinin kendi şahsi kusuru sonucu iş kazasına neden olduğunun uygun illiyet bağı ile ortaya konulması halinde, Cumhuriyet Başsavcılıklarınca taksirle yaralanmaya /ölüme sebebiyet vermekten, yerine göre işveren, işçiler veya üçüncü şahıslar hakkında soruşturma ve dava açılmaktadır. Olay hakkında, soruşturmanın safahatının şu an için hangi aşamada olduğu hususunda Bakanlığımıza herhangi bir bilgi ulaşmamıştır.

İşyerinde 17.06.2013 tarihinde yedi çalışanın vefatı ile neticelenen kaza, iş müfettişlerince incelenmiş olup, rapor düzenlenmiştir. Raporda, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 4/1-a maddesine ve aynı kanunun 30'uncu maddesine göre çıkarılan yönetmeliklere muhalefetten idari para cezası uygulanması istenilmiştir.

Muğla ili Milas ilçesi Güllük beldesi atık su arıtma tesislerinde meydana gelen kazalar iş müfettişlerince incelenmiş; yaşanan bu kazalar nedeniyle konu ile ilgili farkındalığın artırılması ve benzer nitelikte kazaların önüne geçilebilmesi amacıyla kamuoyunun ve arıtma tesisi bulunan kamu ve özel sektör işyeri işverenleri ile çalışanların bilgilendirilmesine ihtiyaç duyulmuştur.

Bu amaçla, arıtma tesislerinde yapılan çalışmaların güvenli bir şekilde yürütülmesi için belediyelere ve özel işletmelere ulaştırmak üzere 81 il valiliğine Bakanlığımızca yazı gönderilmiştir. Ayrıca, 2014 yılında "Kanalizasyon İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi"nin uygulanması öngörülmektedir.

Bakanlığımız, bütçe olanakları dâhilinde, işverene güvenli çalışma alışkanlığı kazandırmayı ve işyerindeki güvenlik açıklarının olumsuz sonuçlarının ortaya çıkmadan önlenmesini amaçlayan bir yaklaşımla, kaynaklarının % 85'ini önleyici denetime ayırarak işyerlerini denetlemektedir.

İşyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınması işverenlerin yükümlülüğünde olup bu husus, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 4'üncü maddesinde düzenlenmiştir. Buna göre işverenler, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamak amacıyla; mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapmakla, işyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izlemek, denetlemek ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlamakla, risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmakla, çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne almakla, yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri almakla yükümlü kılınmıştır.

Yapılan ihbar, şikâyet ve bildirimlerden, teftiş programına alınması uygun görülenler inceleme programına alınmakta olup teftişlerde, işyerindeki bina ve eklentilerde, çalışma yöntem ve şekillerinde veya iş ekipmanlarında çalışanlar için hayati tehlike oluşturan bir husus tespit edildiğinde; bu tehlike giderilinceye kadar, hayati tehlikenin niteliği ve bu tehlikeden doğabilecek riskin etkileyebileceği alan ile çalışanlar dikkate alınarak, işyerinin bir bölümünde veya tamamında iş durdurulmaktadır.