

Sayı : 64272063-610-3350
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7-33226)

11 Aralık 2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının 14.11.2013 tarih ve 43452547-120-00-150041 sayılı yazısı.

İstanbul Milletvekili Sayın Sezgin TANRIKULU'nun tarafıma tevcih ettiği 7/33226 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Taner YILDIZ
Bakan

EK :
Önerge Cevabı (1 Sayfa)

**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN SEZGİN TANRIKULU'NUN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/33226)**

Sorular 1, 2, 3, 4:

Taşeron işçisi ya da şirket elemanı olarak adlandırılan, devletle değil işvereni olan şirketle istihdam ilişkisi kuran, hizmet alımı yapılan şirketlerin personeli kamu kurumlarında kamu personeli yerine istihdam edilmeye başlanmıştır. Sağlık, eğitim, belediye hizmetleri gibi pek çok alanda yaygınlaşan taşeronlaşma, hem kamu hizmetlerinin sunumunda ciddi sorunlara neden olurken hem de bu şekilde istihdam edilen personelin, düşük maaş ve yetersiz özlük hakları nedeniyle mağdur olmasına neden olmaktadır.

Konuyla ilgili olarak;

- 2012-2013 yılları arasında yıllara göre Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda çalışan taşeron işçisi ya da şirket elemanı sayısı nedir?
- Bu personelin ortalama maaşı nedir?
- 2012-2013 yılları arasında çalıştırılan taşeron işçisi ya da şirket elemanı için firmalara yapılan ödeme miktarı nedir?
- Çalışanların alın terinin gasp edilmesine neden olan bu uygulamanın ortadan kaldırılması için yapılan çalışma var mıdır? Varsa bu çalışmalar nelerdir?

Cevaplar 1, 2, 3, 4:

Bakanlığımız ile bağlı ve ilgili kuruluşlarımızda hizmet alımı yöntemiyle çalıştırılan işçilerin toplam sayısı 38.878'dir. Söz konusu şirketlere bu kapsamda 779.537.360,73 TL ödeme yapılmıştır.

Bakanlığımız ve kurumlarımız temizlik, bahçe işleri, yemekhane ve garson hizmetleri ile güvenlik gibi işlerinde taşeron işçi çalıştırılmakta olup çalışanların özlük hakları konusu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı sorumluluğunda olup Bakanlığımız tarafından da gerekli özen gösterilmektedir. Bu kapsamda kurumlarımızca yapılan bazı sözleşmelerde çalışanların mağdur olmamaları için sözleşme akitlerine "İşçilerin kıdem tazminatları, yıllık izin alacakları, ihbar ve her nevi tazminat talepleri ve hakları ödenmeden aylık hak ediş ödemesi ve sözleşme bitiminde Kesin Kabul yapılmayacaktır." gibi maddeler eklemektedir.