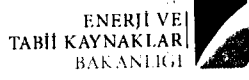


40689



T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

29 Nisan 2014

Sayı : 64272063- 610-117
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7-40689)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının 19.03.2014 tarih ve 43452547-120.00-169659 sayılı yazısı.

Ankara Milletvekili Sayın Aylin NAZLIAKA'nın tarafıma tevcih ettiği 7/40689 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Taner YILDIZ
Bakan

EK :
Önerge Cevabı (1 Sayfa)

ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN AYLİN NAZLIAKA'NIN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/40689)

Sorular 1, 2, 3, 4:

Kamusal istihdamda toplumsal cinsiyet eşitliği, kadın erkek ayrımı yapılmaksızın çalışanların performansa göre yükselebilmesi anlamına gelmektedir. Kamu personeli giriş sınavları her ne kadar cinsiyet ayrımı yapılmaksızın herkese kamu istihdamına katılma olanağı tanısa da işe girdikten sonra cinsiyet ayrımcılığı kadınların üst düzey pozisyonlarda görev almasını engellemektedir.

TUİK tarafından yapılmış olan ankete katılan kadınların yaklaşık yüzde 65'i, erkeklerin ise yaklaşık yüzde 61 'i kadınların asli görevlerinin çocuk bakımı ve ev işleri olduğunu ifade etmiştir. Toplumsal cinsiyet rolleri, Türkiye'de kadınların işgücüne katılım oranının düşük olmasının önemli nedenlerinden birisidir.

Kamusal alanda kadınların çalışma oranı yüzde 36, üst düzeyde görev yapma oranı ise yüzde 10'nun altındadır. Ülkemizin sosyal ve ekonomik alanda istenilen noktaya gelmesi için kadınların iş güne katılım oranının OECD düzeyine çıkartılması önemli bir koşuldur. Bu bağlamda;

- Bakanlığınıza bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarda memur ve sözleşmeli işçi olarak toplam kaç personel çalışmaktadır? Bu kadrolarda çalışan kadın personelin toplam çalışan personel sayısına oranı nedir?
- Daire başkanı ve üstü görevlerde bulunan toplam personel içinde kadın personel sayısının oranı nedir?
- Bakanlığınıza bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarda mevcut kadın çalışan ve yönetici oranı, kadınlara karşı bir toplumsal cinsiyet ayrımı yapıldığını göstermiyor mu? Daire başkanlığı ve üstü görevlerde kadınların görev almasını engelleyen unsurlar nelerdir?
- Kadınların işgücüne katılımının artırılması ve üst görevlerde atanabilmeleri için ne tür tedbirler alınmaktadır veya alınması düşünülmektedir?

Cevaplar 1, 2, 3, 4:

Bakanlığımız merkez teşkilatında 438 kadın personel ve 1003 erkek personel olmak üzere toplam 1441 personel görev yapmaktadır. 1 Bakanlık Müşaviri, 1 Genel Müdür Yardımcısı ve 4 Daire Başkanı kadrosunda olmak üzere 6 kadın personelimiz üst düzey yönetici olarak görev yapmaktadır.

Bakanlığımız bağlı kuruluşlarında 999 kadın personel ve 2702 erkek personel olmak üzere toplam 3701 personel görev yapmaktadır. Bağlı kuruluşlarımızda daire başkanı ve üstü görevlerde 2 kadın personel görev yapmaktadır.

Bakanlığımız ilgili kuruluşlarında 3610 kadın personel 45129 erkek personel olmak üzere toplam 48739 personel görev yapmaktadır. Daire başkanı ve üstü görevlerde 5 kadın personel görev yapmaktadır.

Bakanlığımızda yönetim kadrolarının belirlenmesinde cinsiyet ayrımı yapılması söz konusu olmayıp yönetim kadrosunda kadın yönetici mutlaka olsun ya da mutlaka olmasın şeklinde bir yargıyla hareket edilmemektedir.