

33219
616-46

T.C.
DIŐIŐLERİ BAKANLIĐI
İdari ve Mali İŐler Dairesi BaŐkanlıĐı

Sayı : 25563001-401.11.1-2013/4112440
Konu : Yazılı Soru Önergesi/Sezgin
Tanrıkulu/7/33219

14 Ocak 2014

TBMM BAŐKANLIĐINA

İlgi: 14.11.2013 tarih ve 43452547-120.07-150041 sayılı yazıları.

İstanbul Milletvekili Sayın Sezgin Tanrıkulu'nun 7/33219 sayılı yazılı soru önergesinin yanıtı ekte sunulmuŐtur.

Saygılarımla arzederim.



Ahmet DAVUTOĐLU
DıŐiŐleri Bakanı

EK: 1



T.C.
DIŐIŐLERİ BAKANLIĐI
(25563001-401.11.1-2013/4112440 sayılı yazının ekidir)

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ Dr. SEZGİN TANRIKULU'NUN
7/33219 SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİ

SORULAR

Taşeron işçisi ya da şirket elemanı olarak adlandırılan, devletle değil işvereni olan şirketle istihdam ilişkisi kuran, hizmet alımı yapılan şirketlerin personeli kamu kurumlarında kamu personeli yerine istihdam edilmeye başlanmıştır. Sağlık, eğitim, belediye hizmetleri gibi pek çok alanda yaygınlaşan taşeronlaşma, hem kamu hizmetlerinin sunumunda ciddi sorunlara neden olurken hem de bu şekilde istihdam edilen personelin, düşük maaş ve yetersiz özlük hakları nedeniyle mağdur olmasına neden olmaktadır.

Konuyla ilgili olarak;

- 1- 2012-2013 yılları arasında yıllara göre Bakanlığımıza bağlı kurum ve kuruluşlarda çalışan taşeron işçi ya da şirket elemanı sayısı nedir?
- 2- Bu personelin ortalama maaşı nedir?
- 3- 2012-2013 yılları arasında çalıştırılan taşeron işçisi ya da şirket elemanı için firmalara yapılan ödeme miktarı nedir?
- 4- Çalışanların alın terinin gasp edilmesine neden olan bu uygulamanın ortadan kaldırılması için yapılan çalışma var mıdır? Varsa bu çalışmalar nelerdir?

YANITLAR

Bakanlığımızda 2012 ve 2013 yıllarında Özel Güvenlik hizmeti alanında 72, Malzemeli Genel Temizlik hizmeti alanında 143, Bahçe Bakım ve Peyzaj hizmeti alanında 11, Telefon Santrali hizmeti alanında 6 ve Konsolosluk İşlemleri Çağrı Merkezi hizmeti alanında 40 olmak üzere toplam 272 şirket elemanı çalıştırılmıştır.

Açık ihale yapılmak suretiyle belirlenen bu şirketler nezdinde çalışan elemanların maaşları çalışma alanlarına ve mesleki özelliklerine göre değişmektedir. Maaşlar asgari ücret % 20 ila % 85 oranında artırılarak ödenmektedir. Bu ücretlere yol ve yemek giderleri ilave edilmektedir.