



00004190745

00004190745

Sayı : 50802433

Konu : Yazılı Soru Önergesi Cevabı

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 14.11.2013 tarihli ve 43452547-120.00-150041 sayılı yazınız.

Mersin Milletvekili Sayın Ali ÖZ tarafından verilen “Mersin’in Silifke ilçesinde yeni yapılan hastanenin hizmet kalitesindeki eksikliklere ilişkin” 7/33360 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.

Arz ederim.

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU  
Bakan

### EKLER :

EK-1: Önerge cevabı (3 Sayfa)

**Mersin Milletvekili Ali ÖZ tarafından verilen “Mersin’in Silifke ilçesinde yeni yapılan hastanenin hizmet kalitesindeki eksikliklere ilişkin” 7/33360 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.**

Mersin’in Silifke ilçesine, bölge hastanesi niteliğinde olacağı söylenerek şehir içindeki eski Silifke Devlet Hastanesi kapatılarak bu hastaneye taşınmıştır. Ancak, taşınma ile hedeflere ulaşılmıştır. Binada otelcilik hizmet alanları genişlemiş ancak hizmet kalitesinde beklenen artış olmamış ve hastane tam tamamlanmadan hizmete açılmıştır.

Bu bağlamda;

**SORU-1:**Yeni hastane ile sorunların daha da artması, şehirden uzaklaşması ve alt yapının tamamlanmadan acil olarak açılmasının sebepleri nelerdir?

**CEVAP-1:** Mersin Silifke Devlet Hastanesi B hizmet rolünde ve 200 yataklı olup geçici kabulü 2012 Yılı Aralık ayında yapılp teslim alınmıştır. Geçici kabul süresince açılışına ve hizmet sunumuna engel bir eksiklik bildirilmeyip bahse konu sorunlar tarafımıza iletildiği takdirde gereği yapılacaktır.

**SORU-2:** Hastanede PDC’ye göre branş eksikliklerini tamamlamak için çalışmalarınız var mı?

**CEVAP-2:** Bakanlığımız Atama ve Nakil Yönetmeliğinin Ek-2. Maddesinin Personel Dağılım Cetveli İlkelerine göre il ve ilçelere sağlık personeli planlanmasında temel ilke nüfus kapasitesi olmakla birlikte il dışından yapılan başvuru, yıllık ortalama poliklinik sayısı, yıllık ameliyat sayısı, özellik arz eden birimlerinin olması (yoğun bakım ünitesi, reanimasyon ünitesi, yanık ünitesi, diyaliz, kan bankası ve benzeri birimlerin bulunması), personel dağılımını etkileyecek ölçüde demografik, epidemiyolojik (hastalık insidans ve prevelansı vb), coğrafi ve turizm kaynaklı değişiklikler olması, büyük nüfus değişiklikleri, ulaşım şartları gibi kriterler temel alınarak il ve ilçe merkezlerinde hizmet vermekte olan sağlık kurum ve kuruluşlarına hekim, uzman hekim ve sağlık personeli kadrosu tahsis edilmektedir. Mezkûr yönetmeliğin ilgili hükümleri gereğince gerekli değerlendirmeler yapılarak Silifke Devlet Hastanesine gerekli sayıda personel dağılım cetveli kadrosu tahsis edilmiş olup aşağıdaki tabloda sunulmuştur;

| MERSİN SİLİFKE DEVLET HASTANESİ PERSONEL DAĞILIM CETVELİ KADRO SAYILARI VE AKTİF ÇALIŞAN PERSONEL DAĞILIMI |                |                       |           |                    |                             |                         |               |                    |                  |                 |                    |                      |             |                         |               |          |          |          |           |                      |         |              |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------|-----------|--------------------|-----------------------------|-------------------------|---------------|--------------------|------------------|-----------------|--------------------|----------------------|-------------|-------------------------|---------------|----------|----------|----------|-----------|----------------------|---------|--------------|-----------|
| SİLİFKE (144 BİN 238)<br>NÜFUS                                                                             | Anesteziyoloji | Beyin Sinir Cerrahisi | Biyokimya | Çocuk Hastalıkları | Deri Ve Zührevi Hastalıklar | Enfeksiyon Hastalıkları | Genel Cerrahi | Göğüs Hastalıkları | Göz Hastalıkları | İç Hastalıkları | İlk Ve Acil Yardım | Kadın Hast. Ve Doğum | Kardiyoloji | Kulak Burun Boğaz Hast. | Mikrobiyoloji | Nöroloji | Ortopedi | Patoloji | Radyoloji | Ruh Sağlığı Ve Hast. | Üroloji | Uzman Toplam | Pratisyen |
| AKTİF ÇALIŞAN<br>PERSONEL SAYISI                                                                           | 4              | 2                     | 1         | 1                  | 1                           | 1                       | 3             | 1                  | 1                | 2               | 1                  | 4                    | 2           | 2                       | 1             | 1        | 2        | 2        | 3         | 2                    | 2       | 39           | 11        |
| PERSONEL DAĞILIM<br>CETVELİ KADRO SAYILARI                                                                 | 4              | 2                     | 1         | 1                  | 1                           | 1                       | 3             | 1                  | 1                | 3               |                    | 4                    | 2           | 2                       | 1             | 1        | 2        | 1        | 3         | 2                    | 2       | 38           | 12        |

**SORU-3:**Özellikle acil müdahale gerektiren branş hekimleri açığını kapatmak için neler yapılmaktadır?

**CEVAP-3:** Mersin İli Silifke Devlet Hastanesinde son durum itibarıyla ilk ve acil yardım uzmanlığı (acil tıp uzmanlığı) branşında 1 uzman hekim aktif olarak görev yapmakta olup ülkemiz genelinde, Bakanlığımıza bağlı sağlık kurum ve kuruluşlarında “acil tıp uzmanlığı” branşında çalışan uzman hekim sayısı dikkate alındığında hekim başına ortalama

116 bin 529 nüfus düşmektedir. 114 bin 328 nüfusa sahip Silifke ilçesinin nüfus verileri dikkate alındığında bahse konu olan branş hekimi açığı bulunmamakla birlikte Bakanlığımızın mevcut insan kaynakları kapsamında ve sağlık insan gücü istihdamındaki artışa bağlı olarak önümüzdeki dönemlerde de personel planlamalarımız devam edecektir.

**SORU-4:**İlden geçici görevle ve rotasyon uygulaması ile doktor gönderilmesinin faydalı olduğunu düşünüyor musunuz?

**CEVAP-4:** Bakanlığımız Atama ve Nakil Yönetmeliğine göre; sağlık hizmetlerinin tüm ülke düzeyinde eşit ve dengeli bir şekilde yaygınlaştırılması amacıyla, gerekli görülen durumlarda, il içerisinde ve il dışında sağlık kurum ve kuruluşlarımızda görev yapan tabip ve uzman tabipler belirli bir süreyle geçici olarak görevlendirilebilmektedirler.

**SORU-5:**Kaliteli ve etkin, sürekli bir hizmet sunumu için hangi önlemleri almaktasınız?

**CEVAP-5:** 2003 yılında hayata geçirilen ve “herkes için sağlık” denilerek uygulamaya başlanan Sağlıkta Dönüşüm Programı ile Bakanlığımız sağlıklı yaşam hakkını tüm vatandaşlarımız için en temel insan hakkı olarak görmekte olup tüm ülke genelinde herkes tarafından ulaşılabilir, eşit, hakkaniyetli ve kaliteli sağlık hizmeti sunulmaktadır. Ayrıca hastanelerimiz bünyesinde kurulan halkla ilişkiler, hasta hakları ve hasta danışma birimleri hasta ve sağlık çalışanları arasında gerekli koordinasyonu sağlayarak ileri standartlarda sağlık hizmet sunumuna katkıda bulunmaktadırlar. Bununla birlikte sağlık kurum ve kuruluşlarımızın personel durumu ilgili birimlerimiz tarafından aktif bir şekilde takip edilerek, sağlık insan gücü talepleri ve ihtiyaçları karşılanmaktadır.

**SORU-6:**Silifke Devlet Hastanesinde doktor ve hemşire açığı ne kadardır?

**CEVAP-6:** Mersin Silifke Devlet Hastanesinde sağlık hizmet sunumunu aksatacak sağlık insan gücü açığı söz konusu değildir. Bununla birlikte anılan hastanemizde pratisyen hekim doluluk oranı % 100’e yakın, uzman hekim doluluk oranı ise % 75 civarında olup ülkemiz ortalamasındadır. Hemşire ve ebe branşlarında ise % 100’ü aşan doluluk oranı vardır.

**SORU-7:**Silifke Devlet Hastanesinin tam teşekküllü olması ile yakın ilçeler, beldeler ve köylerle beraber il devlet hastanesine sevklerde de azalma olacağı düşüncesine katılıyor musunuz?

**CEVAP-7:** Bakanlığımızca 2003 Yılında uygulamaya konulan Sağlıkta Dönüşüm Programı kapsamında yürütülmekte olan çalışmaların temel hedefi; sağlık hizmetlerinin ülke genelinde yeniden yapılandırılması, sağlığa ayrılan mevcut kaynakların rasyonel kullanılması, bina, ek sağlık tesisi, sağlık insan gücü ve tıbbi donanım ihtiyaçlarının doğru tespit edilmesi, sağlık hizmetlerinin akılcı ve atıl kapasite olmaksızın, bölge merkezli bir anlayış içerisinde planlanarak uygulamaya konulmasıdır. Bölge merkezli sağlık yapılanmasına göre; mevcut ve yatırım planlamasında olan Bakanlığımıza ait yataklı sağlık tesislerinin hizmet sunum rolleri belirlenmiş ve 03.12.2009 tarihli ve 46143 Sayılı Bakanlık Oluru ile uygulamaya konulan “Sağlık Bakanlığı Yataklı Sağlık Tesisleri Rollerinin Yeniden Belirlenmesi ve Gruplandırılmasına İlişkin Kriterler” uyarınca, tüm hastanelerimiz hizmet rolüne uygun olarak sınıflandırılmıştır. Bu doğrultuda; Mersin İli Silifke İlçesindeki devlet hastanesi 18.09.2013 tarih ve 198675 sayılı onay ile 200 yataklı yeni hizmet binasına nakledilmiş ve ancak 142 yatak kapasitesiyle ve B grubu hizmet rolünde sağlık hizmet sunumu vermektedir.

09.01.2013 tarihli ve 229 sayılı Makam Oluru ile yürürlüğe giren Tıbbi Hizmetler Sunum Rehberinin, 18.maddesinin 5.fıkrasında “bünyesinde iç hastalıkları, genel cerrahi, göz, kulak burun boğaz, nöroloji veya ruh sağlığı ve hastalıkları uzmanları bulunan ve bu uzmanların katılımıyla sağlık kurulu/kurulları teşekkül edebilen sağlık tesisleri tam teşekküllü sayılır” hükmü yer almaktadır. Mezkûr hüküm gereğince Mersin Silifke Devlet Hastanesi tam teşekküllü bir hastane olarak hizmet vermektedir. Hastanemiz tam teşekküllü bir hastane olsa dahi gerekli durumlarda hasta sevkı yapılmaktadır.

**SORU-8:**Taşeron eliyle yürütülen hizmetlerde eleman alımının kriterleri nelerdir?

**CEVAP-8:** Bilindiği üzere Bakanlığımıza bağlı kurumlar temizlik, yemek, koruma ve güvenlik gibi hizmet ihtiyaçlarını, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamında yaptıkları hizmet alım ihaleleri yoluyla üçüncü şahıslardan temin etmektedirler. Hizmet alımları kapsamında yükleniciler vasıtasıyla çeşitli nitelik ve sayıda işçi çalıştırılmakta olup çalıştırılan bu işçilere Bakanlığımız kurumları arasında doğrudan bir iş akdi/sözleşmesi bulunmamaktadır.

Diğer taraftan, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 2 nci maddesinin 9 uncu fıkrasında; "...Hizmet alımına dayanak teşkil edecek sözleşme ve şartnamelere;

a) İşe alınacak kişilerin belirlenmesi ve işten çıkarma yetkisinin kamu kuru, kuruluşları ve ortaklıklarına bırakılması yönünde hükümler konulamaz" şeklinde hüküm yer almaktadır. Anılan hüküm doğrultusunda ihale dokümanlarında belirtilen nitelikte ve sayıda kişi, kendisiyle sözleşme imzalanan yüklenici firmalar tarafından işe başlatılmaktadır.

**SORU-9:**İdari görevlerde bulunanların bağlı bulunduğu sendikalar hangileridir? Sağlıkta bu kadar siyasi ve yandaş davranmanın faydası var mıdır?

**CEVAP-9:** Bakanlığımızda sağlık hizmetleri alanında faaliyet gösteren her sendikaya üye personel bulunmakta olup Kurumumuz Kamu Hastaneleri Birlikleri ve bağlı sağlık tesislerinde idareci pozisyonunda sözleşme imzalanan personelin de kamu görevlileri sendikalarına üye olmaları konusunda "4688 Sayılı Kanuna" aykırılık bulunmamaktadır. Ayrıca söz konusu personelin hangi sendikaya üye oldukları konusunda bir araştırma yapılmamaktadır.

Göstermiş olduğunuz ilgiye teşekkür ederim.