



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 8945681/610/ 262
Konu : Yazılı soru önergesi (7/37164)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 21.01.2014 tarih ve 160564 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Balıkesir Milletvekili Sayın Ahmet Duran BULUT tarafından verilen 7/37164 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



BALIKESİR MİLLETVEKİLİ SAYIN AHMET DURAN BULUT'UN 7/37164 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

10.10.2013 tarihli ve 28791 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 27.12.2012 tarihli ve 2011/139 Esas Numaralı, 2012/205 Karar Numaralı Anayasa Mahkemesi kararında; 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin bazı maddelerinin iptaline ve bu iptal kararlarından bazılarının ise iptal hükmünün Kararın Resmi Gazete'de yayımlanmasından başlayarak dokuz ay sonra yürürlüğe girmesine karar verilmiş ve 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen ek 12'nci maddenin 2'nci fıkrasının (j) bendi dışındaki diğer bentleri anılan karar ile iptal edilmiştir.

Diğer taraftan, Maliye Bakanlığının yayınlamış olduğu, 03.01.2014 tarihli ve 27998389.115913/54 sayılı "Genelge"nin C) Diğer hususlar bölümünün 4'üncü bendinde; "...Anayasanın 128'inci ve 153'üncü maddeleri ile 6216 sayılı Kanunun 66'ncı maddesinde yer alan hükümler muvacehesinde, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 12'nci maddesinde Anayasa Mahkemesi tarafından iptaline karar verilen düzenlemelerin yürürlükten kalkmış olması ve anılan mahkemece iptal edilen hükmün değiştirdiği ya da yürürlükten kaldırdığı ek ödeme, ikramiye ve fazla çalışma ücretleri gibi ödemelere ilişkin hükümlerin, Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından yeni bir yasal düzenleme yapılmadığı sürece, iptal kararına istinaden kendiliğinden yürürlüğe girmesi hukuken mümkün değildir. Dolayısıyla mevcut uygulamaya ilişkin herhangi bir değişikliğe gidilmeyecektir." ifadelerine yer verilerek anılan Anayasa Mahkemesi Kararı sonucunda nasıl bir yol izleneceği açıklanmıştır.

Fazla çalışma ücretlerinin ödenmemesi ya da belli bir oranla sınırlanması yolunda mevzuatımızda herhangi bir düzenleme olmayıp, Bakanlığımızca yürütülen böyle bir çalışma da bulunmamaktadır.

Hizmet akdine tabi çalışan işçiler bakımından; 4857 sayılı İş Kanununun 41'inci maddesine istinaden fazla çalışma ve fazla sürelerle çalışma hallerinde çalışana zamlı ücret ödenmesi gerektiği düzenlenmiştir. Kanunda her bir saat fazla çalışma için verilecek ücretin normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde elli yükseltilmesi suretiyle ödeneceği, her bir saat fazla sürelerle çalışma için verilecek ücretin normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde yirmibeş yükseltilmesiyle ödeneceği hüküm altına alınmıştır.

Devletimizin taraf olduğu ILO Sözleşmeleri ve Avrupa Sosyal Şartı'nda fazla çalışma karşılığında zamlı ücret ödenmesi gerektiği düzenlenmiş, bunun dışında herhangi bir oran belirlenmemiştir.